

ที่ กพ 1003/ว 688



กรมตั้งเสริมการเกษตร
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กพ 10900

๒/ สิงหาคม 2542

เรื่อง การดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0703/ว5 ลงวันที่ 9 กันยายน 2530
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว4 ลงวันที่ 1 เมษายน 2542

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 1 ชุด
2. แบบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของมหัศจรรย์ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 1 ฉบับ
3. แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง (2) ก.พ. ได้ยกเลิกหลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเดิมตามหนังสือที่อ้างถึง (1) และได้ออกกฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2542 โดยให้ส่วนราชการกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามความแจ้งแล้ว นั้น

กรมตั้งเสริมการเกษตรจึงได้กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ วิธีการประเมิน มาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แบบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดังต่อไปนี้คือ

1. รายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ วิธีการประเมิน มาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กรมตั้งเสริมการเกษตรกำหนดรายการประเมิน วิธีการประเมิน มาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

/ตามรายการประเมิน

ตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (1)

2. แบบรายงานการปฏิบัติงานที่ราชการ

กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนดให้กรรมการที่มีหน้าที่เป็นผู้ดูแล
การทดลองปฏิบัติงานที่ราชการเป็นผู้มอบหมายให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานที่ราชการรายงาน
การปฏิบัติงานที่ราชการต่อผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติงานที่ราชการทุก 30 วัน ตามแบบ
รายงานสิ่งที่ส่งมาด้วย (2) จนครบระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ

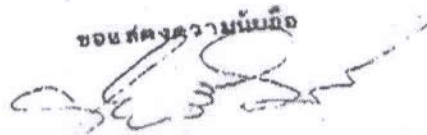
* 3. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ

กรมส่งเสริมการเกษตรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลอง
ปฏิบัติงานที่ราชการเมื่อมีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือรับโอนข้าราชการที่อยู่ใน
หลักเกณฑ์ต้องทดลองปฏิบัติงานที่ราชการเป็นคราว ๆ ไป คณะกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติงานที่ราชการประกอบด้วยประธานกรรมการ 1 คน และกรรมการอีก
2 คน รวม 3 คน โดยใน 3 คนนี้จะแต่งตั้งจากเจ้าหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติงานที่
ราชการ จำนวน 1 คน และข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ราชการของ
ผู้ทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ จำนวน 1 คน และให้ประธานกรรมการรายงานผลการ
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานที่ราชการต่ออธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรเมื่อครบระยะ
เวลาการทดลองปฏิบัติงานที่ราชการตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542)
ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย (3)

ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
กรมส่งเสริมการเกษตรก่อนวันที่ 8 พฤษภาคม 2542 และอยู่ในระหว่างทดลอง
ปฏิบัติงานที่ราชการให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานที่
ราชการเดิม ตามหนังสือที่อ้างถึง (1)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เกษตรจังหวัดทราบเพื่อถือปฏิบัติในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จักขอขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรเกียรติ์ รัชตะวรกุล)
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

สำนักงานเจ้าหน้าที่
รัฐกิจ (สจ.)
โทร 5793890
บริการเกษตรกร
www.doae.go.th
ที่ 10/10



คู่มือ

**กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑
(พ.ศ. ๒๕๔๒)**

**ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
และการดำเนินการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

กองการเจ้าหน้าที่

กรมส่งเสริมการเกษตร

คำนำ

คู่มือ กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์แก่ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องจะได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน เป็นธรรมและเกิดผลตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ คู่มือนี้มีรายละเอียดการดำเนินการประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมส่งเสริมการเกษตรตาม กฎ ก.พ. ฉบับนี้

กรมส่งเสริมการเกษตรหวังว่าคู่มือนี้จะอำนวยความสะดวกต่อผู้ที่เกี่ยวข้องตามสมควร หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประการใดเกี่ยวกับคู่มือนี้ โปรดติดต่อฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. 5793690, 9406031

กรมส่งเสริมการเกษตร

กรกฎาคม 2542

สารบัญ

	หน้า
เจตนารมณ์.....	1
หลักการ.....	1
การบังคับใช้.....	2
ระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....	2
การนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....	3
องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ.2542).....	5
สรุปขั้นตอนการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ กรมส่งเสริมการเกษตร.....	10
เอกสารที่ใช้ในการดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....	12
แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....	14
หลักเกณฑ์การประเมิน.....	16
การกำหนดน้ำหนักคะแนน.....	17
เกณฑ์การตัดสิน.....	17
คำอธิบายการกรอกแบบประเมิน.....	18
รายละเอียดของแบบประเมิน.....	18
แบบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....	21
แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบหมายเลข 1).....	22
แบบรายงาน ก.พ. (แบบหมายเลข 2).....	25
คำถาม - คำตอบ.....	26
ภาคผนวก.....	32
- กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ.2542) ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....	33
- หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0703/ว5 ลงวันที่ 9 กันยายน 2530.....	45
- เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....	50

คู่มือ

กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
และการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เจตนารมณ์

1. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีเครื่องมือและกลไกในการพิจารณาคำเนิการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรมและได้มาตรฐาน
2. เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นกระบวนการเลือกสรรบุคคลขั้นสุดท้ายที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถพิจารณาตัดสินให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและความประพฤติเหมาะสม เข้ารับราชการในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งได้อย่างแท้จริง

หลักการ

1. มอบอำนาจให้ส่วนราชการสามารถพิจารณากำหนดรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม สอดคล้องตามลักษณะงานของส่วนราชการนั้น ๆ
2. ให้มีองค์คณะบุคคลพิจารณาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อความโปร่งใส เที่ยงตรงและเป็นธรรม
3. ให้มีการดูแลผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีระบบ มีขั้นตอนและอย่างใกล้ชิดโดยเน้นการพัฒนา สอนแนะผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างต่อเนื่องไปพร้อมกัน
4. ให้มีการรายงานการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ในการประเมินผลการทดลองและพัฒนาการปฏิบัติงาน
5. ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่ามาตรฐาน หรือ เกณฑ์ที่กำหนด มีโอกาสปรับปรุงตนเองโดยผู้บังคับบัญชาอาจขยายเวลาการทดลองให้ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
6. กำหนดการนับระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้นในแต่ละกรณี

การบังคับใช้

กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้กำหนดให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสี่สิบห้าวัน นับแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป โดย กฎ ก.พ. ฉบับนี้ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 116 ตอนที่ 19 ก เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2542 ดังนั้น กฎ ก.พ. ฉบับนี้จึงมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2542 เป็นต้นไป

สำหรับผู้ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2518) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ กฎ ก.พ. ฉบับนี้ใช้บังคับให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวต่อไป

ระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กฎ ก.พ. ฉบับนี้ กำหนดให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลา 6 เดือน นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่

- (1) ผู้นั้นมีผลประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนด ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 อาจสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการก่อนทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือนก็ได้
- (2) ผู้นั้นได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือนแล้ว แต่มีผลประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 อาจขยายเวลาการทดลองออกไปอีก 3 เดือนก็ได้

การนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไว้ดังนี้

(1) การนับเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้นับเป็นเดือน เช่น 3 เดือน 6 เดือน หรือ 9 เดือน เป็นต้น

