

คู่มือการจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ

ข้อ 1 ชื่อ - สกุล

ข้อ 2 ตำแหน่งปัจจุบัน : ตรวจสอบการใส่สังกัดที่ถูกต้อง (ตามแต่ละกรณี)

- สำนักงานเกษตรอำเภอ..... จังหวัด.....

- กลุ่ม..... สำนักงานเกษตรจังหวัด

- ศูนย์.....จังหวัด..... สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรเขตที่ จังหวัด.....

- ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่..... จังหวัด..... กองขยายพันธุ์พืช

ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่.....ดูวันที่มาดำรงตำแหน่งเลขที่ปัจจุบัน.....

ดำรงตำแหน่ง**ระดับ**ปัจจุบันเมื่อ.....ดูวันที่เป็นระดับปฏิบัติการ (กรณี ชก)....หรือ...

ดูวันที่เป็นระดับชำนาญการ...(กรณี ชพ).....

เอกสารหมายเลข ๑

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

- ชื่อ - สกุล (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....นายรพีพัฒน์ บุญใหญ่.....
- ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ..... ตำแหน่งเลขที่๑๒๓๔.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....สำนักงานเกษตรอำเภอบางใหญ่.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนักจังหวัดนนทบุรี.....
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อวันที่.....๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑.....ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อวันที่.....๒ มีนาคม ๒๕๕๘.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....๒๑,๕๕๐.....บาท

ข้อ 3 ขอคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง : ตรวจสอบการใส่ข้อมูล

- ตำแหน่งเลขที่ และสังกัดของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ถูกต้อง
ตามรูปแบบการใส่สังกัดในข้อ 2

ข้อ 4 อายุราชการ : ให้นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

- ขอคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง.....นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ..... ตำแหน่งเลขที่๑๒๓๔.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....สำนักงานเกษตรอำเภอบางใหญ่.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนักจังหวัดนนทบุรี.....
- ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)
เกิดวันที่๒๑.....เดือน.....พฤษภาคม.....พ.ศ.๒๕๓๐.....
อายุราชการ๕.....ปี๑.....เดือน

ข้อ 5 ประวัติการศึกษา :

- ใส่วุฒิการศึกษา วงเล็บสาขา เช่น เกษตรศาสตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร)

ข้อ 6 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ : -

๕. ประวัติการศึกษา		
คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
วิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรเกษตร)๒๕๕๓.....	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.....
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)๒๕๖๑.....	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.....
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....-.....)		
วันออกใบอนุญาต.....-.....วันหมดอายุ.....-.....		

ข้อ 7 ประวัติการรับราชการ :

- ใส่ข้อมูลตั้งแต่วันบรรจุ และมีการเลื่อนระดับ (กรณี ขพ) หรือย้าย หรือเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง

- การใส่สังกัดให้ถูกต้องตามรูปแบบการใส่สังกัดข้อ 2

- ประวัติสุดท้าย ตรงบรรทัดคำว่า “ปัจจุบัน” ถ้าเงินเดือนเปลี่ยนไปก็ให้ใส่เงินเดือนล่าสุดตรงบรรทัดนี้ด้วย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)			
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
..๒ มี.ค. ๕๘	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติกร.	...๑๕,๒๓๐...	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร สำนักงานเกษตรจังหวัดภูเก็ต
..๕ ต.ค. ๕๙	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติกร.	...๑๙,๒๗๐	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร กลุ่มพัฒนาแม่บ้านเกษตรกร และเคหกิจเกษตร. ช่วยราชการ กลุ่มพัฒนาเกษตรกร กองพัฒนาเกษตรกรและ วิสาหกิจชุมชน
๑๘ พ.ค. ๖๑ ถึง ปัจจุบัน	นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร ปฏิบัติกร	๒๐,๗๘๐๒๑,๕๕๐	สำนักงานเกษตรอำเภอวังใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

ข้อ 8 ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

- ระยะเวลา : ให้ใส่ช่วงเวลาอบรม และจำนวนวันที่อบรม เช่น 15 - 18 มีนาคม 2558 จำนวน 4 วัน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
...๒๕๕๘...	๑๖ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๕๘ (จำนวน ๑๗ วัน)	การเป็นข้าราชการที่ดี สำหรับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	สำนักพัฒนาการถ่ายทอด เทคโนโลยี
...๒๕๕๘...	๑ มี.ย. - ๓๑ ส.ค. ๕๘	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของกรม ส่งเสริมการเกษตร หลักสูตร การ เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริม การเกษตร (ระดับปฏิบัติการ)	สำนักพัฒนาการถ่ายทอด เทคโนโลยี
...๒๕๖๑...	๒๒ ต.ค. - ๒ พ.ย. ๖๑	นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและ สหกรณ์ระดับต้น รุ่นที่ ๒๘	สถาบันเกษตรกร สำนักรงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สำนักพัฒนาการถ่ายทอด

