**เอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล**

**เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ........................................**

**ของ**

**.................(ชื่อ-สกุล)................**

**....................(ตำแหน่ง)..................**

**.....................(หน่วยงานที่สังกัด)...................**

**เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการขอเข้ารับการประเมินบุคคล**

**เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง......................................ตำแหน่งเลขที่............**

**.........................หน่วยงาน.......................**

ติดรูปถ่าย

ขนาด 1x1.5 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน
(ใช้รูปสแกนสีได้)

**แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล**

|  |
| --- |
| **ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล** |
| 1.2. | ชื่อ – สกุล (ผู้ขอรับการคัดเลือก)..........................................................................................................  ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ................................................................................................................................ ระดับ ..................................................................... ตำแหน่งเลขที่ .......................................................กลุ่ม/ศูนย์/สำนักงานเกษตรอำเภอ ....................................................................................................... กอง/สำนัก/สำนักงานเกษตรจังหวัด/จังหวัด ......................................................................................... ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ ........................................ ดำรงตำแหน่งสังกัดปัจจุบัน เมื่อวันที่ ...........................ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน เมื่อวันที่.....................................................................................................(เช่น ระดับปฏิบัติการ เมื่อ...(กรณีเลื่อนชำนาญการ) หรือระดับชำนาญการ เมื่อ........ (กรณีเลื่อนชำนาญการพิเศษ)...............อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.................................บาท โทรศัพท์ (มือถือ) ................................................... |
| 3.4. | ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง................................................................................................... ระดับ.............................................................. ตำแหน่งเลขที่.................................................................. กลุ่ม/ศูนย์/สำนักงานเกษตรอำเภอ ........................................................................................................กอง/สำนัก/สำนักงานเกษตรจังหวัด/จังหวัด .........................................................................................กรม ........................................................................................................................................................ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7)เกิดวันที่ .............. เดือน ......................................พ.ศ. ...............................อายุราชการ ...................... ปี ............................ เดือน ............................... |
| 5. | ประวัติการศึกษาคุณวุฒิและวิชาเอก(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)........................................................................................... ............................................. | ปีที่สำเร็จการศึกษา………………………………………............................................................................................ |   สถาบัน………………………………………........................................................................................... |
| 6. | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต....................................................)วันออกใบอนุญาต...................................... วันหมดอายุ ..........................................................  |

- 2 -

|  |
| --- |
| **ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)** |
| 7. | ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ) |
|  |  วัน เดือน ปี.......................................................................**.**................................................................................................................................................ |  ตำแหน่ง..........................................................................**.**..........................................................................**.**........................................................................ |  อัตราเงินเดือน….....................……………………………….....................…………………………….....................……………………… |  สังกัด................................................................................................................................................................................................ |
| 8. | ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน |
|  |  ปี................... ............................................................................ |  ระยะเวลา................................... ................................. ............................ .................................................................. |  หลักสูตร……………………..………………….………..……………………………..………..…………........................................................................................................................................................................... |  สถาบัน……………………………..…………………………….. ……………………………...……………………………..……………………………..  |
| 9. | ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น).................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................. |
| 10. ผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เกษตรตำบลดีเด่น เกษตรอำเภอดีเด่น หรือผลการประกวดสถาบันเกษตรกร ................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................. ................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................... |
|  |  |

 - 3 -

|  |
| --- |
| **ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)** |
| 11. | ประวัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง 3 ปี) ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ 1 (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ ครั้งที่ 2 (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ .ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ 1 (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ ครั้งที่ 2 (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ .ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ 1 (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ ครั้งที่ 2 (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ  |
|  |  |  |  |  |
| 12. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ |
|  |
|  | (ลงชื่อ) .............................................. (ผู้ขอรับการคัดเลือก)  **(**….........................................**)**วันที่ ........ เดือน ................ พ.ศ. .............  |

 **หมายเหตุ** ข้อ 1 – 12 ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และฝ่ายบริหารทั่วไป/หน่วยงานการเจ้าหน้าที่
 เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

 - 4 –

|  |
| --- |
| **ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล** |
| 1. | คุณวุฒิการศึกษา |
|  |  ( |  | ) | ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง |
|  | ( |  | ) | ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 56 |
| 2. | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้) |
|  | ( |  | ) | ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต ...................................) |
|  | ( |  | ) | ไม่ตรงตามที่กำหนด |
| 3. | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง |
|  | ( |  | ) | ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
|  | ( |  | ) | ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่...................................... |
| 4. | ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอี่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลด้วย) |
|  | ( |  | ) | ตรงตามที่ ก.พ.กำหนด |
|  | ( |  | ) | ไม่ตรง |
|  | ( |  | ) | ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา |
|  | ( |  | ) | .................................................................... |
| 5. | อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) |
|  | ( |  | ) | ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน 2 ขั้น |
|  | ( |  | ) | เท่ากับขั้นต่ำ |
|  | ( |  | ) | สูงกว่าขั้นต่ำ |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  | สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล |
|  | ( |  | ) | อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ |
|  | ( |  | ) | อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง |
|  | ( |  | ) | ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล..................................................................................) |
|  |  (ลงชื่อ) .......................................... (ผู้ตรวจสอบ) (........................................)(ตำแหน่ง) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/ ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ .วันที่ ......... เดือน ...................พ.ศ............. |

 |

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

ชื่อ ........................................................................................................................................................................