(2) การนับเวลาระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่มาปฏิบัติงานรวมเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย เช่น วันหยุดเสาร์-อาทิตย์ วันหยุดราชการอื่น ๆ วันลาต่าง ๆ วันที่อยู่ในระหว่างเดินทางไปรายงานตัวเพื่อบรรจุเข้ารับราชการที่ต้นสังกัด เป็นต้น

(3) ให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรก ซึ่งโดยปกติจะเป็นวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นวันเริ่มต้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นดังกล่าวของเดือนสุดท้ายที่ครบระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กล่าวคือ เดือนที่ 6 หรือเดือนที่ 9 ในกรณีที่มีการขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตัวอย่างที่ 1

นาย ก. เริ่มต้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2542 วันสิ้นสุดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบ 6 เดือน คือวันที่ 7 พฤศจิกายน 2542 และหากมีกรณีต้องขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปอีก 3 เดือน เป็น 9 เดือน วันสิ้นสุดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะเป็นวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2543

สำหรับกรณีที่ไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้ายที่ครบระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ถือเอาวันสุดท้ายของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตัวอย่างที่ 2

นาย ข. เริ่มต้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ 31 สิงหาคม 2542 วันสิ้นสุดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อครบ 6 เดือน คือ วันที่ 30 กุมภาพันธ์ 2543 เนื่องจากเดือนกุมภาพันธ์ ไม่มีวันที่ 30 แต่ในปี พ.ศ. 2543 มี วันที่ 29 เป็นวันสุดท้ายของเดือน ก็ให้นับวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2543 เป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(4) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามคุณวุฒิ ย้าย โอน หรือออกจากราชการไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารแล้วได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการอีก ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในกรณีต่างๆ ดังต่อไปนี้

กรณี	ทดลองและนับระยะเวลาทดลอง ต่อเนื่อกับตำแหน่งเดิม	ทดลองและนับระยะเวลาทดลองใหม่
1. ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น		
* ในสายงานเดิม	/	-
* ในต่างสายงาน	-	/
2. ย้ายไปดำรงตำแหน่ง		
* ในสายงานเดิม	/	-
* ในต่างสายงาน	-	/
3. โอนมาดำรงตำแหน่ง		
* ในสายงานเดิม	-	/
* ในต่างสายงาน	-	/
* โดยเหตุบัญญัติของกฎหมาย	/	-
4. ออกจากราชการไปรับราชการ ทหารตามกฎหมายว่าด้วยการ รับราชการทหาร ต่อมาได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งกลับเข้ารับ ราชการตามมาตรา 63		
* ในสายงานเดิม	/	-
* ในต่างสายงาน	/	-

**องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542)**

1. ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) ได้แก่

1.1 ผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ได้บังคับบัญชาตามมาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ซึ่งหมายถึงผู้บังคับบัญชาทุกระดับที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลและพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรงรวมทั้งผู้ได้บังคับบัญชาที่เพิกย้ายหรือเปลี่ยนตำแหน่ง ซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

1.2 ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้นั้น กฎ ก.พ. นี้กำหนดให้ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีหน้าที่ดังนี้

(1) มอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติรวมทั้งเป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำ สอนแนะ และพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งด้านความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่เสนอต่อผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบและวิธีที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด (กรมส่งเสริมการเกษตร) กำหนด

(2) แจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน การประพฤติดน ราชการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(3) ร่วมเป็นกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่อยู่ในความดูแล

2. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำเนินการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีดังนี้

2.1 ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมอบหมาย

2.2 รายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว เสนอผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแบบและวิธีการที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดกำหนด

3. คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 (อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร) พิจารณาและออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ 1 คน และกรรมการอีก 2 คน รวม 3 คน โดยใน 3 คนนี้ อย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 1 คน และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 1 คน ทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด (กรมส่งเสริมการเกษตร) กำหนด โดยดำเนินการดังนี้

3.1 ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ 1 เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา 3 เดือน หากปรากฏว่า

(1) ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 (อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร) ตามแบบหมายเลข 1 ท้าย กฎ ก.พ. นี้

(2) ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดให้เก็บผลการประเมินดังกล่าวไว้ แล้วประเมินอีกครั้งหนึ่งเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือน

3.2 ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ 2 เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือนแล้ว ไม่ว่าผลการประเมินจะต่ำหรือไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ตามแบบหมายเลข 1 ท้าย กฎ ก.พ. นี้ทุกกรณี

3.3 ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พิจารณาเห็นว่าไม่อาจพิจารณาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจนเนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาราชการดังนี้

- (1) ลาตลอดบุตร
- (2) ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน
- (3) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(4) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะประเมินผลรวมเมื่อผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือนแล้วก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามข้อ 3.1

3.4 ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ได้รับรายงานผลการประเมินตามข้อ 3.2 หรือข้อ 3.3 ว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดแล้ว เห็นควรให้ขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นไปอีก 3 เดือน คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องประเมินอีกครั้งหนึ่งเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายดังกล่าว แล้วให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ตามแบบหมายเลข 1 ท้าย กฎ ก.พ. นี้

3.5 ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก กรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งไว้ก็ได้

4. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร) ดำเนินการดังนี้

4.1 พิจารณาและออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

4.2 พิจารณาวินิจฉัยให้ความเห็นและสั่งการเมื่อได้รับรายงานผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแบบหมายเลข 1 ท้าย กฎ ก.พ. นี้

(1) กรณีได้รับรายงานว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ต้องดำเนินการดังนี้

ก. ออกประกาศของส่วนราชการนั้น (กรมส่งเสริมการเกษตร) ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบด้วย

ข. รายงานตามแบบหมายเลข 2 ท้าย กฎ ก.พ. นี้ ไปยัง ก.พ. ภายใน 5 วันทำการ

(2) กรณีได้รับรายงานว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้ดำเนินการดังนี้

(2.1) หากเห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าวออกจากราชการ ต้องดำเนินการดังนี้

- ก. แสดงความเห็นในแบบหมายเลข 1 ท้าย กฎ ก.พ. นี้
- ข. มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการภายใน 5 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงานพร้อมกับแจ้งให้ผู้นั้นทราบ
- ค. ส่งสำเนาคำสั่งให้ออกไปยัง ก.พ. ภายใน 5 วันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่ง

(2.2) หากเห็นควรให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปจนครบ 6 เดือน หรือจะขยายเวลาทดลองต่อให้อีก 3 เดือนเมื่อทดลองครบ 6 เดือนแล้วให้ดำเนินการดังนี้

- ก. แสดงความเห็นในแบบหมายเลข 1 ท้าย กฎ ก.พ. นี้
- ข. แจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบเพื่อดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

สำหรับกรณีที่ได้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจนครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายกล่าวคือ ครบ 9 เดือนแล้ว หากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 (อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร) ได้รับรายงานว่าผู้นั้นมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดอีก ให้ดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามข้อ (2.1) โดยไม่อาจพิจารณาขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้อีกได้

5. ส่วนราชการเจ้าสังกัด กฎ ก.พ. นี้ กำหนดให้ส่วนราชการเจ้าสังกัด (กรมส่งเสริมการเกษตร) ดำเนินการดังนี้