ข้อ 9 ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

- การเป็นวิทยากร
- การเป็นคณะทำงาน ที่ไม่ใช่งานในบทบาทหน้าที่ เช่น การเป็นคณะทำงาน KM คณะทำงานควบคุมภายใน คณะทำงานยุทธศาสตร์

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)
<p>๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)</p> <p>๘.๑ คณะกรรมการจัดงานชุมนุมยุวเกษตรกรและที่ปรึกษาเกษตรกรระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>๘.๒ คณะกรรมการโครงการ The 3rd Asia 4-H Network Conference ฝ่ายสถานที่ ที่พัก อาหาร ยานพาหนะ การรักษาพยาบาล และการรักษาความปลอดภัย และฝ่ายประสานงานเลขานุการ</p> <p>๘.๓ วิทยากรรับเชิญ บรรยาย หัวข้อ ทิศทางการพัฒนา Young Smart Farmer ผู้การเป็นผู้ประกอบการ เกษตรรุ่นใหม่ ในรายวิชา AGSC ๑๓๐๑ ปริทัศน์ทางการเกษตรและการประกอบการ คณะเกษตรและชีวภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม</p>

ข้อ 10 ผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์

- การได้รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น หรือนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรดีเด่น
- การสนับสนุนหรือผลักดันให้เกษตรกร หรือกลุ่มเกษตรกรได้รับรางวัล (ไม่ว่าจะได้รับรางวัลระดับใดก็ตาม)

การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล : ให้ฝ่ายบริหารทั่วไปใช้คลิสมตามตัวอย่าง แล้วลงนามผู้ตรวจสอบ

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา ๕๖

๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

- ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต
- ไม่ตรงตามที่กำหนด

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่.....

๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวด้วย)

- ตรงตามที่ ก.พ.กำหนด
- ไม่ตรง
- ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา
-

๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

- ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ชั้น
- เท่ากับขั้นต่ำ
- สูงกว่าขั้นต่ำ

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (ต่อ)

สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- () อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- () ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ) (ผู้ตรวจสอบ)

(.....)

(ตำแหน่ง) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

วันที่ เดือน พ.ศ.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

1. ชื่อ-สกุล
2. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง : ให้ใส่ว่าตำแหน่งอะไร ระดับใด ตำแหน่งเลขที่เท่าใด และสังกัดใด
3. ลงชื่อผู้ประเมิน : ใส่คะแนนให้ครบทุกช่อง (การให้คะแนนการประเมินแล้วแต่การบริหารของจังหวัดว่าจะให้เกษตรจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ให้คะแนน) ส่วนการลงชื่อผู้ประเมินตามแต่ละกรณี ดังนี้

สังกัดของผู้รับการประเมิน	การลงชื่อผู้ประเมิน
1. สำนักงานเกษตรอำเภอ	เกษตรจังหวัด หรือรักษาการ
2. กลุ่มบณจังหวัด	เกษตรจังหวัด หรือรักษาการ
3. กลุ่มที่เขต และศูนย์ปฏิบัติการ (ไม่ใช่ศูนย์ขยายพันธุ์พืช)	ผู้อำนวยการการเขต หรือรักษาการ
4. ศูนย์ขยายพันธุ์พืช	ผู้อำนวยการกองขยายพันธุ์พืช หรือรักษาการ

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อนายรพีพัฒน์ บุญใหญ่.....
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔.....
สำนักงานเกษตรอำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความรู้ทางวิชาการที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๒๐
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๑๐
๔. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้ จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๑๐

<p>๘. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม <p>๙. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>และคุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)</p>	๑๐
รวม	๑๐๐

ความสมควร/เหตุผล.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)
(.....)
(ตำแหน่ง) เกษตรจังหวัด
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ

- ส่วนภูมิภาค ผู้ประเมิน คือ เกษตรจังหวัด
- ส่วนกลาง ผู้ประเมิน คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า

ทั้งนี้ ให้ผู้ประเมินระบุความสมควร / เหตุผลในการประเมินในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจน

๓. ระยะเวลาในการดำเนินงาน : ระยะเวลาการดำเนินงานจนแล้วเสร็จของงานไม่ควรยาวเกินไป หรือไม่ควรมุ่งเกิน 1 ปี รูปแบบการใส่ข้อมูล ตามตัวอย่าง เช่น พฤษภาคม - สิงหาคม 2559 หรือ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559

๔. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ) : ควรเขียนผลสำเร็จของงานทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ
ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

- ๑.
- ๒.
- ๓.

