

ที่ กษ ๑๐๐๒/ก ๑๕๐๙



ถึง กองทุกกอง สำนักทุกสำนัก สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากฤษฎี ๑ - ๖ สำนักงานเกษตรพื้นที่
กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเกษตรจังหวัดทุกจังหวัด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๕๗ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีประกาศ
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ในการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานของพนักงานราชการ
และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและกำหนดบัญชีค่าตอบแทนของพนักงานราชการ เพื่อให้
ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับสถานการณ์การจ้างงานในปัจจุบันและดึงดูดใจผู้ที่มีความรู้
ความสามารถสูง รวมทั้งผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการ ตลอดจนเพื่อประโยชน์
ในการบริหารระบบพนักงานราชการให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสอดคล้องตามความเหมาะสมของลักษณะงาน
และภารกิจของส่วนราชการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดเกี่ยวกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
ตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๙๔๐ ๖๐๓๔

โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๙๕๒๐

E-mail : person20@doae.go.th



ประกาศคณะกรรมการ
บริหารพนักงานราชการ



กรมส่งเสริมการเกษตร
เลขรับ..... 19568
เสนอ..... กกค.....
วันที่..... 27 ก.ย. 2565

ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๕๓

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศที่อ้างถึง ๑ และ ๒ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานของพนักงานราชการ และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ และกำหนดบัญชีค่าตอบแทนของพนักงานราชการ มาเพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คพร. พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การจ้างงานในปัจจุบัน และดึงดูดใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถสูง รวมทั้งผู้ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านมาปฏิบัติงานให้กับส่วนราชการ ตลอดจนเพื่อประโยชน์ในการบริหารระบบพนักงานราชการให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และสอดคล้องตามความเหมาะสมของลักษณะงานและการกิจของส่วนราชการ จึงมีมติ ดังนี้

๑. ปรับปรุงลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานของพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ โดยให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ ของประกาศที่อ้างถึง ๑ และให้ใช้ความตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ แทน

/๒. ปรับบัญชี...

๒. ปรับบัญชีกำหนดค่าตอบแทนและเพิ่มเติมวิธีการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ โดยยกเลิกประกาศที่อ้างถึง ๒ และให้ใช้ประกาศตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ แทน

ทั้งนี้ ส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ ได้จาก QR code ที่ปรากฏ
ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(Handwritten signature)

(นางสาวสุลักขณา ธรรมานุสติ)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

*เรียน คอ.พอ.
เพื่อโปรดทราบ
และลงนาม*

*(นางดาวพระศุภร์ วรรณพงษ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร
๒๗ ก.ย. ๖๕*

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

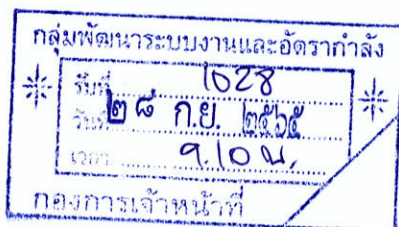
กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๓๓ ๖๖๖๙ ๖๖๖๕ ๖๖๔๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒



*- กราบ / กพอ. รับทราบ
- แล้วผู้เกี่ยวข้องทราบ*

*สุณัย
- อ.ป.ค.อ.ค.ว.ท.
- ประจักษ์ศิลปาคม สสเนต*

*(นายคณัย ชื่นอารมย์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
กรมส่งเสริมการเกษตร*

๒๘ ก.ย. ๖๕



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน
และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษเป็นระบบและมาตรฐานสำหรับการดำเนินการในการกำหนดตำแหน่ง การกำหนดค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ การสรรหาและเลือกสรรของพนักงานราชการ รวมทั้งเป็นแนวทางปฏิบัติในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามความจำเป็นของภารกิจและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ วรรคสาม และข้อ ๘ วรรคสาม ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ จึงกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ มีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน ดังนี้

(๑) ลักษณะงานของกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ เป็นงานที่มีลักษณะดังต่อไปนี้

