

## ประเภท สำนักงานเกษตรจังหวัดจังหวัดดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖

### ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง

จังหวัดระนอง มีการปกครอง ๕ อำเภอ ๑๗๘ หมู่บ้าน มีพื้นที่ทั้งหมด ๒,๐๖๑,๒๙๘ ไร่ เป็นพื้นที่ทางการเกษตร จำนวน ๖๓๙,๒๖๒ ไร่ มีครัวเรือนเกษตรกร ๒๕,๖๕๑ ครัวเรือน และเป็นจังหวัดที่ได้ชื่อว่า "ฝนแปดแดดสี่"

สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง ยึดหลักองค์กรที่มั่นคง แข็งแรง เพราะการลงเสาที่ดี และทีมงานที่แข็งแกร่ง ขึ้นกับการวางรากฐาน คือ การพัฒนาทีมงานสู่ความเป็นเลิศ (Team Work Development) ให้บุคลากรรู้และปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของทีมงานมีความสามารถ เรียนรู้การกำหนดเป้าหมายการทำงานร่วมกัน การจัดทำแผนงาน และดำเนินงานตามแผน มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงาน มีเทคนิคในการสื่อสารและประสานงาน และการสร้างบรรยากาศแห่งความเป็นมิตรในการทำงานเป็นทีม เพื่อรวมเป็นทีมที่เป็นหนึ่งเดียวกัน (One Team One Goal) การที่องค์กรจะเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนได้ เริ่มต้นจากบุคคลากรในหน่วยงานทุกระดับ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ทำงานร่วมกัน คิดร่วมกัน วางแผนร่วมกันและแก้ปัญหาร่วมกัน โดยมีเป้าหมายเดียวกันและเดินในทิศทางเดียวกัน โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง นำระบบส่งเสริมการเกษตรมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนงานขององค์กร และทีมงานให้ประสบความสำเร็จตามที่ตั้งเป้าหมายที่ตั้งไว้



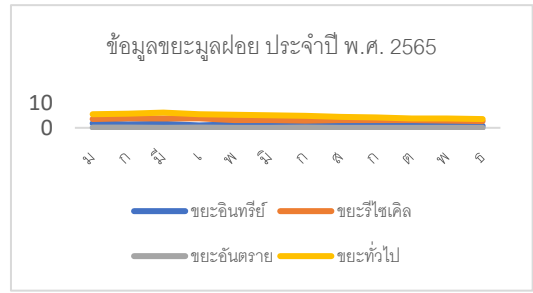
ผู้เรียบเรียง : นายสัญญาชาติ คงบัน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

#### ๑. ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน

สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง มีการบริหารจัดการสำนักงานในรูปแบบที่ให้ทุกคนมีส่วนร่วม ผ่านการประชุมแต่ละระดับ เช่น การประชุมกลุ่มย่อย ประชุมประจำเดือน ประชุมตามระบบ T&V นำไปสู่การบูรณาการร่วมกันในการทำงาน มีการวางแผนปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ร่วมกันสร้าง ร่วมกันแก้ไข นำไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้อง เหมาะสม มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๙๙.๘๗ สืบเนื่องจากการบริหารงบประมาณ เริ่มต้นจากการจัดทำแผน ชี้แจง ติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง เจ้าหน้าที่ทุกระดับให้ความร่วมมืออย่างดียิ่ง มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณประสบความสำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ ผลจากการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบ ไม่มีการร้องเรียน ไม่มีทุจริต การบริหารทรัพย์สินของสำนักงาน ได้แก่ อาคารสำนักงาน บ้านพัก สิ่งก่อสร้าง ครุภัณฑ์ ยานพาหนะ วัสดุ อุปกรณ์ มีการบันทึกทะเบียนคุมครบถ้วน ทุกรายการ ปฏิบัติตามระเบียบข้อกฎหมายครอบคลุมทุกขั้นตอน ตั้งแต่ การได้มา ใช้งบ บำรุงรักษา ซ่อมแซม สนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้เกิดความคล่องตัว นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น นำแอปพลิเคชันมาใช้ในการประชุมแทนการแจกเอกสาร ติดตามนิเทศงาน ประชุมประจำเดือน ผ่านระบบออนไลน์ ทำให้ประหยัดงบประมาณในการทำเอกสาร ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ของราชการอย่างคุ้มค่า มีการรับ-ส่งหนังสือราชการ ผ่านระบบ e-Mail ระบบสารบรรณจังหวัด (E-office) เก็บเอกสารไว้ใน Google Drive ง่ายต่อการเก็บและสืบค้น พร้อมเข้าสู่การพัฒนาองค์กรเป็นดิจิทัล



สำนักงานได้ปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัดจนได้รับความไว้วางใจให้งบประมาณมาสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานสอดคล้องกับการงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตรและได้จัดสรรโควตาพิเศษสำหรับเลื่อนเงินเดือนข้าราชการจากผู้ว่าราชการจังหวัดระนองทุกรอบการประเมิน เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ มีความยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการ พัฒนาสำนักงานอยู่ ผู้ติดต่อราชการมีความพึงพอใจในการให้บริการโดยการส่งประเมินผลความพึงพอใจด้วยคิวอาร์โค้ด ได้เข้าร่วมมาตรการ ลด คัดแยกขยะมูลฝอย ในหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดระนองและรายงานข้อมูลการคัดแยกขยะผ่าน Google Form ลดปริมาณขยะทิ้ง รวมถึงขยะรีไซเคิลที่มาจากกระดาษจากการดำเนินงานในการนำเทคโนโลยีมาใช้แทนการใช้เอกสาร