5.1 กำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามความเหมาะสม ซึ่งอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยรายการต่อไปนี้

- (1) ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- (2) ความสามารถในการปฏิบัติงาน

- (3) ปริมาณงาน
- (4) คุณภาพงาน
- (5) ความยุติธรรม
- (6) ความรับผิดชอบ
- (8) คุณธรรม
- (9) การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณ
- (10) การรักษาวินัย

5.2 กำหนดวิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เช่น วิธีดำเนินการ การกำหนดน้ำหนักการให้คะแนนในรายการประเมินแต่ละรายการ เกณฑ์การตัดสินว่าผ่านหรือไม่ผ่านการทดลอง เป็นต้น

5.3 กำหนดแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยพิจารณาจากแนวทางที่กำหนดไว้ในข้อ 5.1 และข้อ 5.2 ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจใช้แนวทางการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0703/ว 5 ลงวันที่ 9 กันยายน 2530 เป็นกรอบในการดำเนินการก็ได้

5.4 เมื่อส่วนราชการเจ้าสังกัดได้ดำเนินการตามข้อ 5.1, 5.2 และ 5.3 แล้วให้รายงาน อ.ก.พ. กระทรวง ทราบด้วย

5.5 กำหนดแบบและวิธีการรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ใช้ในการจัดทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเสนอผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สรุปขั้นตอนการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกรมส่งเสริมการเกษตร

1. ให้ข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่ประเมินตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐาน หรือ เกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด
2. ให้ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ สอนแนะ และพัฒนาผู้ทดลองฯ ทั้งด้านความรู้ ทักษะ ทักษะคุณธรรม และจริยธรรมให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ให้ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแจ้งให้ผู้ทดลองฯ เขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการเสนอต่อผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด ทุก 30 วัน
4. ให้ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแจ้งให้ผู้ทดลองฯ ทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงาน การประพฤติดน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐาน หรือ เกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
5. เมื่อครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประชุมเพื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กรมส่งเสริมการเกษตรกำหนด
6. ให้ประธานกรรมการดำเนินการรายงานผลการประเมินต่ออธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร โดยใช้เสียงข้างมากตามแบบหมายเลข 1 ท้าย กฏ ก.พ. นี้
7. กรณีอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรได้รับรายงานจากประธานกรรมการว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด จะดำเนินการดังนี้
 - 7.1 กรมส่งเสริมการเกษตรจะออกประกาศให้ทราบโดยทั่วกันว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ
 - 7.2 กรมส่งเสริมการเกษตรจะรายงานไปยัง ก.พ. ตามแบบ หมายเลข 2 ท้าย กฏ ก.พ. นี้ ภายใน 5 วันทำการ

8. กรณีอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรได้รับรายงานจากประธานกรรมการว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด จะดำเนินการดังนี้

8.1 กรมส่งเสริมการเกษตรมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันที่ได้รับรายงานพร้อมกับแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

8.2 กรมส่งเสริมการเกษตรจะส่งสำเนาคำสั่งให้ออกจากราชการไปยัง ก.พ. ภายใน 5 วันทำการนับแต่วันที่มิคำสั่ง

9. กรณีที่อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรได้รับรายงานจากประธานกรรมการและเห็นควรให้ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปจนครบ 6 เดือน หรือจะขยายเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก 3 เดือน จะดำเนินการดังนี้

9.1 อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรแสดงความเห็นในแบบหมายเลข 1 ท้าย กฏ ก.พ. นี้

9.2 กรมส่งเสริมการเกษตรจะแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติราชการ ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลอง และคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบ เพื่อดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

9.3 กรณีที่ได้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจนครบกำหนดระยะเวลาที่ขยายคือครบ 9 เดือนแล้ว และอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรได้รับรายงานจากประธานกรรมการว่ามีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดอีก อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรจะสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ 8

เอกสารที่ใช้ในการดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. แบบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ผู้ดูแลทดลองการปฏิบัติราชการมอบหมายให้รายงานทุก 30 วัน
2. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการคนละ 1 ชุด เมื่อสิ้นสุดการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ส่งแบบประเมินของคณะกรรมการไปยังกรมส่งเสริมการเกษตรเพื่อเก็บรวบรวมไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการต่อไป
3. แบบหมายเลข 1 ท้าย กฎ ก.พ. เป็นแบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับประธานกรรมการเป็นผู้รายงานเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
4. แบบหมายเลข 2 ท้าย กฎ ก.พ. เป็นแบบรายงานสำหรับกรมส่งเสริมการเกษตรรายงานไปยัง ก.พ.

วิธีการดำเนินการเรื่องการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ ของกรมส่งเสริมการเกษตร

1. เมื่อกรมส่งเสริมการเกษตรบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งว่างหรือรับโอนข้าราชการที่อยู่ในหลักเกณฑ์ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะดำเนินการดังต่อไปนี้
 - 1.1 ส่งตัวผู้รับการบรรจุหรือรับโอนมารายงานตัวที่ต้นสังกัด
 - 1.2 ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำหน้าที่ประเมินตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐาน หรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กำหนด
 - 1.3 ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ต้นสังกัดดังนี้
 - ก. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสำหรับกรรมการ 3 คนคนละ 1 ชุด
 - ข. แบบรายงานการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวน 6 ชุด สำหรับให้กรรมการที่ได้รับหน้าที่เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ที่มอบหมายให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องรายงานการปฏิบัติงานทุก 30 วัน จนครบระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 6 ชุด

ค. แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสำหรับ
ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่ออธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) จำนวน 1 ชุด

2. เมื่ออธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรได้รับรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการตามที่ประธานกรรมการรายงานแล้วดำเนินการตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542)
แล้วรายงานผลดังกล่าวให้ ก.พ. ทราบตามแบบรายงานที่ ก.พ. กำหนด

การประเมินครั้งที่ () 1 วันที่

() 2 วันที่

*() 3 วันที่

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ

ตอนที่ 1 : ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....
 (ข้อมูลเบื้องต้น) : สังกัด.....เริ่มทดลองปฏิบัติงานเมื่อวันที่.....

ตอนที่ 2

1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน : 1.1 ให้ประเมินทุกข้อ
 1.2 ให้ระบุลักษณะความประพฤติที่สำคัญและจำเป็นเฉพาะตำแหน่งที่ประเมินลงใน
 รายการประเมินข้อ 3.9 - 3.10

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม (100)	คะแนนที่ได้			แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3*	
1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	30				<u>ครั้งที่ 1</u>
1.1 ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง				
1.2 ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน				
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	30				<u>ครั้งที่ 2</u>
2.1 คุณภาพของงาน				
2.2 ปริมาณงาน				
3. ความประพฤติ	40				
3.1 การรักษาวินัย				<u>ครั้งที่ 3 *</u>
3.2 ความอดุทน				
3.3 ความรับผิดชอบ				
3.4 ความสามารถในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้อื่นและความมีมนุษยสัมพันธ์				
3.5 การปฏิบัติตนตามกรอบของ จรรยาบรรณ				
3.6 การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี				
3.7 ความเสียสละและอุทิศเวลาให้ ราชการ				
3.8 ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง				
3.9 อื่น ๆ				
3.10				
รวมคะแนน	100				

2. ผลประเมิน

- ครั้งที่ 1 () ผ่าน (60% ขึ้นไป) () ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%) ชื่อผู้ประเมิน
- ครั้งที่ 2 () ผ่าน (60% ขึ้นไป) () ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%) ชื่อผู้ประเมิน.....
- * ครั้งที่ 3 () ผ่าน (60% ขึ้นไป) () ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%) ชื่อผู้ประเมิน.....

* กรณีผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับการขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ออีก 3 เดือน

4. หลักเกณฑ์การประเมิน

รายการประเมิน ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพิจารณาความเหมาะสมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจากรายการประเมินต่าง ๆ ดังนี้

1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้พิจารณาความรู้ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้
 - 1.1 ความรู้ในกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หมายถึงความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำลังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่
 - 1.2 ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน หมายถึงความรู้เฉพาะของวิชาซึ่งทุกคนที่ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ต้องทราบ
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาความสามารถของผู้ทดลอง โดยพิจารณาจากผลงานที่ได้ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ คือ
 - 2.1 คุณภาพของงาน หมายถึงผลงานที่ได้ปฏิบัติมา มีความถูกต้องครบถ้วน ประณีต เรียบร้อย และเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
 - 2.2 ปริมาณงาน หมายถึงปริมาณมากน้อยของงานที่ทำสำเร็จ โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานหรือปริมาณงานโดยเฉลี่ยที่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งทำได้
3. ความประพฤติ ให้พิจารณาคุณลักษณะต่าง ๆ ดังนี้
 - 3.1 การรักษาวินัย หมายถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนและข้อบังคับของทางราชการ
 - 3.2 ความอดุสาหะ หมายถึงความพยายาม ความตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จและความมานะบากบั่นไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา
 - 3.3 ความรับผิดชอบ หมายถึงการยอมรับภาระหน้าที่ของตนในการดำเนินงานให้สำเร็จโดยคำนึงถึงเป้าหมายของงานเป็นหลัก
 - 3.4 ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นและความมีมนุษยสัมพันธ์ หมายถึงความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับบุคคลอื่นด้วยความเข้าใจอันดีต่อกัน และเกิดความร่วมมือประสานงานกัน
 - 3.5 การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณ หมายถึงมีความประพฤติที่ตรง

และจริงใจ มีความซื่อสัตย์ ไม่หลอกลวง ไม่คดโกง หรือไม่คิดคดทรยศรวมทั้งไม่สนับสนุนหรือกระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดการคดโกงหรือหลอกลวงด้วย

3.6 การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี หมายถึงการปฏิบัติตามหลักศาสนา จารีตประเพณี วัฒนธรรม หรือความเชื่อของสังคม

3.7 การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ หมายถึงการยอมรับที่จะปฏิบัติงานทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการด้วยความตั้งใจอย่างเต็มความสามารถ

3.8 ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง หมายถึงความสนใจที่จะเพิ่มพูนความรู้ความชำนาญหรือประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือต่อราชการ

3.9 - 3.10 อื่นๆ (ถ้ามี) หมายถึงลักษณะความประพฤติที่สำคัญและจำเป็นสำหรับตำแหน่งที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในข้อ 3.1 - 3.8 แล้ว (ผู้บังคับบัญชากำหนดไว้ล่วงหน้าก่อนที่จะเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

การกำหนดน้ำหนักคะแนน

คะแนนในแต่ละหัวข้อของรายการประเมินกำหนดไว้ดังนี้ คือ

1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	30	คะแนน
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	คะแนนเต็ม	30	คะแนน
3. ความประพฤติ	คะแนนเต็ม	40	คะแนน
	รวม	<u>100</u>	คะแนน

สำหรับคะแนนย่อยในแต่ละหัวข้อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณากำหนดน้ำหนักคะแนนตามความสำคัญของแต่ละรายการ หากเห็นว่ามีความสำคัญเท่ากันก็กำหนดคะแนนให้เท่ากันได้

เกณฑ์การตัดสิน

ในแต่ละรายการประเมินให้ถือว่าเกณฑ์ผ่านคือ 60% ของคะแนนเต็ม หากผู้ประเมินให้คะแนนในรายการใดต่ำกว่า 60% ของคะแนนเต็ม ให้เสนอแนวทางแก้ไขลงในช่องหมายเหตุว่าจะดำเนินการแก้ไขอย่างไร โดยผู้ใด และจะใช้ระยะเวลาานเท่าใด

ผลการประเมิน ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก กรรมการที่ไม่เห็นด้วยให้ทำความเห็นแย้งไว้ในแบบประเมิน

คำอธิบายการกรอกแบบประเมิน

1. กรรมการแต่ละคนจะใช้แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ คนละ 1 แผ่นต่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 1 คน
2. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนี้จะใช้ประเมิน 2 หรือ 3 ครั้ง ในแผ่นเดียวกันแล้วแต่กรณีโดย

(2.1) ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ 1 เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา 3 เดือน

(2.2) ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ 2 เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา 6 เดือน

(2.3) การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ 3 เฉพาะกรณีที่ผลการประเมินครั้งที่ 2 ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร เห็นควรให้ขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นต่อไปอีก 3 เดือน

รายละเอียดของแบบประเมิน

ตอนที่ 1 : ข้อมูลเบื้องต้น ให้กรอกข้อมูลต่าง ๆ ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตอนที่ 2 :

ข้อ 1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1.1 การประเมิน กำหนดให้ประเมินทุกข้อ

1.2 ให้คณะกรรมการระบุลักษณะความประพฤติที่สำคัญและจำเป็นเฉพาะตำแหน่งที่จะประเมินลงในรายการประเมินข้อ 3.9 และข้อ 3.10 (ถ้ามี)

ในตารางการประเมิน ให้ปฏิบัติดังนี้

- (1) ในช่องคะแนนเต็มให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดคะแนนย่อยของแต่ละรายการ (กรอกเมื่อเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
- (2) เมื่อถึงกำหนดการประชุมพิจารณาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของคณะกรรมการ ให้กรรมการแต่ละคนพิจารณาว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่สมควรจะได้คะแนนในแต่ละรายการเท่าใด แล้วกรอกคะแนนลงในช่องคะแนนที่ได้ในแบบประเมินของกรรมการแต่ละคน

- (3) หากรายการใดได้รับคะแนนต่ำกว่า 60% ของคะแนนเต็มให้เสนอแนวทางแก้ไข
ลงในช่องหมายเหตุว่าควรดำเนินการอย่างไร โดยผู้ใด และใช้เวลานานเท่าใด
- (4) รวมคะแนนที่ได้รับจากการประเมินทุกรายการลงในช่องรวมคะแนน
- ข้อ 2 ผลการประเมิน ให้กรรมการตัดสินผลการประเมินว่าผู้ทดลองฯ ผ่านการประเมินหรือไม่ในการประเมินแต่ละครั้ง และลงชื่อกรรมการผู้ประเมินด้วยทุกครั้ง

การรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(1) ให้ประธานกรรมการนำผลการประเมิน (ที่ได้จากข้อ 2 ตอนที่ 2 ของแบบประเมิน) ของกรรมการแต่ละคนมาสรุปผล โดยใช้เสียงข้างมาก ว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านหรือไม่ การประเมินในแต่ละครั้ง แล้วรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ออธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรตามแบบหมายเลข 1 ท้ายกฎ ก.พ. ดังนี้

การประเมินครั้งที่ 1

1. ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร
2. ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้เก็บผลการประเมินดังกล่าวไว้ แล้วประเมินอีกครั้งหนึ่งเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือน

การประเมินครั้งที่ 2

ไม่ว่าผลการประเมินจะต่ำหรือไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้ประธานกรรมการรายงานอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรทุกกรณี กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพิจารณาเห็นว่าไม่อาจพิจารณาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจนเนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาราชการเป็นระยะเวลาอัน คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือนแล้วก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามวิธีการประเมินครั้งที่ 1

การประเมินครั้งที่ 3

กรณีที่อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรได้รับรายงานการประเมินครั้งที่ 2 ว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดแล้ว เห็นควรให้ขยาย

เวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นไปอีก 3 เดือน เมื่อคณะกรรมการได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกครั้งหนึ่ง เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายดังกล่าวแล้ว ให้ประธานคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

**แบบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

ตอนที่ 1		ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน
1. ชื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....		
2. สังกัด..... วุฒิการศึกษาสูงสุด.....เริ่มทดลองปฏิบัติงานเมื่อวันที่.....		
3. ปฏิบัติงานภายใต้การสอนแนะของ (นาย/นาง/นางสาว).....		
4. เข้ารับการอบรมในหลักสูตร.....เมื่อวันที่.....		
ตอนที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับมอบหมาย		
งานที่ได้รับมอบหมาย	ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน	ปัญหาและอุปสรรค
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)ผู้ทดลองปฏิบัติราชการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่รายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเขียนรายงานการปฏิบัติหน้าที่ ทุก 30 วัน

แบบหมายเลข 1
แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่กรมส่งเสริมการเกษตรได้มีคำสั่งที่...../.....ลงวันที่.....
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ของ* (นาย/นาง/นางสาว).....
ซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
.....กอง/สำนัก.....
กรม.....จังหวัด.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....นั้น คณะกรรมการประเมินผลการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการดังกล่าว ผลการประเมิน
การทดลองปฏิบัติราชการเป็นดังนี้

การประเมินครั้งที่ 1

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- () ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
() ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
() เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
() เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

ลงชื่อ

(.....)

ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....

** ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร)

- () ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปจนครบ 6 เดือน
() ให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ * ระบุชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

** รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเฉพาะกรณีต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

การประเมินครั้งที่ 2 หรือ ผลการประเมินรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- () ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- () ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- () เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการต่อไปอีก 3 เดือน
- () เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร)

- () ให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- () ให้ขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก 3 เดือน
- () ให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

การประเมินกรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ *

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- () ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
 () ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธานกรรมการประเมินผล

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร).

- () ให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 () ให้ลอกจากราชการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

* กรณีผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับการขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ออีก 3 เดือน

แบบหมายเลข 2
แบบรายงาน ก.พ.

ด้วย.....(ส่วนราชการ).....ได้มีคำสั่ง...../.....
ลงวันที่.....บรรจุและแต่งตั้ง*
เข้ารับราชการในตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
.....กอง/สำนัก.....กรม/จังหวัด.....
.....แต่งตั้งตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
เป็นต้นไป

บัดนี้ ข้าราชการดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่.....
เดือน.....พ.ศ.....รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น.....เดือน ปรากฏว่ามี
ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่
จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้ ซึ่ง.....(ส่วนราชการ).....
.....ได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้แจ้งให้บุคคล
ดังกล่าวทราบแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

*** ให้ระบุชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกคน**

คำถาม - คำตอบ

คำถาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสาระสำคัญที่เหมือนและแตกต่างกันกับ กฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2518) ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็น กฎ ก.พ. เดิมที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 ประการใดบ้าง

คำตอบ มีสาระสำคัญที่เหมือนและแตกต่างกันดังนี้

กฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2518)	กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (2542)	เหมือนกัน	แตกต่างกัน
1. ระยะเวลาทดลอง กำหนดไว้ 6 เดือน	กำหนดไว้ 6 เดือน	/	
2. กำหนดหรือขยายเวลาทดลอง ส่วนราชการต้องทำความเข้าใจ กับ ก.พ. ตำแหน่งใดมีลักษณะ งานสมควรให้ทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการน้อยกว่าหรือมาก กว่า 6 เดือน	ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (กรณีนี้ หมายถึงอธิบดีกรมส่งเสริม การเกษตร) อาจขยายเวลา ทดลองต่อไปได้อีก 3 เดือน หากผู้ทดลองมีผลการประเมิน ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่ กำหนด เมื่อทดลองครบ 6 เดือน		/
3. เจตนารมณ์ของการทดลอง ไม่ได้กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.	กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.		/
4. การรายงานผลการทดลอง รายงาน 2 กรณีว่า ควรให้ออก จากราชการ กับควรให้อยู่กับราชการต่อไป	รายงานว่ามีผลการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำหรือไม่ ต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่ กำหนด	/	

กฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2518)	กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (2542)	เหมือนกัน	แตกต่างกัน
<p>5. ผู้รายงานผลการทดลอง ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น รายงานต่อผู้มีอำนาจบรรจุ</p>	<p>ประธานคณะกรรมการประเมิน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นผู้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่ง บรรจุ</p>		/
<p>6. ผู้ประเมินผลการทดลอง ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ ประเมินและผู้บังคับบัญชาชั้น ถัดขึ้นไปเป็นผู้กลั่นกรอง</p>	<p>คณะกรรมการประเมินผลการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 3 คน</p>		/
<p>7. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการทดลอง ใช้แนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0703/ว5 ลงวันที่ 9 กันยายน 2530</p>	<p>ส่วนราชการเจ้าสังกัดกำหนด เองตามความเหมาะสม</p>		/
<p>8. การนับเวลาการทดลอง ไม่ได้กำหนดไว้</p>	<p>กำหนดไว้ชัดเจนทั้งวิธีการนับ รวมทั้งการนับเวลาทดลอง ของผู้ที่อยู่ในระหว่างทดลองที่ ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ย้าย โอน หรือ บรรจุกลับจากการ รับราชการทหาร</p>		/

กฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2518)	กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (2542)	เหมือนกัน	แตกต่างกัน
9. การรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองไม่ได้กำหนดไว้	กำหนดไว้ให้ผู้ทดลองรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนตามแบบที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดกำหนด		/
10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดลองไม่ได้กำหนดไว้	กำหนดให้ประกาศว่าผู้นั้นผ่านการทดลองให้ข้าราชการผู้นั้นและข้าราชการทั่วไปทราบ		/

คำถาม ใครเป็นผู้มีหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และรายงานผลการประเมินดังกล่าวเสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

คำตอบ คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ประธานคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำหน้าที่รายงานผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

คำถาม คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยผู้ใดบ้าง มีจำนวนเท่าใด และใครเป็นผู้แต่งตั้ง

คำตอบ คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีจำนวน 3 คน ประกอบด้วย ประธาน 1 คน และกรรมการ 2 คน ซึ่งในจำนวน 3 คนนี้ อย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 1 คน และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก 1 คน โดยผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (อธิบดี) เป็นผู้แต่งตั้ง

