**เอกสารประกอบการขอประเมินบุคคล**

**เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ........................................**

**ของ**

**.................(ชื่อ-สกุล)................**

**....................(ตำแหน่ง)..................**

**.....................(หน่วยงานที่สังกัด)...................**

**เอกสารฉบับนี้เป็นเอกสารประกอบการขอเข้ารับการประเมินบุคคล**

**เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง......................................ตำแหน่งเลขที่............**

**.........................หน่วยงาน.......................**

ติดรูปถ่าย

ขนาด 1x1.5 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน  
(ใช้รูปสแกนสีได้)

**แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล** | | | |
| 1.  2. | ชื่อ – สกุล (ผู้ขอรับการคัดเลือก)..........................................................................................................  ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ................................................................................................................................  ระดับ ..................................................................... ตำแหน่งเลขที่ .......................................................  กลุ่ม/ศูนย์/สำนักงานเกษตรอำเภอ .......................................................................................................  กอง/สำนัก/สำนักงานเกษตรจังหวัด/จังหวัด .........................................................................................  ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ ........................................ ดำรงตำแหน่งสังกัดปัจจุบัน เมื่อวันที่ ...........................  ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน เมื่อวันที่.....................................................................................................  (เช่น ระดับปฏิบัติการ เมื่อ...(กรณีเลื่อนชำนาญการ) หรือระดับชำนาญการ เมื่อ........ (กรณีเลื่อนชำนาญการพิเศษ)...............  อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.................................บาท โทรศัพท์ (มือถือ) ................................................... | | |
| 3.  4. | ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง...................................................................................................  ระดับ.............................................................. ตำแหน่งเลขที่..................................................................  กลุ่ม/ศูนย์/สำนักงานเกษตรอำเภอ ........................................................................................................  กอง/สำนัก/สำนักงานเกษตรจังหวัด/จังหวัด .........................................................................................  กรม ........................................................................................................................................................  ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7)  เกิดวันที่ .............. เดือน ......................................พ.ศ. ...............................  อายุราชการ ...................... ปี ............................ เดือน ............................... | | |
| 5. | ประวัติการศึกษา  คุณวุฒิและวิชาเอก  (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)  ..............................................  .............................................  ............................................. | ปีที่สำเร็จการศึกษา  ……………………………………….  ..............................................  ............................................. | สถาบัน  ………………………………………  ..............................................  ............................................. |
| 6. | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต....................................................)  วันออกใบอนุญาต...................................... วันหมดอายุ .......................................................... | | |

- 2 -

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)** | | | | | | | | |
| 7. | ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  ในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ) | | | | | | | |
|  | วัน เดือน ปี  .......................................................................**.**  ....................................  .................................... ....................................  .................................... | | ตำแหน่ง  ..........................................................................**.**  .....................................  .....................................**.** ....................................  .................................... | | | อัตราเงินเดือน  ….....................…  ………………………  …….....................  ………………………  …….....................  ……………………… | | สังกัด  ................................  ................................  ................................  ................................  ................................  ................................ |
| 8. | ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน | | | | | | | |
|  | ปี  ................... ...................  ...................  ...................  ................... | ระยะเวลา...................................  .................................  ............................  .................................  ................................. | | หลักสูตร  ……………………..………………….………..  ……………………………..………..…………..  .........................................................  ........................................................  ........................................................ | | | สถาบัน  ……………………………..  …………………………….. ……………………………...  ……………………………..  …………………………….. | |
| 9. | ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7  เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)  .................................................................................................................................................................  .................................................................................................................................................................  .................................................................................................................................................................  ............................................................................................................................................................... | | | | | | | |
| 10. ผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เกษตรตำบลดีเด่น เกษตรอำเภอดีเด่น  หรือผลการประกวดสถาบันเกษตรกร  .................................................................................................................................................................  .................................................................................................................................................................  .................................................................................................................................................................  ...............................................................................................................................................................  ............................................................................................................................................................... | | | | | | | | |
|  | | | | |  | | | |

- 3 -

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)** | | | | | | | | |
| 11. | ประวัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง 3 ปี)  ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ 1 (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ ครั้งที่ 2 (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ .  ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ 1 (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ ครั้งที่ 2 (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ .  ปีงบประมาณ พ.ศ. ครั้งที่ 1 (ต.ค. - มี.ค.) ระดับ ครั้งที่ 2 (เม.ย. - ก.ย.) ระดับ | | | | | | | |
|  |  | |  | | |  | |  |
| 12. |  | | | | | | | |
|  |  |  | |  | | |  | |
|  | ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
|  | | | | | (ลงชื่อ) .............................................. (ผู้ขอรับการคัดเลือก)  **(**….........................................**)**  วันที่ ........ เดือน ................ พ.ศ. ............. | | | |

**หมายเหตุ** ข้อ 1 – 12 ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และฝ่ายบริหารทั่วไป/หน่วยงานการเจ้าหน้าที่   
 เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