ผู้เรียบเรียง : นางจันทิพย์ สุพรรณณ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

## ๒. ด้านการพัฒนาองค์กร/ทีมงาน

กระบวนการนำองค์กรของผู้บริหาร นำทีมโดยเกษตรจังหวัดระนอง ได้นำกลไกระบบส่งเสริมการเกษตร (T&V system) มาใช้ในการนำพาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (E-learning) ผลักดันให้เข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรต่าง ๆ และส่งเสริม สร้างการรับรู้ผ่านเวทีประชุมต่าง ๆ พร้อมทั้งเพิ่มเติมองค์ความรู้ในเวทีระบบส่งเสริมการเกษตร นอกจากนี้ยังกำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคล โดยมีการนำเงื่อนไขด้านจริยธรรมและคุณธรรมเป็นองค์ประกอบในการพิจารณา ตั้งแต่การประเมินผล การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การย้ายบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ภายในหน่วยงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้บุคลากรนั้น ๆ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ และนำหลักแนวคิดของการมีส่วนร่วมของเกษตรกร ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินการ และร่วมรับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้น มาประยุกต์ใช้ในระบบ รวมทั้งการใช้อาสาสมัครเกษตรเป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ในการส่งเสริมการเกษตร รวมถึงมีการพัฒนาทักษะและความรู้ ให้เป็นผู้รอบรู้เรื่องการเกษตรด้านต่าง ๆ เพื่อให้คำแนะนำ ถ่ายทอดความรู้และผลักดันให้เกษตรกรพึ่งพาตนเอง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ เน้นกระบวนการไปสู่การปฏิบัติจริง โดยมีคณะทำงานส่งเสริมการเกษตรระดับจังหวัด กำหนด กำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล ทบทวนผลการปฏิบัติงาน และสนับสนุน รวมถึงให้ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตรในระดับพื้นที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรขององค์กรไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายเกิดเป็นรูปธรรม



สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นให้มีความเชื่อมโยง ทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาในระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ระดับจังหวัด กรม จนถึงระดับกระทรวง สำหรับใช้เป็นกรอบในการทำงานส่งเสริมการเกษตรในระยะ ๕ ปี ผ่านกลไกตามระบบส่งเสริมการเกษตร ใช้เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด (Provincial Workshop : PW) โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ และกรอบแนวคิดหลักในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรของสำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง คือ

“เกษตรกร องค์กรเกษตรกร มีความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ อย่างยั่งยืน” ซึ่งก่อนนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการ สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง ยึดหลักการความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้นำภาคการเกษตร โดยใช้เวทีประชุมบูรณาการของผู้นำด้านเกษตรระดับจังหวัดคือ การประชุมเชิงปฏิบัติการเชื่อมโยงเครือข่ายศพก. แปลงใหญ่ YSF และอาสาสมัครหมู่บ้านระดับจังหวัด ในการประชาพิจารณ์ (Public Hearing) เพื่อเป็นการสะท้อนความคิดเห็นภาคตัวแทนของประชาชน ซึ่งถือว่าเป็นผู้ได้รับผลกระทบโดยตรง เพื่อการรับฟังความคิดเห็น ระดมสมองของผู้นำด้านการเกษตรในแต่ละด้าน โดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis) ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก มาแก้ไขปรับปรุงให้สมบูรณ์อีกครั้ง และนำร่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เข้าสู่การประชุมเพื่อการบริหาร (Meeting) การประชุมเกษตรอำเภอประจำเดือน (Monthly Meeting : MM) เพื่อพิจารณากลับกรอง ข้อเสนอแนะ และการรับรองรายงานการประชุม หลังจากนั้นทำเวทีประชาคมร่วมกับผู้นำด้านการเกษตร อีกครั้ง



นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับกระบวนการทบทวนผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อวางแผนเชิงยุทธ์ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์เชิงรุกในปีถัดไป โดยถอดบทเรียนผลงานที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานในรอบปี เป็นต้นแบบและขยายผลในพื้นที่ถัดไป มาเป็นตัวอย่างในการดำเนินงานที่ดี (Best Practice) และกรณีที่ผลงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ก็นำกลับมาทบทวนหาจุดบกพร่องที่เกิดขึ้น เป็นแหล่งเรียนรู้และกรณีตัวอย่างที่ดีให้บุคลากรในหน่วยงาน เกิดการเรียนรู้จากข้อผิดพลาด ร่วมกันปรึกษา ร่วมกันแก้ไข ผ่านเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (District Workshop : DW) เพื่อหาแนวทางการปรับปรุงแก้ไขร่วมกันบนพื้นฐานของข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ แก้ไขปัญหา หาทางเลือกที่ดีที่สุดแล้วนำทางเลือกในการแก้ไขปัญหาจากการเรียนรู้ร่วมกันไปพัฒนาองค์กรในปีต่อไป อีกทั้งการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้การสำรวจความต้องการ/ความคาดหวัง ต้องการข้อมูล ได้แก่ การเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย (ช่องทางทาง



เฟซบุ๊ก ทางไลน์กลุ่ม ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน) บริการข้อมูล ที่ถูกต้อง รวดเร็ว มีคุณภาพได้รับบริการที่รวดเร็วด้วยอัตราค่าใ้มีมาตรฐาน การบริการลดขั้นตอน/ลดระยะเวลาบริการ เพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวกผู้รับบริการ ผ่านระบบออนไลน์ Google Forms และสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้ระบบออนไลน์ Google Forms เช่นกัน หลังจากนั้น นำผลที่ได้รับมาประมวลผล และนำไปแก้ไขจุดบกพร่องให้งานบริการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ 2565 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในภาพรวม มีความพึงพอใจร้อยละ 95 โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 2,025 ราย