(ก) เป็นงานที่ปฏิบัติโดยอาศัยพื้นฐานความรู้ ประสบการณ์ การฝึกฝน ทฤษฎี หลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงาน หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือเป็นงานเชิงพัฒนาระบบ หรือมาตรฐานของงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนั้น ๆ หรือ

(ข) เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ของชาติ ซึ่งต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญหรือทักษะฝีมือสูงมากเป็นพิเศษ และ

(ค) เป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน โดยได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการให้ดำเนินการได้ และได้รับจัดสรรงบประมาณ และ

(ง) เป็นงานหรือโครงการที่ไม่อาจหาผู้ปฏิบัติที่เหมาะสม ในหน่วยงานได้

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ กำหนดคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงาน ที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี ๘ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๖ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก หรือ

(ข) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และได้รับประกาศนียบัตร ในสาขาที่ตรงกับความเป็นของลักษณะงาน โดยจะต้องมีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี ๘ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๖ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก หรือ

(ค) มีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า ๑๐ ปี และมีผลงานเป็นที่ยอมรับในวงการณ์

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ มีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ ของกลุ่มงาน ดังนี้

(๑) ลักษณะงานของกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นงานที่มีลักษณะ ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นงานที่ต้องปฏิบัติโดยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญสูงมากเป็นพิเศษในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานหรือโครงการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงการด้านนั้น ๆ และ

(ข) เป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน โดยได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการให้ดำเนินการได้ ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และ

(ค) เป็นงานหรือโครงการที่มีความสำคัญ เร่งด่วน ที่ต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และ

(ง) เป็นงานหรือโครงการที่ไม่อาจหาผู้ปฏิบัติที่เหมาะสม ในหน่วยงานได้ ซึ่งยากที่จะสรรหาตัวบุคคลได้ในตลาดแรงงานและอาจต้องแข่งขันกับภาคเอกชน

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ส่วนราชการ พิจารณากำหนดจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงานความเชี่ยวชาญพิเศษตามความต้องการ ของงานหรือโครงการ ตามรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศนี้”

ข้อ ๕ กรณีที่พนักงานราชการผู้ใดปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะและกลุ่มงาน เชี่ยวชาญพิเศษตามประกาศฉบับเดิม ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้พนักงานราชการผู้นั้นยังคง ปฏิบัติงานในกลุ่มงานเดิมต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างจะสิ้นสุดลง โดยให้ได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้รับ อยู่เดิม

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการ ตามประกาศฉบับเดิมไปจนกว่าแล้วเสร็จ โดยให้พนักงานราชการผู้นั้นยังคงปฏิบัติงานในกลุ่มงาน ตามประกาศฉบับเดิมต่อไปจนกว่าสัญญาจ้างจะสิ้นสุดลง และให้ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศ ฉบับเดิม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕



(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะ
ของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕)

ระดับ ความเชี่ยวชาญพิเศษ	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์	ผลงาน ด้านที่เกี่ยวข้อง
๑. ระดับสากล (World Class) ชาวต่างประเทศ หรือชาวไทย	สำเร็จการศึกษา จากสถาบันการศึกษา ชั้นนำของต่างประเทศ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง กับงาน/โครงการ ที่จะปฏิบัติ	เป็นที่ยอมรับในวงการ วิชาการในระดับสากล ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และมีความเชี่ยวชาญรอบรู้ ในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่องาน	มีผลงานที่เกี่ยวข้อง กับงาน/โครงการ ในระดับสากล อย่างน้อย ๕ ชิ้น
๒. ระดับประเทศ	สำเร็จการศึกษา จากสถาบันการศึกษา ชั้นนำของต่างประเทศ หรือในประเทศ ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง กับงาน/โครงการ ที่จะปฏิบัติ	เป็นที่ยอมรับในวงการ วิชาการด้านที่เกี่ยวข้อง ในระดับประเทศ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีความเชี่ยวชาญรอบรู้ ในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่องาน	มีผลงานที่เกี่ยวข้อง กับงาน/โครงการ ในระดับประเทศ อย่างน้อย ๓ ชิ้น