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

- ๑.
- ๒.
- ๓.

๕. การนำไปใช้ประโยชน์

๖. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ : การเขียนปัญหาอุปสรรค กับข้อเสนอแนะควรล่อกันไปเป็นข้อ ๆ คือ ข้อเสนอแนะ ข้อ ๑ ต้องเป็นข้อเสนอแนะในการจัดปัญหาอุปสรรค ข้อ ๑ (๑ : ๑, ๒ : ๒,.....)

ปัญหาอุปสรรค

- ๑.
- ๒.
- ๓.

ข้อเสนอแนะ

- ๑.
- ๒.
- ๓.

๗. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามีผู้ร่วมให้ระบุร้อยละของผู้ร่วมดำเนินการด้วย ถ้าไม่มี ให้ใส่ “ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ”) เจ้าของผลงานต้องมีสัดส่วนในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

- ๗.๑ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงานร้อยละ.....
- ๗.๒ ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง..... สัดส่วนผลงานร้อยละ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)
...../...../.....

ข้อมูลตามแบบฟอร์มต้องคงไว้ถึงแม้จะไม่มีผู้ร่วมดำเนินงานก็ตาม

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ

ลงชื่อ
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง

ลงชื่อ
(.....)
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เกษตรจังหวัดหรือเทียบเท่า
...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

การลงนามรับรองผลงาน

สังกัดของผู้รับการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการผู้ลงนาม (ฝั่งซ้าย)	ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/เกษตรจังหวัดหรือเทียบเท่าผู้ลงนาม (ฝั่งขวา)
๑. สำนักงานเกษตรอำเภอ ๑.๑ นวส.ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๑.๒ เกษตรอำเภอ (นวส.ชก) หรือ รักษาการเกษตรอำเภอ (นวส.ชพ)	เกษตรอำเภอ หรือรักษาการ หากไม่มีทั้ง ๒ ให้เกษตรจังหวัด หรือรักษาการ เกษตรจังหวัด หรือรักษาการ	เกษตรจังหวัด หรือรักษาการ เกษตรจังหวัด หรือรักษาการ
๒. กลุ่ม..... สำนักงานเกษตรจังหวัด ๒.๑ นวส.ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๒.๒ รักษาการหัวหน้ากลุ่ม	หัวหน้ากลุ่ม หรือรักษาการ หากไม่มีทั้ง ๒ ให้เกษตรจังหวัด หรือรักษาการ เกษตรจังหวัด หรือรักษาการ	เกษตรจังหวัด หรือรักษาการ เกษตรจังหวัด หรือรักษาการ

<p>๓. กลุ่มสสท. ๑-๖</p> <p>๓.๑ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ</p> <p>๓.๒ รักษาการ ผอ.กลุ่ม</p>	<p>หัวหน้ากลุ่ม หรือรักษาการ หากไม่มีทั้ง ๒ ให้ ผอ.สสท. หรือรักษาการ</p> <p>ผอ.สสท. หรือรักษาการ</p>	<p>ผอ. สสท. หรือรักษาการ</p> <p>ผอ.สสท. หรือรักษาการ ลงนาม</p>
<p>๔. ศูนย์ปฏิบัติการ (ที่ไม่ใช่ศูนย์ ขยายพันธุ์พืช)</p> <p>๔.๑ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ</p> <p>๔.๒ รักษาการ ผอ.ศูนย์</p>	<p>ผอ.ศูนย์ หรือรักษาการ หากไม่มีทั้ง ๒ ให้ ผอ.สสท. หรือรักษาการ</p> <p>ผอ.สสท. หรือรักษาการ</p>	<p>ผอ.สสท. หรือรักษาการ</p> <p>ผอ.สสท. หรือรักษาการ</p>
<p>๕. ศูนย์ขยายพันธุ์พืช</p>	<p>ผอ.ศูนย์ หรือรักษาการ หากไม่มีทั้ง ๒ ให้ ผอ.กอง ขยายพันธุ์พืช หรือรักษาการ</p>	<p>ผอ.กองขยายพันธุ์พืช หรือรักษาการ</p>
<p>๖. กลุ่ม.....กอง/สำนัก</p>	<p>ผอ.กลุ่ม หรือรักษาการ หากไม่มีทั้ง ๒ ให้ ผอ.กอง/ สำนัก</p>	<p>ผอ.กอง/สำนัก หรือรักษาการ</p>