- คำถาม ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งข้าราชการในหน่วยงานสังกัดเดียวกันเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ครบจำนวน 3 คน จะแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่นที่ทำงานเกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการดังกล่าวได้หรือไม่
- คำตอบ ได้ เนื่องจากกฎ ก.พ. นี้มิได้กำหนดไว้ว่าคณะกรรมการดังกล่าวต้องเป็นข้าราชการในสังกัดเดียวกันกับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพียงแต่กำหนดว่าอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ 1 คน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก 1 คน เท่านั้น ดังนั้น อาจแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่นเป็นคณะกรรมการได้ถ้าเข้าใจเงื่อนไขดังกล่าว
- คำถาม ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ก.พ. หมายถึงผู้ใด
- คำตอบ หมายถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่พัฒนาตามมาตรา 76 กล่าวคือ ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลและพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาโดยตรง หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมอบหมาย
- คำถาม เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือนแล้ว ถ้าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะให้ขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปอีก 3 เดือน จะทำได้ในกรณีใด
- คำตอบ จะต้องเป็นกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- คำถาม ใครเป็นผู้กำหนดรายการประเมิน วิธีการประเมิน มาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- คำตอบ ส่วนราชการเจ้าสังกัด เมื่อกำหนดแล้วให้รายงานให้ อ.ก.พ. กระทรวงทราบ
- คำถาม คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะต้องดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนกี่ครั้ง
- คำตอบ ตามกฎ ก.พ. นี้ กำหนดให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมากที่สุด 3 ครั้ง น้อยที่สุด 1 ครั้งคือ **ประเมิน 1 ครั้ง มี 2 กรณี**
- 1) กรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีวันลาตามเงื่อนไขการลาที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้ และคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เห็นควรให้ประเมินผลรวมเมื่อทดลองครบ 6 เดือน และเมื่อประเมินแล้วปรากฏว่า ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนดและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับ รายงานและประกาศให้ผ่านการทดลอง

2) กรณีที่ประเมินครั้งที่ 1 เมื่อครบ 3 เดือนแล้วปรากฏว่า ผู้ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่าเกณฑ์ และมาตรฐาน ที่กำหนดเมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานแล้วสั่งให้ออกจากราชการ

ประเมิน 2 ครั้ง ประเมินครั้งที่ 1 เมื่อทดลองครบ 3 เดือน และประเมิน ครั้งที่ 2 เมื่อทดลองครบ 6 เดือน ปรากฏว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนดและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานและประกาศ ให้ผ่านการทดลอง

ประเมิน 3 ครั้ง ประเมินครั้งที่ 1 เมื่อทดลองครบ 3 เดือน และประเมิน ครั้งที่ 2 เมื่อทดลองครบ 6 เดือน ปรากฏว่าผลการทดลองต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานแล้วเห็นควรให้ขยายเวลาดทดลองต่อไปอีก 3 เดือน ก็จะต้องมีการประเมินครั้งที่ 3 เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบเวลาที่ขยายแล้ว

คำถาม ผลการประเมินของคณะกรรมการต้องมีความเห็นเป็นเอกฉันท์หรือไม่

คำตอบ ไม่ แต่ให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก ในกฎ ก.พ.นี้ กำหนดให้มีคณะกรรมการ จำนวน 3 คน ดังนั้น เสียงข้างมากก็หมายถึง ความเห็นของคณะกรรมการ จำนวน 2 คน สำหรับกรรมการที่มีความเห็นแตกต่างออกไปอาจบันทึกความเห็นแย้งไว้ในแบบ ประเมินได้

คำถาม มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการไว้อย่างไรบ้าง

คำตอบ ผู้ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยและเป็นกรณี อันมีมูลที่ควรกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวด 5 และถ้าผู้นั้นจะต้องออกจากราชการเพราะประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วเห็นว่าไม่สมควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการให้ออกจาก ราชการเพราะผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ส่วนการดำเนินการทางวินัยก็ให้ ดำเนินการต่อไป เมื่อปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ถูกลงโทษ

ปลดออกหรือไล่ออก ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 เปลี่ยนเป็นคำสั่งปลดออกหรือไล่ออก แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกให้ออกจากราชการเพราะไปรับราชการทหารแต่ต่อมาปรากฏว่าผู้เข้าต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากผลของการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด หรือควรให้ออกตามมาตราอื่น ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 หรือผู้มีอำนาจตามมาตราอื่นนั้นแล้วแต่กรณี มีอำนาจเปลี่ยนแปลงคำสั่งให้ออกเนื่องจากไปรับราชการทหาร เป็นให้ออกเพราะผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือตามมาตราอื่นแล้วแต่กรณีได้

คำถาม หากจะพิจารณาโยกย้ายข้าราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะได้หรือไม่

คำตอบ ได้ ถ้าตำแหน่งที่โยกย้ายไปนั้นยังอยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับแต่งตั้งให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่ถ้าโยกย้ายไปตำแหน่งอื่นที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในคณะกรรมการชุดเดิมจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ และคณะกรรมการทั้ง 2 คณะ จะต้องนำผลการทดลองในตำแหน่งเดิมกับตำแหน่งใหม่มาประเมินผลด้วย

คำถาม การยืมตัวข้าราชการซึ่งกำลังอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปปฏิบัติหน้าที่สังกัดอื่น จะทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างไร

คำตอบ สามารถประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้โดยคณะกรรมการประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จะต้องติดตามผลงานจากสังกัดที่ยืมตัวช่วยราชการนำมาประเมินผลทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้นั้น

คำถาม ทำไมต้องมีแบบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองฯ ปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้รายงานต่อผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คำตอบ วัตถุประสงค์ในการกำหนดให้มีแบบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการคือ

(1) เพื่อให้ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทราบว่าผู้ทดลองมีความสามารถ มีความเข้าใจงานที่ผู้ดูแลการทดลองมอบหมาย ซึ่งแนะ สอน พัฒนาไปแล้วได้มากน้อยเพียงใด หากยังไม่เข้าใจผู้ดูแลจะได้ชี้แนะเพิ่มเติมให้

(2) เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาทดลองการปฏิบัติราชการได้ใช้เป็นเครื่องมือประกอบการประเมินผลผู้ทดลอง

ภาคผนวก

**กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๑ (พ.ศ. ๒๕๔๒)
ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

(สำเนา)

ที่ นร 0708 1/ว 4

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท 10300

1 เมษายน 2542

เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน (กระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนากฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วย ก.พ. ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีให้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายละเอียดปรากฏตามสำเนา กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ กฎ ก.พ. ดังกล่าวได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 116 ตอนที่ 19 ก วันที่ 23 มีนาคม 2542 แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ทิพาวัติ เมฆสวรรค์

(นางทิพาวัติ เมฆสวรรค์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ

กลุ่มระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. 2827365, 2820875

โทรสาร 2821828

สำเนาถูกต้อง

(นางกาญจนา สัมพันธ์สันติกุล)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 7ว

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบกฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542)
ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535
ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หลักการ

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เหตุผล

โดยที่มาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 กำหนดให้ผู้ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 46 วรรคหนึ่ง หรือมาตรา 50 และข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือน และเป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 61 ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลาตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และให้มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. รวมทั้งการนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้