ผู้เรียบเรียง : นายสัตยาชาติ คงบัน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

### ๓. การขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัดกรมส่งเสริมการเกษตร

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติราชการประจำปีบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมายของสำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง และกำหนดเจ้าภาพรับผิดชอบงานอย่างชัดเจน โดยเกษตรจังหวัดได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี และตัวชี้วัดอื่นที่มีความสำคัญที่อาจส่งผลกระทบกับการบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมายให้กับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เกษตรอำเภอ มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีระหว่างเกษตรจังหวัดกับหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เกษตรอำเภอ โดยใช้บันทึกข้อตกลง คำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล (KPI) เป็นเครื่องมือประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร กำหนดการประเมินเป็น ๒ รอบ โดยประเมินจากข้อเท็จจริงของผลงานที่ทำในแต่ละรอบ และใช้เป็นข้อมูลพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรตามวงเงินของแต่ละส่วนราชการ นอกจากการเลื่อนเงินเดือนตามโควตาปกติของส่วนราชการแล้ว ผู้บริหารของจังหวัดยังมีบทบาทสำคัญในการจูงใจบุคลากรให้มีแรงจูงใจทำงานเพื่อองค์กร เช่น การให้โควตาพิเศษสำหรับเลื่อนเงินเดือนบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และแจ้ยกย่องชมเชยในเวทีการประชุมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแรงกระตุ้นให้มีผลการดำเนินงานที่ส่งผลดีต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร



จากนั้นหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย เกษตรอำเภอ นำตัวชี้วัดไปถ่ายทอดสู่ระดับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ภายใต้กลุ่ม/ฝ่าย และอำเภอ เช่น ในตัวชี้วัดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เกษตรจังหวัดระนอง จะลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการกับหัวหน้ากลุ่มที่รับผิดชอบตัวชี้วัด และเกษตรอำเภอ ต่อจากนั้นกลุ่มที่รับผิดชอบตัวชี้วัดและเกษตรอำเภอ จะนำตัวชี้วัดไปลงนามคำรับรองฯ กับเจ้าหน้าที่ที่เป็นผู้ปฏิบัติงานส่งเสริม เพื่อให้การขับเคลื่อนตัวชี้วัดมีผู้รับผิดชอบการดำเนินงานชัดเจน โดยได้แต่งตั้งคณะทำงานติดตามกำกับดูแลและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี นำทีมโดยเกษตรจังหวัดระนอง ในขับเคลื่อนโครงการตามนโยบายของรัฐบาลและโครงการนโยบายอื่น ๆ ที่มีความสำคัญ โดยใช้ตัวชี้วัดรับรองการปฏิบัติราชการ ที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน และกำหนดระบบการรายงานผลการดำเนินงานพร้อมด้วยปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งจัดประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานในเวทีการประชุมเกษตรอำเภอ ทุกเดือน กรณีสำนักงานเกษตรอำเภอเกิดปัญหาในพื้นที่ เกษตรจังหวัดพร้อมด้วยหัวหน้ากลุ่มที่เกี่ยวข้องและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด ลงพื้นที่แก้ไขปัญหาด้วยตนเอง ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว ส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานโครงการ และการเบิกจ่ายเงินของอำเภอเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทำให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์จากการดำเนินโครงการ ทำให้บรรลุการขับเคลื่อนงานตามตัวชี้วัดกรมส่งเสริมการเกษตร



ผู้เรียบเรียง : นายสัญญาชาติ คงบัน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

## ๔. ผลการปฏิบัติงานดีเด่น

### ๔.๑ เรื่องที่ ๑ ชื่อผลงานการขับเคลื่อนระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่จังหวัดระนอง

#### ๔.๑.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

จังหวัดระนอง มีพื้นที่ปลูกปาล์มน้ำมัน จำนวน ๑๕๙,๖๘๙ ไร่ ส่วนใหญ่เป็นเกษตรกรรายย่อย ที่มีพื้นที่ถือครองทางการเกษตรขนาดเล็ก และเป็นการผลิตที่มีลักษณะต่างคนต่างทำ ทำให้เกิดปัญหาการขาดอำนาจต่อรองราคาสินค้าเกษตร ตลอดจนปัญหาด้านองค์ความรู้และเทคโนโลยี ส่งผลให้เกิดปัญหาในกระบวนการผลิต และปัญหาด้านต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น จังหวัดระนองจึงได้ดำเนินการส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่ โดยจัดอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติในการดูแลจัดการสวนปาล์มน้ำมันตามระยะการผลิต การบริหารกลุ่ม และการตลาด ซึ่งจะช่วยให้เกษตรกรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติจริง โดยแปลงใหญ่ปาล์มน้ำมัน หมู่ที่ ๗ ตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ได้เข้าร่วมโครงการระบบส่งเสริมการเกษตรแบบแปลงใหญ่ ในปี ๒๕๕๙ เป็นแปลงต้นแบบที่ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานในการในรูปแบบแปลงใหญ่ พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกปาล์มน้ำมันอื่น ๆ ได้อย่างครบวงจรทุกด้าน

