

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๖๐๐/ว ๘๙๘



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่..... ๒๙๙๙
แผนก กทฯ
วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
๔๒๘ อาคารอารีย์ ฮิลล์ ถนนพหลโยธิน
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม)

สิ่งที่ส่งมาด้วย เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ว่างจำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒ และ
ตำแหน่งเลขที่ ๓ โดย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่
๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยให้คณะกรรมการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ที่ อ.ก.พ.
กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ทราบ
โดยทั่วกัน

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติขอเรียนให้ทราบว่า คณะกรรมการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ในตำแหน่งที่ว่างทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าว รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรวีวรรณ ภูริเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

สำนักงานผู้อำนวยการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๕๔๐๐

โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๕๔๐๑

— 10-11/11/25 Web กทจ.



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐
และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดิน
แห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดเกณฑ์
การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภ
ทบริหารระดับสูง ดังนี้

๑. ตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง

จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
ที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒ และตำแหน่งเลขที่ ๓ สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย
ที่ดินแห่งชาติ

๒. เกณฑ์การประเมินบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล
โดยมีคะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน และมีองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ตลอดจนความรู้อื่น ๆ เช่น ความรู้เกี่ยวกับ
การบริหารการจัดการ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ในภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ โดยพิจารณาจากแบบแสดงข้อเสนอเกี่ยวกับ
วิสัยทัศน์

๒.๒ ความสามารถ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการเชื่อมโยง
ภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 ตลอดจนแผนปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล การวิเคราะห์
การตัดสินใจแก้ไขปัญหา การคิดเชิงกลยุทธ์ การปกครองบังคับบัญชา และการบริหารงานอย่างมืออาชีพ
 รวมทั้งมีผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์ โดยพิจารณาจากแบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการของตำแหน่ง
ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๓ ความประพฤติ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๒.๔ ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม การได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น

๒.๕ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (๒๕ คะแนน) พิจารณาจาก ประสิทธิภาพ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์

๓. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ จะประเมินและคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกราย โดยการสัมภาษณ์ประกอบกับการพิจารณาข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงาน ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) เทียบกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางรวิวรรณ ภูริเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