

สิทธิการลาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ

สิทธิการลา	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ
๑. การลาป่วย	<ul style="list-style-type: none"> - ปีหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วันทำการ (โดยได้รับเงินเดือน) - ผู้มีอำนาจอนุญาตลาได้อีก ๖๐ วันทำการ - ลาป่วยเกิน ๑๒๐ วันทำการ (ไม่ได้รับเงินเดือน) 	เช่นเดียวกับข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - มีสิทธิลาได้เท่าป่วยจริง (ได้รับค่าตอบแทน) - ส่วนที่เกิน ๓๐ วัน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากกองทุนประกันสังคม
๒. การลาคลอดบุตร	<ul style="list-style-type: none"> - ลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน (โดยได้รับเงินเดือน) - มีสิทธิลาภิกส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตร ต่อเนื่องได้ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ (ไม่ได้รับเงินเดือน) 	<ul style="list-style-type: none"> - ลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน (โดยได้รับเงินเดือน) - มีสิทธิลาภิกส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องโดยรับค่าจ้างไม่เกิน ๓๐ วันทำการ ให้นับรวมอยู่ในวันลาภิกส่วนตัว ๔๕ วันทำการด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> - ลาได้ไม่เกิน ๙๐ วัน - ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาคลอดบุตรจากส่วนราชการ ๔๕ วันทำการ และอีก ๔๕ วันทำการ ได้รับจากประกันสังคม
๓. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร	<ul style="list-style-type: none"> - ลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมาย ที่คลอดบุตรภายนอกใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร - ลาได้ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลา) 	เช่นเดียวกับข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ลาไปช่วยเหลือภริยาโดยชอบด้วยกฎหมายภายนอกใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร - ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาครั้งหนึ่ง ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๔. ลาภิjs ส่วนตัว	<ul style="list-style-type: none"> - ปีหนึ่งไม่เกิน ๔๕ วันทำการ - ปีที่เริ่มรับราชการให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (โดยได้รับเงินเดือน) 	เช่นเดียวกับข้าราชการ	ปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ (โดยได้รับค่าตอบแทน)
๕. ลาพักผ่อน	<ul style="list-style-type: none"> - ปีหนึ่งลาได้ ๑๐ วันทำการ สะสมในปีต่อไปได้ไม่เกิน ๒๐ วันทำการ - รับราชการ ๑๐ ปีขึ้นไป สะสมวันลาได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ - รับราชการไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน 	เช่นเดียวกับข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ปีหนึ่งได้ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ - ทำงานครบ ๑ ปี นำวันลาที่เหลือสะสมได้ไม่เกิน ๕ วันทำการ เมื่อร่วมกับวันลาในปีปัจจุบันต้องไม่เกิน ๑๕ วันทำการ - จ้างไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลา
๖. การลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน (โดยได้รับเงินเดือน) - ต้องรับราชการไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน - ส่งไปลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ก่อนวันอุปสมบทไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน - ต้องไม่เคยอุปสมบทมาก่อน 	เช่นเดียวกับข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ลาได้ไม่เกิน ๑๒๐ วัน (โดยได้รับค่าตอบแทน) - ต้องได้รับการจ้างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ต้องไม่เคยอุปสมบทมาก่อน



พระบรมราชโองการจ่ายเงินเดือนฯ ๖๕๕๕



ตารางสิทธิประโยชน์พนักงานราชการ



ระเบียบการลาข้าราชการ ๖๕๕๕

กลุ่มที่เปลี่ยนประวัติและป้ายหนังสือของ กองการเจ้าหน้าที่