ข้อ 4 ให้ส่วนราชการเจ้าสังกัดกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณ และการรักษาวินัย

วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดกำหนด แล้วรายงานให้ อ.ก.พ. กระทรวงทราบ

ข้อ 5 ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่พัฒนาตามมาตรา 76 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติ และแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงาน การประพฤติดน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ 6 ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเสนอผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบและวิธีการที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดกำหนด

ข้อ 7 ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน และข้าราชการผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ 4 ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการ

เตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้
ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ 12 (2)
เมื่อครบกำหนดระยะเวลาที่ยกยอแล้ว 5 ปี กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ 9 ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก กรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ 10 เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ 8 แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามแบบหมายเลข 1 ท้ายกฎ ก.พ. นี้ ดังนี้

(1) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ 4 ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนหรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ยกยอตามข้อ 12 (2) แล้ว

(2) ในกรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ 4 ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ 11 เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานตามข้อ 10 (1) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบและรายงานตามแบบหมายเลข 2 ท้ายกฎ ก.พ. นี้ ไปยัง ก.พ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อ 12 เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานตามข้อ 10 (2) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) ในกรณีที่เห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกจากราชการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแสดงความเห็นในแบบหมายเลข 1 ท้ายกฎ ก.พ. นี้ และมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงานพร้อมกับแจ้งให้ผู้นั้นทราบและส่งสำเนาคำสั่งให้ออกไปยัง ก.พ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มิคำสั่ง

(2) ในกรณีที่เห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปจนครบหกเดือน หรือควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกระยะเวลาหนึ่งเป็นเวลาสามเดือน แล้วแต่กรณี ให้แสดงความเห็นในแบบหมายเลข 1 ท้ายกฎ ก.พ. นี้ แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคณะกรรมการทราบ เพื่อทำการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจนสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายแล้วและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้รับรายงานว่าผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นยังต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานอีก ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยนำความใน (1) มาใช้นั่งคับโดยอนุโลม

ข้อ 13 การนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเดือนตามกฎหมาย ก.พ. นี้ ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้มาปฏิบัติงานรวมเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย และให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา ถ้าไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

ข้อ 14 ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามวุฒิ ชำย โอน หรือออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารแล้วได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญอีก ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

(1) กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในสายงานเดิมตามวุฒิ ที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องไปกับตำแหน่งเดิม ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในต่างสายงานให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่

(2) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่

(3) กรณีโอนมาดำรงตำแหน่งใหม่ ให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่ เว้นแต่กรณีโอนโดยบทบัญญัติของกฎหมายให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม

(4) กรณีออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา 63 แล้ว ไม่ว่าในสายงานเดิมหรือต่างสายงาน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเนื่องกับตำแหน่งเดิม

ข้อ 15 จักรการพลเรือนสามัญผู้ใดอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม
กฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2518) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2518 ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ กฎ ก.พ. ฉบับนี้ใช้บังคับให้ผู้นั้น
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม กฎ ก.พ. ฉบับดังกล่าวต่อไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2542

ลงชื่อ ขวน หลีกภัย
(นายชวน หลีกภัย)
นายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.

(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 116 ตอนที่ 19ก วันที่ 23 มีนาคม 2542)

แบบหมายเลข ๑
แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่.....ส่วนราชการ.....ได้มีคำสั่งที่...../.....
ลงวันที่.....แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อทำการประเมิน
ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ*
ซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....
.....กองสำนัก.....กรม.....
จังหวัด.....ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....นั้น
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ
ข้าราชการดังกล่าว ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติราชการเป็นดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
 - เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
 - เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....

** ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ * ระบุชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

** รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเฉพาะกรณีต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

การประเมินครั้งที่ 2 หรือ ผลการประเมินรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
 - เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการต่อไปอีก 3 เดือน
 - เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

การประเมินกรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธานกรรมการประเมินผล

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบหมายเลข 2
แบบรายงาน ก.พ.

ด้วย.....(ส่วนราชการ).....ได้มีคำสั่ง...../.....
 ลงวันที่.....บรรจุและแต่งตั้ง*.....เข้ารับราชการใน
 ตำแหน่ง.....งาน/กลุ่ม/ฝ่าย.....กองสำนัก.....
 กรม/จังหวัด.....โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....
 ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ข้าราชการดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่
เดือน.....พ.ศ.....รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น.....เดือน
 ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และมีความ
 เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้ ซึ่ง.....(ส่วนราชการ)
ได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้แจ้งให้บุคคล
 ดังกล่าวทราบแล้ว

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

หมายเหตุ * ให้ระบุชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกคน

(สำเนา)

ที่ นร 0703/ว 5

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท 10300

9 กันยายน 2530

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน (กระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง กฏ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2518)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมด้วยคู่มือและคำชี้แจง

ตาม กฏ ก.พ. ที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมทั้งแบบที่ใช้ในการรายงานไว้เป็น 2 แบบ คือ แบบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแบบรายงาน ก.พ. สำหรับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุใช้รายงานไปยัง ก.พ. ว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสมควรที่จะรับราชการต่อไปหรือไม่ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า การรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม กฏ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2518) มีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับแนวทางในการวัดหรือการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเนื่องจาก กฏ ก.พ. นี้มิได้กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการประเมินไว้ ทำให้แต่ละส่วนราชการต่างก็กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินที่ลักลั่นและไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงสมควรวางแนวทางในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินพร้อมทั้งแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนที่จะจัดทำรายงานตามแบบที่กำหนดใน กฏ ก.พ. ดังกล่าวต่อไป ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ประเมินผล โดยการฝึกอบรม หรือจัดพี่เลี้ยงที่สามารถสอนแนะหรือให้คำแนะนำปรึกษาในขณะที่ปฏิบัติงานได้

5. เมื่อเริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งแก่ผู้ทดลองฯ เกี่ยวกับรายการประเมิน ระยะเวลาในการประเมิน และหลักเกณฑ์การประเมิน หลังจากการประเมินแต่ละครั้งให้แจ้งผลการประเมินฯ แก่ผู้รับการประเมินทราบด้วย และหากมีสิ่งที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขก็ให้รีบดำเนินการ

6. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนี้ ให้ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้ากอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าว แล้วแต่กรณี เก็บรักษาไว้จนกว่าการประเมินจะสิ้นสุดลงแล้วส่งให้งาน/ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการเพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาในการจัดทำรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

3. การดำเนินการเบื้องต้น

เมื่อเริ่มการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการทดลองฯ ร่วมกันพิจารณาดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

1. สอนงานให้แก่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งอาจจะกระทำได้โดยให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน หรือให้ผู้ที่กำลังปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานนั้นมาก่อน สอนแนะหรือให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้ทดลองปฏิบัติงาน

2. กำหนดลักษณะความประพฤติ ลงในรายการประเมิน (ข้อ 3.9 และ 3.10 ในตอนที่ 3 ของแบบประเมินฯ) โดยพิจารณาว่าในตำแหน่งนั้นๆ ผู้ทดลองฯ จะต้องมีคุณลักษณะที่สำคัญและจำเป็นในการปฏิบัติงานเป็นพิเศษอย่างไรบ้าง (นอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อ 3.1 - 3.8) หากเห็นว่าคุณลักษณะที่กำหนดไว้ครอบคลุมแล้ว จะไม่กำหนดเพิ่มเติมก็ได้