#### ๔.๑.๒ รูปแบบ เทคนิค กระบวนการทำงาน และการบริหารจัดการที่ส่งผลสู่บุคคลเป้าหมาย

สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) มีขั้นตอนการเตรียมการจัดตั้งแปลงใหญ่ การสร้างความเข้าใจ ในการกำหนดระเบียบและกฎเกณฑ์กลุ่ม
- ๒) มีการบริหารจัดการแปลง การพัฒนาแปลง ยึดหลักการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การวิเคราะห์จัดทำแผนและปรับปรุงข้อมูล ถ่ายทอดความรู้ ตามเป้าหมาย ๕ ด้าน การยกระดับมาตรฐานและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร การบริหารจัดการสินค้าเกษตรครบวงจร การเชื่อมโยงการตลาด สร้างมูลค่าเพิ่มสินค้า และการส่งเสริมการจัดทำแปลงเรียนรู้เพิ่มประสิทธิภาพ สนับสนุนปัจจัย/วัสดุ อุปกรณ์การเรียนรู้ โดยมีการสร้างความเข้มแข็งให้กับสมาชิกในแปลงใหญ่โดยได้รับการพัฒนาความรู้จาก ศพก.

#### ๔.๑.๓ ผลสำเร็จและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับบุคคลเป้าหมาย และงานส่งเสริมการเกษตร

๑) การลดต้นทุน แปลงใหญ่ปาล์มน้ำมันได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีการวิเคราะห์ดิน และการใช้ปุ๋ยตามการวิเคราะห์ดิน ทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง จากเดิมต้นทุนจากเดิม ๓,๒๘๐ บาท/ไร่ ลดเหลือ ๒,๔๙๕ บาท/ไร่ คิดเป็น ๗๘๕ บาท/ไร่ (ลดลงร้อยละ ๒๓.๙๓) สมาชิกมีการผสมปุ๋ยใช้ได้ เพื่อส่งเสริมการใช้ปุ๋ยผสม และเป็นการลดต้นทุนการผลิตให้แก่สมาชิกและเกษตรกรทั่วไปคิดมูลค่าต้นทุนที่ลดลงกว่า ๒,๖๖๗,๒๖๕.๑๕ บาท กลุ่มดำเนินการสั่งซื้อแม่ปุ๋ย และบริการผสมปุ๋ยตามสูตรที่วิเคราะห์ได้ให้แก่สมาชิกและเกษตรกรทั่วไป สิ้นปีมีการปันผลแก่สมาชิก นอกจากนั้นยังแบ่งผลกำไรให้เป็นสาธารณะประโยชน์แก่ชุมชน

๒) เพิ่มผลผลิต ส่งเสริมให้สมาชิกมีการตรวจวิเคราะห์ดินในแปลงตนเอง เพื่อให้ปุ๋ยตรงตามที่พืชต้องการของจำนวนสมาชิก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีผลผลิตเพิ่มขึ้นจาก ๒,๗๐๐ กก./ไร่ เป็น ๓,๓๕๐ กก./ไร่ คิดเป็น ๖๕๐ กก./ไร่ รวมผลผลิตเพิ่มขึ้นทั้งหมดจำนวน ๒,๒๐๘,๕๖๓.๕๐ กิโลกรัม มีการส่งเสริม ให้ความรู้การใช้เทคโนโลยีการจัดการระบบน้ำให้ผลผลิตออกกระจายตัวสม่ำเสมอทั้งปี และมีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ด้านการจัดการสวนปาล์มน้ำมัน เพื่อให้สมาชิกและบุคคลที่สนใจได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้

๓) การพัฒนาคุณภาพ ดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามมาตรฐานการผลิตปาล์มอย่างยั่งยืน (RSPO) ได้มีการจัดอบรม ตรวจเยี่ยม ตรวจประเมินตามระบบควบคุมภายใน เพื่อเตรียมความพร้อมในการตรวจรับรอง และรณรงค์ให้เกษตรกรมีความรู้ตัดปาล์มน้ำมัน อัตราน้ำมัน ๑๘%

๔) การตลาด มีการจัดเวทีเจรจาเชื่อมโยงการซื้อขายผลผลิตปาล์มนั้นกับบริษัท และทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างโรงงาน ทำให้กลุ่มมีตลาดและแหล่งรับซื้อที่แน่นอน อีกทั้งยังได้ราคาสูงกว่าตลาดทั่วไป โดยสมาชิกกลุ่มจะได้ราคาสูงกว่าตลาดอย่างน้อย ๒๐ สตางค์ ต่อ ๑ กิโลกรัม และมีสินเชื่อเงินทุนหมุนเวียนการรับซื้อผลผลิตของสมาชิก จาก ธกส.ระนอง

๕) การบริหารจัดการ มีการจัดประชุมคณะกรรมการฯ และสมาชิก ๒ เดือน/ครั้ง เพื่อร่วมกันวางแผนการรับซื้อผลผลิต และชี้แจงการดำเนินงานของกลุ่มและรับฟังข้อเสนอแนะต่าง ๆ จัดประชุมปันผลแก่สมาชิก ปีละ ๑ ครั้ง ส่งเสริมการใช้เครื่องจักรกลเพื่อควบคุมผลผลิต และมีการสร้างอาชีพเสริม ลดความเสี่ยงจากการผลิตสินค้าเชิงเดี่ยว