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ...............................................................................................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 รายการประเมิน** | **คะแนน****เต็ม** | **คะแนน****ที่ได้รับ** |
| 1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความรู้ทางวิชาการที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก - ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง4. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่า มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้ จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก5. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถ ปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/ งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก | 2010101010 | .................................................................................. |
| **ตอนที่ 1 รายการประเมิน** | **คะแนน****เต็ม** | **คะแนน****ที่ได้รับ** |
| 6. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ  - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึก ของตนเอง)7. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือน8. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้ อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม9. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้า ทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ  และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) | 10101010 | ................................................................. |
| **รวม** | **100** | ................ |

ความสมควร/เหตุผล………………………………………………………………………………………………………………………..

.......................................................................................................................................................................

 (ลงชื่อผู้ประเมิน) ..........................................

 (........................................)

 (ตำแหน่ง) ..................................................

 วันที่ .......... เดือน ................. พ.ศ. ………..

**หมายเหตุ -** ส่วนภูมิภาค ผู้ประเมิน คือ เกษตรจังหวัด

 - ส่วนกลาง ผู้ประเมิน คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า
 **ทั้งนี้ ให้ผู้ประเมินระบุความสมควร / เหตุผลในการประเมินในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจน**

**ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน**

(ผลงานที่จะนำมาประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแนบท้ายประกาศรับสมัคร)

ชื่อผู้ขอประเมิน ............................................................................................................................................................
ตำแหน่งปัจจุบัน ...........................................................................................................................................................
**🟑 หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน** ......................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................... ...................................................................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**1. ชื่อผลงาน** ...............................................................................................................................................................

**2. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน**

 ...........................................................................................................................................................

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………………...........……

 .................................................................................................................................................................................

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………………...........……

 .................................................................................................................................................................................

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………………...........……

 .................................................................................................................................................................................

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………………...........……

 .................................................................................................................................................................................

 .................................................................................................................................................................................

 .................................................................................................................................................................................

 .................................................................................................................................................................................

 .................................................................................................................................................................................

 .................................................................................................................................................................................

 .................................................................................................................................................................................

 .................................................................................................................................................................................

 ................................................................................................................ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

 1. ..................................................................

 2. ...................................................................

 3. ...................................................................

 4. ...................................................................

 5. ...................................................................

 - 2 -

**3. ระยะเวลาในการดำเนินงาน** ..................................................................................................................................

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………........

**4. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)**

 **ผลสำเร็จเชิงปริมาณ**

 1. ...................................................................................................................................................................

 2. ...................................................................................................................................................................

 3. ...................................................................................................................................................................

 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

 1. ……………………………..........................................................................................……………..……………………

 2. ........………………………………………………..........................................................................................…………

 3. ...................................................................................................................................................................

**5. การนำไปใช้ประโยชน์** ...........................................................................................................................................

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………........

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………........

 ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………........

**6. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ**

 **ปัญหาอุปสรรค**

 1. ………………………………………………………………….........................................................................................

 2. ...................................................................................................................................................................

 3. ...................................................................................................................................................................

 **ข้อเสนอแนะ**

 1. ...................................................................................................................................................................

 2. ...................................................................................................................................................................

 3. ...................................................................................................................................................................

**7. ผู้ร่วมดำเนินการ** (ถ้ามีผู้ร่วมให้ระบุร้อยละของผู้ร่วมดำเนินการด้วย ถ้าไม่มี ให้ใส่ “ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ”)

 7.1 ชื่อ – นามสกุล ............................... ตำแหน่ง.................................. สัดส่วนผลงานร้อยละ...................

 7.2 ชื่อ – นามสกุล ............................... ตำแหน่ง.................................. สัดส่วนผลงานร้อยละ...................

 ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

 ลงชื่อ ..................................................

 (................................................) ........../............../...........

 - 3 -

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ

ความเป็นจริงทุกประการ

|  |  |
| --- | --- |
| ลงชื่อ ......................................................... (...........................................................) ผู้ร่วมดำเนินการ  | ลงชื่อ ......................................................... (...........................................................) ผู้ร่วมดำเนินการ  |

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

|  |  |
| --- | --- |
| ลงชื่อ ...................................................................... (...................................................................)ตำแหน่ง ...................................................................... ........../............../...........(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)  | ลงชื่อ ........................................................................ (.....................................................................)ตำแหน่ง ...................................................................... ........../............../...........(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เกษตรจังหวัดหรือเทียบเท่า) |

**ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**

(ข้อเสนอแนวคิดที่จะนำมาประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแนบท้ายประกาศรับสมัคร)

**ตำแหน่งที่ขอประเมิน** .................................................................................................................................................

**🟑 ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................

**ชื่อเรื่อง** .......................................................................................................................................................................

 **บทวิเคราะห์/แนวความคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยสรุป**

 บทวิเคราะห์ ................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

 จากการวิเคราะห์จึงมีแนวความคิด ..................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

 - 2 -

**ข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน**1. .................................................................................................................................................................................
2. .................................................................................................................................................................................
3. .................................................................................................................................................................................
 - ................................................................................................................................................................................
 - ................................................................................................................................................................................

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**1. .................................................................................................................................................................................
2. .................................................................................................................................................................................
3. .................................................................................................................................................................................
 - .................................................................................................................................................................................
 - .................................................................................................................................................................................

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

1. .................................................................................................................................................................................
2. .................................................................................................................................................................................
3. .................................................................................................................................................................................
 - .................................................................................................................................................................................
 - .................................................................................................................................................................................

 ลงชื่อ .............................................................. (............................................................)

 ผู้เสนอแนวคิด

 ........../............../...........

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนา**งานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก** (หน้าที่ความรับผิดชอบสามารถ Download ได้จาก [**http://www.person.doae.go.th**](http://www.person.doae.go.th)) **และต้องเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกรวมทั้งควรเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง**