

กรมส่งเสริมการเกษตร

Department of Agricultural Extension



ถอดบทเรียนผลสำเร็จ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเป็นมา

กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยึดหลักเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โดยมี “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามประกาศกองการเจ้าหน้าที่ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว

๒. ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย

๔. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลประโยชน์

ตอบแทน

๕. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรและสำนักงานน่าอยู่ มีความรัก ความผูกพันต่อองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความรู้ที่เป็นบทเรียน นำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในกิจกรรมต่อไปให้ดีขึ้น

๒. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและแนวทางการปรับปรุงการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม

๓. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกส่วนที่เกี่ยวข้องมาร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๔. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองการเจ้าหน้าที่

๕. เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้แก่หน่วยงานที่สนใจ นำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๐ กิจกรรม ดังนี้

๑. การประเมินองค์กรคุณธรรม
 ๒. สะสมเสียบบัญ
 ๓. กิจกรรมการบริจาคโลหิต
 ๔. กิจกรรม ๕ ส
 ๕. การประกาศ No Gift Policy นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 ๖. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 ๗. กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ได้แก่ การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดสรยาสามัญประจำบ้าน และการมีส่วนร่วมกิจกรรมด้านกีฬาต่าง ๆ
 ๘. กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคคลและหน่วยงานที่มีความประพฤติดีจนเป็นแบบอย่างได้
 ๙. กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ๑๐. กิจกรรมรณรงค์และรณรงค์น้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในเทศกาลสงกรานต์
- ทั้งนี้ ได้มอบหมายคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมรับผิดชอบกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รายละเอียดตามรายงานการประชุม คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๐ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๐ กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ภาพกิจกรรม

การประชุมคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรองผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร



[illegible]

กิจกรรมที่ ๒ สะสมเสบียงบุญ

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ร่วมตักบาตรตอนเช้าวันศุกร์ซึ่งเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

การประเมินผลสำเร็จ

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกิจกรรมสะสมเสบียงบุญทุกสัปดาห์ที่จัดกิจกรรม

บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ร่วมตักบาตรตอนเช้าวันศุกร์ซึ่งเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนา รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และเพื่อเป็นสิริมงคลให้แก่ชีวิต ทั้งจะเป็นผลดีแก่ผู้ปฏิบัติด้วย เพราะทำให้เป็นผู้มีใจบุญกุศลและเป็นการส่งเสริมผู้ทรงคุณธรรม

ปัญหาและอุปสรรค

พื้นที่ในการจัดกิจกรรมสะสมเสบียงบุญ ไม่อำนวยความสะดวกเท่าที่ควร เนื่องจากบริเวณมีจำกัด

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

กำหนดพื้นที่และสภาพแวดล้อมในการจัดกิจกรรมให้เหมาะสม เพื่อสร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมและปลูกฝัง เรื่องการสืบทอดพระพุทธศาสนา รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการบริจาคโลหิต

การบริจาคโลหิต เป็นการปลูกฝังค่านิยมให้มีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม ช่วยลดความเสี่ยงจากโรคร้ายต่าง ๆ ทำให้มีระบบไหลเวียนโลหิตที่ดี ได้ช่วยเหลือมนุษยและมีความสุขในการเป็นผู้ให้

การประเมินผลสำเร็จ

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตอย่างน้อยทุก ๓ เดือน

บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

การบริจาคโลหิต เป็นการปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม ทำให้ระบบไหลเวียนของเลือดดีขึ้น ร่างกายแข็งแรง ทำให้ผู้บริจาคมีจิตใจและความรู้สึกที่ดี ได้ช่วยชีวิตผู้อื่น เป็นการทำบุญอีกอย่างหนึ่ง ช่วยต่อชีวิตที่ส่งผลให้หลายคนมีชีวิตรอดปลอดภัย

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความตั้งใจในการบริจาคโลหิต แต่บางรายร่างกายไม่พร้อมสำหรับการบริจาค จึงไม่สามารถบริจาคโลหิตตามที่ตั้งใจได้

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการบริจาคโลหิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้ที่มีความสนใจได้เตรียมความพร้อมของร่างกายก่อนเข้ารับการบริจาคโลหิต

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม ๕ ส

กิจกรรม ๕ ส เป็นการปรับปรุงสถานที่ทำงาน หรือสภาพทำงานให้เกิดความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด เอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน และรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น เสริมสร้างภาพลักษณ์และประสิทธิภาพการทำงาน

การประเมินผลสำเร็จ

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทำกิจกรรมด้วยความสามัคคีและเสียสละ สามารถขับเคลื่อนกิจกรรม ๕ ส ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

กิจกรรม ๕ ส ทำให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรร่วมกัน ก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นการสร้างบรรยากาศในการทำงาน ทำให้การทำงานสะดวก รวดเร็วและมีความปลอดภัย

ปัญหาและอุปสรรค

การจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่ต่อเนื่องสม่ำเสมอ เนื่องจากข้อจำกัดเรื่องงานในหน้าที่

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ส่งเสริมให้มีกิจกรรม ๕ ส เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานอย่างต่อเนื่องให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมที่ ๕ การประกาศ No Gift Policy นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อันพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคม โดยมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะ ก่อน และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ และการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม พร้อมทั้งจะยับยั้งต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