#### ๔.๑.๔ การนำไปเป็นตัวอย่าง/ต้นแบบ ที่สามารถนำไปขยายผลได้

๑) แปลงใหญ่ปาล์มน้ำมัน หมู่ที่ ๗ ตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง เป็นแปลงใหญ่ที่มีกฎระเบียบที่เข้มแข็ง และมีการบริหารงานที่ชัดเจนโดยคณะกรรมการกลุ่ม โดยกลุ่มมีสมาชิกจำนวน ๒๒๔ ราย และได้จัดตั้งเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด รวมปาล์มน้ำมัน ราชกรูด โดยมีสมาชิก ๓๒๑ ราย และมีการระดมหุ้น ๑๒๐,๐๐๐ หุ้น ๆ ละ ๑๐ บาท ปัจจุบันมีทุนสะสมรวม ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท มีการปันผลให้กับสมาชิกหุ้นละ ๒ บาท และสาธารณประโยชน์อื่นๆ เช่น งานศพ ทุนการศึกษา และมีการขอเงินทุนสนับสนุนสินเชื่อแปลงใหญ่ จำนวน ๔,๓๐๐,๐๐๐ ล้านบาท เพื่อนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจลานปาล์มของกลุ่ม

๒) แปลงใหญ่ปาล์มน้ำมัน หมู่ที่ ๗ ตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง เป็นแปลงใหญ่ต้นแบบของจังหวัดระนอง ซึ่งเป็นแปลงใหญ่ที่มีการบูรณาการการทำงาน ระหว่าง แปลงใหญ่ ศพก. ศูนย์จัดการดินปุ๋ยชุมชน (ศดปช.) และ Ysf ซึ่งรวมอยู่ในจุดเดียวกัน สามารถเป็นแหล่งศึกษาดูงานได้อย่างครบวงจร โดยมีจำนวนผู้เข้าศึกษาดูงานจากในพื้นที่ และเครือข่ายนอกพื้นที่ รวมประมาณ ๓,๐๐๐ ราย มีการดำเนินการธุรกิจที่เข้มแข็ง โดยมีรวบรวมผลผลิตปาล์มน้ำมันของสมาชิก มีลานเท เป็นของกลุ่ม และการจำหน่ายน้ำมันรวมมูลค่าธุรกิจ ประมาณ ๖๔.๗๗ ล้านบาท ซึ่งถือว่าเป็นกลุ่มที่มีความเข้มแข็งและเป็นต้นแบบในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มแปลงใหญ่

#### โดยมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) ได้รับรางวัลรางวัลชนะเลิศการประกวดแปลงใหญ่ ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๕
- ๒) ได้รับรางวัลรางวัลชนะเลิศการประกวดแปลงใหญ่ ระดับเขต (สสก.๕) ประจำปี ๒๕๖๕
- ๓) รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ การประกวดแปลงใหญ่ ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๕



ผู้เรียบเรียง : นายธีรวัช พยัชญ์ นักรวิชาการส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ

## ๔.๒ เรื่องที่ ๒ ชื่อผลงานการขับเคลื่อนการทำงานส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่จังหวัดระนอง

กาแพโรบัสต้าเป็น ๑ ใน ๔ สินค้าเกษตรของจังหวัดระนอง ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสินค้าเกษตรภายใต้กรอบนโยบายการตลาดนำการผลิตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดระนองเล็งเห็นถึงความสำคัญ คน สินค้า และพื้นที่ จึงได้คัดเลือกสินค้ากาแพ กลุ่มแปลงใหญ่กาแพ หมู่ที่ ๗ ตำบลลำเลียง อำเภอกระบุรี ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการเกษตรเชิงพื้นที่ ซึ่งได้นำกลไกระบบส่งเสริมการเกษตร T&V System มาเป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการ โดยมีกระบวนการ ดังนี้

๑. การถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ ผ่านเวทีการประชุมสำนักงานประจำเดือน ประชุมเกษตรอำเภอประจำเดือน ประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรอำเภอประจำสัปดาห์ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด (PW) และเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับอำเภอ (DW) และการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านการเกษตรระดับจังหวัด ในการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ ได้แก่ การสร้างทีมงาน ร่วมวิเคราะห์ โดยใช้ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลที่มีอยู่ จัดทำข้อมูลในรูปแบบแผนที่ (Mapping) เพื่อให้เห็นภาพชัดเจน และวิเคราะห์ให้ครอบคลุมทั้งมิติ พื้นที่ - คน - สินค้า เน้น โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



๒. ประเด็นการเยี่ยมเยียนเพื่อขับเคลื่อนโครงการ กำหนดทีมงานในระดับจังหวัด ประสานงานหน่วยงานภาคี โดยร่วมกันวางแผนการเยี่ยมเยียนเกษตรกรกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ในการเยี่ยมเยียน เพื่อลดความซ้ำซ้อน ส่งผลให้เกษตรกรไม่มีความเบื่อหน่ายกับหน่วยงานภาครัฐ เน้นการเยี่ยมเยียนแบบกลุ่ม เพื่อให้เกษตรกรและเจ้าหน้าที่มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ซึ่งจะช่วยให้เกษตรกรที่เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละครั้ง ได้รับความรู้ในประเด็นที่ตนเองสนใจมากขึ้น หากเกษตรกรมีปัญหาหรือความต้องการเฉพาะด้าน จะมีการเยี่ยมเยียนเฉพาะรายบุคคลเนื่องจากการเยี่ยมแบบกลุ่ม และเมื่อพบปัญหา หรืออุปสรรค เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในทีมจะช่วยกันแก้ไข หรือในบางปัญหาหาที่ไม่สามารถแก้ไขได้ เจ้าหน้าที่จะนำกลับมาเพื่อปรึกษาผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาตามขั้นตอนในระดับต่อไป จากนั้นนำผลการปฏิบัติงานมารายงานในเวทีประชุมสำนักงานเกษตรจังหวัด และอำเภอ เพื่อรับทราบ และแก้ไขร่วมกัน อีกครั้ง