3. กำหนดน้ำหนักคะแนนในข้อย่อยของทางรายการประเมินแต่ละหัวข้อว่า ควรจะมีคะแนนเต็มเท่าไร (คะแนนในแต่ละหัวข้อย่อยไม่จำเป็นจะต้องเท่ากัน ขึ้นอยู่กับการพิจารณาว่าในตำแหน่งนั้นๆ ควรจะเน้นความสำคัญที่รายการใด)

4. แจ้งรายละเอียดในการประเมินแก่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้แก่รายการประเมิน ระยะเวลาในการประเมิน และหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้ผู้ทดลองฯ จะได้ทราบว่าตนกำลังได้รับการประเมินในเรื่องใด เป็นระยะเวลาเท่าใด และมีหลักเกณฑ์ในการประเมินอย่างไร

4. หลักเกณฑ์การประเมิน

รายการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาความเหมาะสมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการจากรายการประเมินต่าง ๆ ดังนี้

1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้พิจารณาความรู้ของผู้ทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ ดังนี้

1.1 ความรู้ในกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หมายถึงความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ
ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กํ้าสั่งทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่

1.2 ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน หมายถึงความรู้เฉพาะของวิชาซึ่งทุกคนใน
ตำแหน่งนั้น ๆ ต้องทราบ

2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาความสามารถของผู้ทดลองฯ โดย
พิจารณาจากผลงานที่ได้ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ คือ

2.1 คุณภาพของงาน หมายถึงผลงานที่ได้ปฏิบัติมา มีความถูกต้อง ครบถ้วน
ประณีต เรียบร้อย และเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

2.2 ปริมาณงาน หมายถึงปริมาณมากน้อยของงานที่ได้สำเร็จ โดยเปรียบ
เทียบกับมาตรฐาน หรือปริมาณงานโดยเฉลี่ยของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งทำได้

3. ความประพฤติ ให้พิจารณาคุณลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

3.1 การรักษาวินัย หมายถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน และข้อ
บังคับของทางราชการ

3.2 ความอดุสาหะ หมายถึงความพยายาม ความตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จและ
ความมานะบากบั่นไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา

3.3 ความรับผิดชอบ หมายถึงการยอมรับภาระหน้าที่ของตนในการดำเนินงาน
ให้สำเร็จโดยคำนึงถึงเป้าหมายของงานเป็นหลัก

3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์ หมายถึงความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับบุคคล
อื่น ด้วยความเข้าใจอันดีต่อกัน และเกิดความร่วมมือประสานงานกัน

3.5 ความซื่อสัตย์ หมายถึงความประพฤติที่ตรงและจริงใจ ไม่หลอกลวง ไม่คดโกง
หรือไม่คิดลบลพยศรวมทั้งไม่สนับสนุนหรือกระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดการคดโกงหรือหลอกลวงด้วย

3.6 การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี หมายถึงการ
ปฏิบัติตามหลักศาสนา จารีตประเพณี วัฒนธรรม หรือความเชื่อของสังคม

ตอนที่ 4 : ข้อเสนอ/ความเห็น ให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ○
และกรอกข้อความที่เหมาะสมลงในช่องว่างพร้อมทั้งลงชื่อ แล้วเสนอผลการประเมินนี้ต่อผู้บังคับ
บัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่
เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้ากอง หรือจนถึงหัวหน้าหน่วยงานที่
เทียบได้ไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าว แล้วแต่กรณี เพื่อให้ความเห็นต่อไป

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้า ที่ราชการ ประเมินครั้งที่ 1 วันที่
 2 วันที่

ตอนที่ 1 : ข้อมูลเบื้องต้น

1. ชื่อผู้รับการประเมิน.....

2. ตำแหน่ง.....ระดับ.....กอง.....เริ่มทดลองปฏิบัติงานเมื่อ.....

ตอนที่ 2 : การสอนงาน

1 เข้ารับการอบรมในหลักสูตร.....

2 ปฏิบัติงานภายใต้การสอนแนะของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตอนที่ 3 : การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. การประเมิน

1.1 ให้ประเมินทุกข้อ

1.2 ให้ระบุลักษณะความประพฤติที่สำคัญและจำเป็นเฉพาะตำแหน่งที่ประเมิน ลงในรายการประเมิน 3.9 - 3.10

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (100)	คะแนนที่ได้		แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	
1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	30			
1.1 ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง			
1.2 ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน			
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	30			
2.1 คุณภาพของงาน			
2.2 ปริมาณงาน			
3. ความประพฤติ	40			
3.1 การรักษาวินัย			
3.2 ความอดุสาหะ			
3.3 ความรับผิดชอบ			
3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์			
3.5 ความซื่อสัตย์			
3.6 การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี			
3.7 การเสียสละและอุทิศเวลาให้ ราชการ			
3.8 ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง			
3.9 อื่น ๆ.....			
3.10			
รวมคะแนน	100			

2. ผลการประเมิน

ครั้งที่ 1 ผ่าน (60% ขึ้นไป) ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%) ผู้ประเมิน.....

ครั้งที่ 2 ผ่าน (60% ขึ้นไป) ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%) ผู้ประเมิน.....

ตอนที่ 4 : ข้อเสนอ/ความเห็น

ก. ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ 1

1. ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น

- เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ระยะต่อไป
- เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- เห็นควรให้ออกจากราชการ เนื่องจาก.....
ลงชื่อ.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

2. ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (ถ้ามี)

- เห็นด้วยกับการประเมินและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
- มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้.....
-
ลงชื่อ.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

3. ความเห็นผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากอง/เทียบเท่า

- เห็นด้วยกับการประเมินและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
- มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้.....
-
ลงชื่อ.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

ข. ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ 2

1. ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น

- เห็นควรให้รับราชการต่อไป
- เห็นควรให้รับราชการต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- เห็นควรให้ออกจากราชการ เนื่องจาก.....
ลงชื่อ.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

2. ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ (ถ้ามี)

- เห็นด้วยกับการประเมินและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
- มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินหรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้.....
-
ลงชื่อ.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

3. ความเห็นผู้อำนวยการกอง/หัวหน้ากอง/เทียบเท่า

- เห็นด้วยกับการประเมินและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
- มีความเห็นแตกต่างจากการประเมิน หรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้.....
-
ลงชื่อ.....ตำแหน่ง.....วันที่.....

แบบรายงาน ก.พ.

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่...../.....ลงวันที่.....
บรรจุและแต่งตั้ง.....เข้ารับราชการในตำแหน่ง.....
สำนักงานเกษตรอำเภอ.....จังหวัด.....เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการตั้งแต่วันที่.....นั้น
บัดนี้.....ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว
ปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติมีความรู้และความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้

...../...../.....

แบบรายงาน ก.พ.

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่...../.....ลงวันที่.....
บรรจุและแต่งตั้ง.....เข้ารับราชการในตำแหน่ง.....
สำนักงานเกษตรอำเภอ.....จังหวัด.....เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการตั้งแต่วันที่.....นั้น
บัดนี้.....ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว
ปรากฏว่าเป็นผู้มีความประพฤติดีมีความรู้และความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้งต่อไปได้

...../...../.....