



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๗๕๑๙

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๕๖๖

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัย (คำสั่งลงโทษลดเงินเดือน)

เรียน เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด

ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีหนังสือหารือสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการทางวินัย ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสั่งลงโทษลดเงินเดือน และการระบุดำเนินการในคำสั่งลงโทษ นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/๘๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งว่าการจัดทำคำสั่งลงโทษลดเงินเดือนให้ใช้แบบคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๓ ที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๓๙ มาปรับใช้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแบบคำสั่งดังกล่าวได้ระบุดำเนินการที่ควรปฏิบัติหลังจากลงโทษไว้ด้วย ดังนั้น หากส่วนราชการออกคำสั่งลงโทษโดยไม่ได้ระบุดำเนินการที่ควรปฏิบัติหลังจากลงโทษ ซึ่งเป็นการระบุข้อเท็จจริงที่ไม่ครบถ้วน จะต้องดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมให้ครบถ้วนสมบูรณ์ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวด้วย

(นายคณัย ชื่นอารมย์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



ที่ นร ๑๐๑๑/๒๘

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง หรือแนวทางการดำเนินการทางวินัย

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ กษ ๑๐๐๒/๔๔๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการเกษตรขอซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งลงโทษลดเงินเดือน พร้อมทั้งหารือว่า หากส่วนราชการออกคำสั่งลงโทษลดเงินเดือนโดยมิได้ระบุอัตราเงินเดือนที่ได้รับหลังจากลงโทษจะต้องดำเนินการอย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนว่า โดยที่หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง แบบตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดแบบคำสั่งและแบบการสอบสวนทางวินัยบางเรื่องไว้ และในระหว่างที่สำนักงาน ก.พ. ยังมีได้กำหนดแบบคำสั่งอื่นให้นำแบบคำสั่งที่กำหนดไว้ในกฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาใช้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยแบบคำสั่งดังกล่าวต้องมีสาระสำคัญตามที่กำหนด ดังนั้น การดำเนินการในปัจจุบันจึงต้องนำแบบคำสั่งตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๓๙ มาปรับใช้ตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น สำหรับกรณีที่หารือ หากส่วนราชการออกคำสั่งลงโทษลดเงินเดือนโดยมิได้ระบุอัตราเงินเดือนที่ได้รับหลังจากลงโทษ ซึ่งเป็นการระบุข้อเท็จจริงที่ไม่ครบถ้วนตามแบบคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๓ ท้ายระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๓๙ ย่อมสามารถแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งให้ครบถ้วนสมบูรณ์ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

14 ก.พ. 2563

ร้อยตำรวจโทหญิง

(สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์)

ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวินัย

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.



สำนักมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๒๕