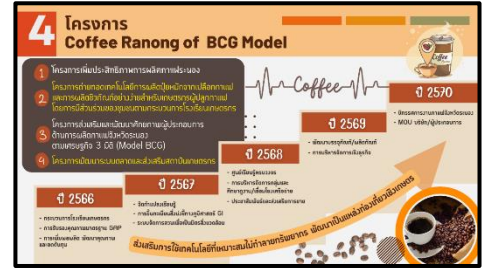


๓. ประเด็นการสนับสนุนเพื่อขับเคลื่อนโครงการ โดยบูรณาการงบประมาณและโครงการต่าง ๆ กับหน่วยงานภาคี ตามบทบาทและภารกิจของแต่ละหน่วยงาน โดยสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ ตามโครงการ ได้แก่ โครงการสร้างและพัฒนากลไกขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โครงการแปลงใหญ่ โครงการยกระดับแปลงใหญ่ด้วยเกษตรสมัยใหม่และเชื่อมโยงตลาด โครงการสร้างเครือข่ายลูกหลานเกษตรกรกลับบ้าน โครงการยกระดับพืชเศรษฐกิจ รวมถึงการจัดการวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ จากหลายหน่วยงานภาคี นอกจากนี้กิจกรรมศึกษาดูงานกลุ่มผู้ผลิตกาแพที่มีศักยภาพและประสบความสำเร็จ เพื่อจุดประกายให้กับสมาชิกและกลุ่มกาแพ นำมาประยุกต์ใช้กับพื้นที่ของตนเอง

๔. ประเด็นการนิเทศงานเพื่อการขับเคลื่อนโครงการ โดยยึดหลักการนิเทศงานที่มุ่งการส่งเสริมสนับสนุน มากกว่าการควบคุมให้ทำตามคำสั่ง และการบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งระดับนโยบายและระดับการปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยมีการออกคำสั่งแต่งตั้งทีมคณะทำงานส่งเสริมการเกษตรและคณะนิเทศงานงาน พร้อมทั้งมีการปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ซึ่งได้กำหนดเป็นประเด็นนิเทศหลักในการนิเทศงานอำเภอทุกครั้ง พร้อมทั้ง

ลงพื้นที่ นอกจากนี้เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอได้นำเสนอผลงาน หรืองานในหน้าที่รับผิดชอบ ให้กับ ทีมนิเทศงานระดับจังหวัด เพื่อเติมเต็มในส่วนที่คาดว่า ขาดหายไป ส่งผลเจ้าหน้าที่ระดับอำเภอจะให้ความสำคัญค่อนข้างมาก เนื่องจากเป็นเวทีที่ทุกคนได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น และมีระยะเวลาที่ค่อนข้างมาก ทำให้การนิเทศงานในแต่ละครั้ง เป็นเวทีที่เจ้าหน้าที่ และเกษตรกรรอย พบปะกับทางจังหวัด

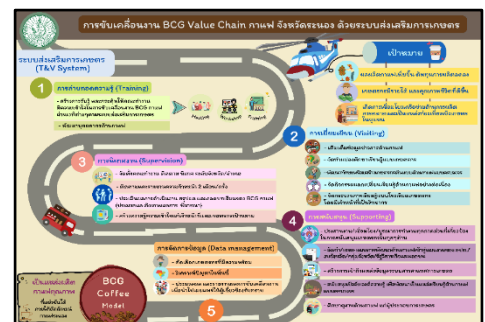
**๕. ประเด็นการจัดการข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนโครงการ**  
โดยผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ จัดทำเป็น แผนพัฒนาการเกษตรด้านกาแฟของจังหวัดระนอง ซึ่งมีทั้งหมด ๔ โครงการ ได้แก่ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตกาแฟ ระนอง โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตปุ๋ยหมักจากเปลือกกาแฟ และการผลิตชีวภัณฑ์อย่างง่ายสำหรับเกษตรกรผู้ปลูกกาแฟ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนตามกระบวนการโรงเรียนเกษตรกร โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการด้านการผลิตกาแฟจังหวัดระนองตามเศรษฐกิจ ๓ มิติ (Model BCG) และโครงการพัฒนาระบบตลาดและส่งเสริมสถาบันเกษตรกร ซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณในปี ๒๕๖๗ ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรจังหวัดระนอง วงเงิน ๖,๘๑๔,๘๐๐ บาท และบรรจุไว้ในแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล อำเภอ และจังหวัดระนอง



จากการขับเคลื่อนโครงการดังกล่าว ก่อให้เกิดผลสำเร็จต่อเจ้าหน้าที่ ได้แก่ สามารถนำระบบส่งเสริมการเกษตรไปใช้ขับเคลื่อนงานส่งเสริมการเกษตรให้บรรลุตามเป้าหมาย เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ วิทยากรกระบวนการ การบูรณาการงบประมาณในขับเคลื่อนงานที่ไม่มีงบประมาณในการสนับสนุน เป็นต้น รวมไปถึงหน่วยงานบูรณาการ มีความพึงพอใจในการทำงานร่วมกัน และสิ่งที่เกิดขึ้นกับบุคคลเป้าหมายอย่างเห็นได้ชัด คือ มีเกษตรกรต้นแบบด้านกาแฟ จำนวน ๑ คน