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เงื่อนไข 1. ต้องเป็นข้อเสนอที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอคัดเลือก (ชี้ตัว)

เช่น นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี ต้องการสมัครคัดเลือกในตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ) สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ..**ข้อเสนอจะต้องเป็นการพัฒนางานในอำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ไม่ใช่เสนอพัฒนางานที่อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี**

หรือ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร จังหวัดนนทบุรี ต้องการสมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งเกษตรอำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี **ข้อเสนอต้องเป็นการพัฒนา งานในอำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ไม่ใช่เสนอเพื่อพัฒนาของกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร จังหวัดนนทบุรี (ที่ตนสังกัด)**

2. กำหนดให้เขียนไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 (แต่ถ้าเกิน 2 หน้า ไม่มากกว่าอาจจะอนุโลม)

3. หัวข้อของข้อเสนอประกอบด้วย 5 หัวข้อ ต้องเขียนให้ครบทั้ง 5 หัวข้อ

บทวิเคราะห์/แนวความคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่แต่งตั้งโดยสรุป
(ไม่ควรเกิน ๒ หน้ากระดาษ A4)

ชื่อเรื่อง

บทวิเคราะห์

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.

๒.

๓.

-

-

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑.

๒.

๓.

-

ลงชื่อ

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก (หน้าที่ความรับผิดชอบสามารถ Download ได้จาก <http://www.person.doe.go.th>) และต้องเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกรวมทั้งควรเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง

ข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน

๑.

๒.

๓.

-

-

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

การเขียนข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
(ประกอบด้วย 5 หัวข้อ ไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4)

1. ชื่อเรื่อง

องค์ประกอบของชื่อเรื่อง

แนวคิดพัฒนา + งานที่จะพัฒนา + พื้นที่ดำเนินการ (ตรงตามตำแหน่งที่ขอคัดเลือก)

แนวคิดพัฒนา เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพ, การเพิ่มศักยภาพ, การพัฒนา, การส่งเสริม, การบูรณาการ, การประยุกต์ ฯลฯ)

พื้นที่ดำเนินการ : ถ้าเป็นอำเภอ ควรตามด้วยจังหวัดด้วยทุกครั้ง

ตัวอย่าง การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืชผักอินทรีย์ในรูปแบบแปลงใหญ่ อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง

การเพิ่มประสิทธิภาพ + การผลิตพืชผักอินทรีย์ในรูปแบบแปลงใหญ่ + อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง
(แนวคิดพัฒนา) + (งานที่จะพัฒนา) + (พื้นที่ดำเนินการ)

2. บทวิเคราะห์/แนวความคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยสรุป (ไม่ควรเกิน 1 หน้ากระดาษ)
ควรมีครบทั้ง 2 ประเด็น คือ บทวิเคราะห์ (อาจใช้การวิเคราะห์ด้วยเครื่องมือ SWOT) คือ

2.1 บทวิเคราะห์

2.2 แนวความคิดเพื่อพัฒนางาน

3. ข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน

3.1

3.2

3.3

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1

4.2

4.3

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

5.1

5.2

5.3

การใส่สังกัดที่ถูกต้อง

(ขอให้ใส่สังกัดให้ถูกต้องทุกจุด ทั้งที่เป็นสังกัดของตนเองและสังกัดของตำแหน่งที่ต้องการสมัครชี้ตัว)

1. ถ้าท่านสังกัดสำนักงานเกษตรอำเภอ

การใส่สังกัดที่ถูกต้อง คือ สำนักงานเกษตรอำเภอ..... จังหวัด.....

ไม่ใช่ **X** สำนักงานเกษตรอำเภอ สำนักงานเกษตรจังหวัด.....

ตัวอย่างที่ถูกต้อง

นายส่งเสริม รักษาการเกษตร ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ 1234 สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

2. ถ้าท่านสังกัดกลุ่มบนจังหวัด

การใส่สังกัดที่ถูกต้อง คือ กลุ่ม..... สำนักงานเกษตรจังหวัด.....

ไม่ใช่ **X** กลุ่ม จังหวัด.....