การประเมินผลสำเร็จ

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมส่งเสริมการเกษตร โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ <https://www.doae.go.th> และมีหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรเพื่อทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเคร่งครัด ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการป้องกันและลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไม่เป็นธรรม พร้อมทั้งจะยับยั้งต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมที่ ๗. กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ได้แก่ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การจัดสรรยาสามัญประจำบ้าน และการมีส่วนร่วมกิจกรรมด้านกีฬาต่าง ๆ

การพัฒนาคุณภาพชีวิต เป็นการส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินชีวิตของคนให้สามารถตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐาน มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง ยกระดับฐานะความเป็นอยู่ เพื่อให้ตนเองมีชีวิตที่ดีขึ้น ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ พัฒนาการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ทำให้เกิดการพัฒนานำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร โดยเฉพาะด้านสุขภาพด้วยการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร

การประเมินผลสำเร็จ

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเองให้ดีขึ้น

บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์กร

ปัญหาและอุปสรรค

การพัฒนาคุณภาพชีวิต ต้องอาศัยระยะเวลาและปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกไปพร้อม ๆ กัน

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรม เพื่อเปิดโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มแรงเสริมทางบวกให้กับบุคลากรให้มีวินัยในการดูแลตนเอง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างต่อเนื่อง เช่น คำชมเชย ของรางวัล เป็นต้น

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมที่ ๘. กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคคลและหน่วยงานที่มีความประพดิตีจนเป็นแบบอย่างได้

การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคคลและหน่วยงานที่มีความประพดิตีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เชิดชู เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ บุคคลและหน่วยงาน ที่กระทำความดีเพื่อส่งเสริม สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงานเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมต่อไป

การประเมินผลสำเร็จ

กองการเจ้าหน้าที่ ได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์บุคคลและหน่วยงานที่มีความประพดิตี จนเป็นแบบอย่างได้ผ่านเว็บไซต์และเฟซบุ๊กกองการเจ้าหน้าที่

บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจและปลุกจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนมีแบบอย่างที่ดีอันเป็นการปลุกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากขึ้น อันเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาสังคม

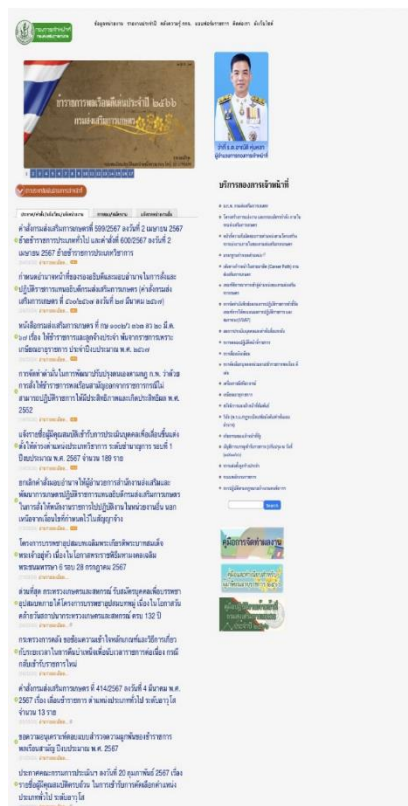
ปัญหาและอุปสรรค

ไม่พบปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ประชาสัมพันธ์การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีความประพดิตีจนเป็นแบบอย่างได้ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลายยิ่งขึ้น

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมที่ ๙. กิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การถ่ายทอดองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงมุ่งเน้นให้บุคลากรรับทราบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด

การประเมินผลสำเร็จ

กองการเจ้าหน้าที่ได้จัดกิจกรรม KM ในหัวข้อ “การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน”

บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับทราบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ราชการ หลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปัญหาและอุปสรรค

ความเข้าใจเรื่องการใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของบุคลากรยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับองค์กรให้กับบุคลากร เพื่อให้มีความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมที่ ๑๐. กิจกรรมสงฆ์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในเทศกาลสงกรานต์

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดกิจกรรมสงฆ์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ เพื่อเป็นการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย รวมถึงเป็นการสร้างความผูกพันในองค์กรให้แก่บุคลากร

การประเมินผลสำเร็จ

บุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ ได้เข้าร่วมกิจกรรมสงฆ์และรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเป็นการแสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี สืบสานและร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมและหลักศีลธรรมอันดี

บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

สร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างบุคลากรและผู้บังคับบัญชา เป็นการแสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และได้ร่วมกันสืบสานและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมและประเพณีอันดีของไทย ตามหลักศาสนา รวมถึงเป็นการสร้างความผูกพันในองค์กร

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด เนื่องจากช่วงเวลากิจการเป็นช่วงที่มีวันหยุดราชการ ต่อเนื่องหลายวัน ทำให้บุคลากรบางส่วนต้องเดินทางกลับภูมิลำเนาไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา

ประชาสัมพันธ์กิจกรรม และชักชวนให้เกิดแรงจูงใจ เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมรณรงค์ส่งเสริม และปลุกฝังจิตสำนึกในการทำความดี มีความกตัญญูรู้คุณ ซึ่งเป็นพื้นฐานแนวคิดที่จะทำให้เกิดความรับผิดชอบ ต่อตนเอง สังคม และสามารถอยู่ร่วมกันภายในองค์กรและสังคมได้อย่างมีความสุข โดยการไม่เบียดเบียนผู้อื่น ร่วมกันสร้างให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมหลักองค์กรอย่างยั่งยืน

ภาพกิจกรรม