(นางสาวจินตนา จันทร์ทอง) ผลิตภัณฑ์กาแฟคั่วบด ชาดอกกาแฟ ภายใต้แบรนด์ กาแฟโอร้อนระนอง จำนวน ๑ แบรินด์ สามารถจำหน่ายสารกาแฟ จาก ๘๐ บาท ผลผลิต ๑๐๐-๑๕๐ บาทต่อกิโลกรัม คิดเป็นประมาณ ร้อยละ ๒๐ และเป็นกลุ่มแปลงใหญ่กาแฟต้นแบบ ที่มีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของเกษตรกรได้ตรงตามความต้องการ โดยไม่ต้องรองงบประมาณจากกรมส่งเสริมการเกษตรเพียงแหล่งเดียว ส่งผลให้ชุมชน เกิดความสามัคคี เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ และมีการพัฒนาที่ยั่งยืน นอกจากนี้เกิดแหล่งเรียนรู้ต้นแบบการผลิตกาแฟแบบครบวงจร เพื่อให้เกษตรกร ที่มีความสนใจเข้ามาเรียนรู้ และเกิดแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร ส่งผลให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น ลดต้นทุนการผลิต สามารถพึ่งพาตนเองได้ ทั้งนี้สามารถนำโมเดล BCG Model กาแฟด้วยระบบส่งเสริมการเกษตร ที่ได้จากกลุ่มแปลงใหญ่กาแฟ หมู่ที่ ๗ ตำบลลำเลียง อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง ไปขยายผลได้ ดังนี้



๑. การใช้กลไกระบบส่งเสริมการเกษตรไป

ขับเคลื่อนการดำเนินงาน

๒. กระบวนการคัดเลือกพื้นที่ คน สินค้า

๓. การมีส่วนร่วมของกลุ่มเกษตรกร หน่วยงาน

ภาครัฐ หน่วยงานภาคี หน่วยงานในพื้นที่เอกชน และผู้นำชุมชน ในการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร

ผู้เรียบเรียง : นายสัญชาติ คงบัน นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ



## ๔.๓ เรื่องที่ ๓ ชื่อผลงานการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าไม้ผลเศรษฐกิจจังหวัดระนอง

### ๔.๓.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

จังหวัดระนอง มีไม้ผลเศรษฐกิจที่สำคัญ ๔ ชนิด ได้แก่ ทุเรียน มังคุด เงาะ และลองกอง โดยมีพื้นที่ปลูกรวม ๖๓,๕๓๔ ไร่ พื้นที่ให้ผล ๕๐,๙๗๘ ไร่ รวมผลผลิตทั้งสิ้น ๓๕,๔๔๕ ตัน รวมมูลค่าประมาณ ๒,๕๐๐ ล้านบาท ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัดระนอง และสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้แก่เกษตรกร

### ๔.๓.๒ รูปแบบ เทคนิค กระบวนการทำงาน และการบริหารจัดการสู่บุคคลเป้าหมาย

สำนักงานเกษตรจังหวัดระนอง ได้ดำเนินการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าไม้ผลเศรษฐกิจของจังหวัดระนอง โดยดำเนินการผ่านกิจกรรม และโครงการ ดังนี้

- ๑) กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต และการบริหารจัดการไม้ผลของจังหวัดระนอง
- ๒) โครงการยกระดับการผลิตสินค้าที่เป็นอัตลักษณ์และเหมาะสมกับศักยภาพของภาค
- ๓) โครงการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรตามมาตรฐาน GAP

### ๔.๓.๓ ผลสำเร็จและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นกับบุคคลเป้าหมาย และงานส่งเสริมการเกษตร

#### ๑) ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

๑.๑) มีข้อมูลสถานการณ์การผลิต การพยากรณ์ผลผลิตที่จะกระจายสู่ตลาดที่แม่นยำ รวมทั้งแผนบริหารจัดการผลไม้ ๔ ชนิด (ทุเรียน มังคุด เงาะ ลองกอง) และแผนปฏิบัติการบริหารจัดการผลไม้ (Action Plan) ราย ๑๐ วัน ซึ่งมีช่องทางการกระจายสินค้าที่ชัดเจน

๑.๒) มีการเชื่อมโยงการตลาดของผลไม้ ๔ ชนิด (ทุเรียน มังคุด เงาะ ลองกอง) การกระจายผลผลิตออกนอกแหล่งผลิต และการแลกเปลี่ยนสินค้า ได้แก่ ผลไม้แลกข้าวสาร

๑.๓) มีมาตรการในการช่วยเหลือเกษตรกร ในกรณีเกิดปัญหาผลผลิตส่วนเกิน ในช่วง Peak ที่ราคาตกต่ำ เช่น การจัดตลาดปลายทาง และการเชื่อมโยงการตลาด

๑.๔) เกิดการรวมกลุ่มของเกษตรกร จำนวน ๑๖ กลุ่ม เกษตรกร จำนวน ๑,๕๔๘ ราย ได้แก่ กลุ่มมังคุด ๑๐ กลุ่ม กลุ่มแปลงใหญ่ทุเรียน ๕ กลุ่ม กลุ่มลองกอง ๑ กลุ่ม โดยกลุ่มสามารถบริหารจัดการผลผลิตได้โดยมีตลาดเป็นของตนเอง และมี ๑ กลุ่มที่มีมาตรฐาน GMP ซึ่งสามารถส่งออกผลผลิตเองได้

๑.๕) ได้รับการขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI) ๒ ชนิด ได้แก่ ทุเรียนในวงระนอง มังคุดในวงระนอง