ตัวอย่างที่ถูกต้อง

นายส่งเสริม รักษาการเกษตร ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ 1234 กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดนนทบุรี

3. ถ้าท่านสังกัดกลุ่มที่เขต

การใส่สังกัดที่ถูกต้อง คือ

กลุ่ม..... สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่.....จังหวัด.....

ไม่ใช่ **X** ใส่เพียงกลุ่มอย่างเดียวหรือสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่....เพียงอย่างเดียว

ตัวอย่างที่ถูกต้อง

นายส่งเสริม รักษาการเกษตร ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ 1234 กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 4
จังหวัดขอนแก่น

4. ถ้าท่านสังกัดศูนย์ปฏิบัติการ (ยกเว้นศูนย์ขยายพันธุ์พืช)

การใส่สังกัดที่ถูกต้อง คือ

ศูนย์..... สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่.....จังหวัด.....

ไม่ใช่ **X** ใส่เพียงศูนย์อย่างเดียว

ตัวอย่างที่ถูกต้อง

นายส่งเสริม รักษาการเกษตร ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 1234 ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดยโสธร สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 4 จังหวัดขอนแก่น

5. ถ้าท่านสังกัดศูนย์ขยายพันธุ์พืช

การใส่สังกัดที่ถูกต้อง คือ

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัด..... สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่.....จังหวัด..... และวงเล็บ (ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่.....กองขยายพันธุ์พืช)

ตัวอย่างที่ถูกต้อง

นายส่งเสริม รักษาการเกษตร ตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ 1234 ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดมหาสารคาม สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 4 จังหวัดขอนแก่น (ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ 7 กองขยายพันธุ์พืช)

ตัวอย่างปกของผู้ที่มีคำสั่งให้รักษาการ ให้แนบสำเนาคำสั่งรักษาการไว้ท้ายเล่มเอกสารด้วยค่ะ

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ของ

นายสงเสริม รักษาการเกษตร

ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

สำนักงานเกษตรจังหวัดนนทบุรี

(รักษาการตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ)

สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี)

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเกษตรอำเภอ (นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร
ชำนาญการพิเศษ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔๕ สำนักงานเกษตรอำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี

กรณีสังกัดสำนักงานเกษตรอำเภอ

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ของ

นายสงเสริม รักการเกษตร

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ

สำนักงานเกษตรอำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๙๙

สำนักงานเกษตรอำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี

กรณีสังกัดกลุ่ม.....สำนักงานเกษตรจังหวัด

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ของ

นายสงเสริม รักการเกษตร

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

สำนักงานเกษตรจังหวัดนนทบุรี

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๙๙

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต สำนักงานเกษตรจังหวัดนนทบุรี

กรณีสังกัดกลุ่ม.....กอง/สำนัก ส่วนกลาง

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ของ

นายสงเสริม รักการเกษตร

นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

กลุ่มส่งเสริมธุรกิจเกษตร

สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๙๙

กลุ่มส่งเสริมธุรกิจเกษตร สำนักส่งเสริมและจัดการสินค้าเกษตร

กรณีสังกัดโครงสร้างเดิม-โครงสร้างใหม่

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ของ

นายสงเสริม รักการเกษตร

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ

กลุ่มพัฒนาพื้นที่พิเศษ

กองพัฒนาการเกษตรพื้นที่เฉพาะ

(กองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ

การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร)

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๙๙

กลุ่มพัฒนาพื้นที่พิเศษ กองพัฒนาการเกษตรพื้นที่เฉพาะ

(กองส่งเสริมโครงการพระราชดำริ การจัดการพื้นที่และวิศวกรรมเกษตร)

กรณีสังกัดศูนย์ขยายพันธุ์พืช

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ของ

นายสงเสริม รักการเกษตร

นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดสุพรรณบุรี
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร ที่ ๒ จังหวัดราชบุรี
(ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๙ จังหวัดสุพรรณบุรี กองขยายพันธุ์พืช)

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๙๙

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดสุพรรณบุรี
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร ที่ ๒ จังหวัดราชบุรี
(ศูนย์ขยายพันธุ์พืชที่ ๙ จังหวัดสุพรรณบุรี กองขยายพันธุ์พืช)

กรณีสังกัดศูนย์ปฏิบัติการ

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ของ

นายสงเสริม รักการเกษตร

นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดเชียงราย (เกษตรที่สูง)

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่

เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตรชำนาญการ

ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๙๙

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตร จังหวัดเชียงราย (เกษตรที่สูง)

สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๖ จังหวัดเชียงใหม่