๑.๖) เกษตรกร จำนวน ๔๑๖ รายได้รับใบอนุญาตให้ใช้ตราสัญลักษณ์ GI ได้แก่ ทุเรียนในวงระนอง จำนวน ๒๓๒ ราย มังคุดในวงระนอง จำนวน ๑๘๔ ราย และ ๑ ผู้ประกอบการ (วิสาหกิจชุมชนบ้านในวง)

๑.๗) เกิดจุดรวบรวมผลผลิตมังคุดเพื่อการประมูล จำนวน ๑๐ กลุ่ม ทุเรียน ๒ กลุ่ม และเกษตรกรผู้ผลิตทุเรียนนอกฤดูมีการทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า MOU กับผู้ประกอบการต่างชาติ จำนวน ๑ กลุ่ม

๑.๘) เกิดแปลงต้นแบบระบบน้ำอัจฉริยะส่งการผ่าน Smart Phone ได้แก่ ทุเรียน ๒ แปลง มังคุด ๒ รวมทั้งสิ้น ๔ แปลง

๑.๙) เกษตรกรผู้ปลูกทุเรียนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการรวบรวมผลผลิตเพื่อจำหน่าย การขายออนไลน์ ผ่านทาง LAZADA JD Central และการทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า MOU รวมเป็นมูลค่า ๑๔.๗๕ ล้านบาท

๑.๑๐) เกษตรกรผู้ปลูกมังคุดมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการรวบรวมผลผลิตเพื่อการประมูล การขายออนไลน์ และการกระจายออกนอกแหล่งผลิต รวมเป็นมูลค่า ๓๒.๔๐ ล้านบาท

๑.๑๑) เกษตรกรเป้าหมาย จำนวน ๔๘๐ ราย ได้รับการถ่ายทอดความรู้ตามระบบมาตรฐาน GAP และสามารถนำความรู้การผลิตสินค้าเกษตรตามระบบมาตรฐาน GAP ไปปฏิบัติในแปลง

๑.๑๒) เกษตรกรผ่านการประเมินแปลงเบื้องต้นได้มากถึงร้อยละ ๗๐ และเกษตรกรเป้าหมายทุกรายได้รับการรับรองตามระบบมาตรฐาน GAP โดยกรมวิชาการเกษตร

๒) ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

๒.๑) สินค้ามีมาตรฐานเกษตรที่ดีและเหมาะสม GAP มาตรฐาน GMP สถานประกอบการและสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ GI ซึ่งทำให้มีความสามารถแข่งขันในตลาดทั้งในและต่างประเทศ

๒.๒) มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลผลิตทุเรียนด้อยคุณภาพ (ทุเรียนอ่อน) ออกสู่ตลาด

๒.๓) เกิดการเชื่อมโยงเครือข่าย มีการรวมกลุ่ม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องการผลิต และมีการเกื้อกูลช่วยเหลือกันด้านการตลาด

๒.๔) เกิดการเพิ่มมูลค่าสินค้า มีการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ ที่สามารถตรวจสอบกลับได้

๒.๕) มีการประชาสัมพันธ์แหล่งผลิตผลไม้คุณภาพดี ทำให้เป็นที่รู้จักของคนทั้งในและต่างประเทศ

๒.๖) สินค้ามีมาตรฐานมีการผลิตตาม (Internal Control) มาตรฐานการควบคุมภายใน ของ GI

๒.๗) เกษตรกรสามารถผลิตทุเรียน และมังคุดที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล เป็นที่ต้องการของต่างประเทศ

๒.๘) เกษตรกรนำความรู้ไปปฏิบัติเพื่อลดต้นทุนการผลิต การผลิตสินค้าให้มีคุณภาพ การแปรรูป และการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ ที่สามารถตรวจสอบกลับได้ทำให้จำหน่ายสินค้าได้ราคาสูงขึ้น

๒.๙) เกิดการเชื่อมโยงเครือข่าย มีการรวมกลุ่ม มีความรู้เรื่องการผลิต การตลาด

**๔.๓.๔ การนำไปเป็นตัวอย่าง/ต้นแบบ ที่สามารถนำไปขยายผลได้**

๑) การเป็นจุดเรียนรู้และศึกษาดูงาน ในการรวบรวมผลผลิตมังคุดเพื่อการประมูล และการส่งออกผลผลิตไปยังต่างประเทศ

๒) การเป็นต้นแบบในการผลิตสินค้าให้มีคุณภาพเกษตรอินทรีย์ GAP และมีมาตรฐาน GMP

๓) การเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการผลไม้ RANONG MODEL

๔) การเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนงานการขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ และส่งเสริมสินค้า GI เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำไปส่งเสริมในพื้นที่อื่นได้ โดยกระบวนการทำงานสามารถนำไปใช้ในการขึ้นทะเบียนสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ GI สินค้าชนิดอื่นได้ต่อไป

๕) การเป็นต้นแบบในการบริหารจัดการผลผลิต และแปลงต้นแบบระบบน้ำอัจฉริยะ ส่งเสริมผ่าน Smart Phone เพื่อเป็นที่ศึกษาดูงานของเกษตรกรในพื้นที่ และเกษตรกรทั่วไป

๖) การเป็นจุดเรียนรู้และศึกษาดูงาน ในการรวมกลุ่มเพื่อคัดแยกเกรด รวบรวมผลผลิตมังคุดเพื่อการประมูล และการผลิตทุเรียนนอกฤดู การทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า การจำหน่ายช่องทางออนไลน์ ซึ่งเป็นแบบอย่างให้กับจังหวัดอื่นได้



ผู้เรียบเรียง : นายดุรงค์รัตน์ พยุหฤกษ์ นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