- 4 –

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล** | | | | |
| 1. | คุณวุฒิการศึกษา | | | |
|  | ( |  | ) | ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง |
|  | ( |  | ) | ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 56 |
| 2. | ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้) | | | |
|  | ( |  | ) | ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต ...................................) |
|  | ( |  | ) | ไม่ตรงตามที่กำหนด |
| 3. | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง | | | |
|  | ( |  | ) | ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง |
|  | ( |  | ) | ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่...................................... |
| 4. | ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอี่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง  หรือเกื้อกูลด้วย) | | | |
|  | ( |  | ) | ตรงตามที่ ก.พ.กำหนด |
|  | ( |  | ) | ไม่ตรง |
|  | ( |  | ) | ส่งให้คณะกรรมการประเมินเป็นผู้พิจารณา |
|  | ( |  | ) | .................................................................... |
| 5. | อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง) | | | |
|  | ( |  | ) | ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน 2 ขั้น |
|  | ( |  | ) | เท่ากับขั้นต่ำ |
|  | ( |  | ) | สูงกว่าขั้นต่ำ |
| |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล | | | | | |  | ( |  | ) | อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ | | |  | ( |  | ) | อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการประเมินผลงาน  เป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง | | |  | ( |  | ) | ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล..................................................................................) | | |  | | | | | (ลงชื่อ) .......................................... (ผู้ตรวจสอบ)  (........................................)  (ตำแหน่ง) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป/  ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ .  วันที่ ......... เดือน ...................พ.ศ............. | | | | | |

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

ชื่อ ........................................................................................................................................................................

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ...............................................................................................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 รายการประเมิน** | **คะแนน**  **เต็ม** | **คะแนน**  **ที่ได้รับ** |
| 1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  พิจารณาจาก  - ความรู้ทางวิชาการที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  2. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก  - ความชำนาญในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  3. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง พิจารณาจาก  - ความสามารถของบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  4. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง  อย่างมีประสิทธิภาพ  - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด  - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา  หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว  ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่า  มีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้  จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก  5. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน  - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถ  ปฏิบัติได้  - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/  งานของตน  - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ  และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา  - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน  - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก | 20  10  10  10  10 | ................  ................  ................  ................  .................. |
| **ตอนที่ 1 รายการประเมิน** | **คะแนน**  **เต็ม** | **คะแนน**  **ที่ได้รับ** |
| 6. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ  - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี  - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม  - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึก  ของตนเอง)  7. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - รักษาวินัย  - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน  - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ  ของข้าราชการพลเรือน  8. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน  ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน  - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้  อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม  9. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้า  ทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ  - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา  - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน  ได้อย่างมีประสิทธิภาพ  และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน (ถ้ามี) | 10  10  10  10 | ................  .  ................  ................  ................ |
| **รวม** | **100** | ................ |

ความสมควร/เหตุผล………………………………………………………………………………………………………………………..

.......................................................................................................................................................................

(ลงชื่อผู้ประเมิน) ..........................................

(........................................)

(ตำแหน่ง) ..................................................

วันที่ .......... เดือน ................. พ.ศ. ………..

**หมายเหตุ -** ส่วนภูมิภาค ผู้ประเมิน คือ เกษตรจังหวัด

- ส่วนกลาง ผู้ประเมิน คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า  
 **ทั้งนี้ ให้ผู้ประเมินระบุความสมควร / เหตุผลในการประเมินในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจน**

**ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน**

(ผลงานที่จะนำมาประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแนบท้ายประกาศรับสมัคร)

ชื่อผู้ขอประเมิน ............................................................................................................................................................  
ตำแหน่งปัจจุบัน ...........................................................................................................................................................  
**🟑 หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน** ......................................................................................................................

...................................................................................................................................................................................... ...................................................................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**1. ชื่อผลงาน** ...............................................................................................................................................................

**2. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน**

...........................................................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………...........……

.................................................................................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………...........……

.................................................................................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………...........……

.................................................................................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………...........……

.................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................................................................

................................................................................................................ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

1. ..................................................................

2. ...................................................................

3. ...................................................................

4. ...................................................................

5. ...................................................................

- 2 -

**3. ระยะเวลาในการดำเนินงาน** ..................................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………........

**4. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)**

**ผลสำเร็จเชิงปริมาณ**

1. ...................................................................................................................................................................

2. ...................................................................................................................................................................

3. ...................................................................................................................................................................

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

1. ……………………………..........................................................................................……………..……………………

2. ........………………………………………………..........................................................................................…………

3. ...................................................................................................................................................................

**5. การนำไปใช้ประโยชน์** ...........................................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………........

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………........

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………........

**6. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ**

**ปัญหาอุปสรรค**

1. ………………………………………………………………….........................................................................................

2. ...................................................................................................................................................................

3. ...................................................................................................................................................................

**ข้อเสนอแนะ**

1. ...................................................................................................................................................................

2. ...................................................................................................................................................................

3. ...................................................................................................................................................................

**7. ผู้ร่วมดำเนินการ** (ถ้ามีผู้ร่วมให้ระบุร้อยละของผู้ร่วมดำเนินการด้วย ถ้าไม่มี ให้ใส่ “ไม่มีผู้ร่วมดำเนินการ”)

7.1 ชื่อ – นามสกุล ............................... ตำแหน่ง.................................. สัดส่วนผลงานร้อยละ...................

7.2 ชื่อ – นามสกุล ............................... ตำแหน่ง.................................. สัดส่วนผลงานร้อยละ...................

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ..................................................

(................................................) ........../............../...........

- 3 -

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ

ความเป็นจริงทุกประการ

|  |  |
| --- | --- |
| ลงชื่อ .........................................................  (...........................................................)  ผู้ร่วมดำเนินการ | ลงชื่อ .........................................................  (...........................................................)  ผู้ร่วมดำเนินการ |

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

|  |  |
| --- | --- |
| ลงชื่อ ......................................................................  (...................................................................)  ตำแหน่ง ......................................................................  ........../............../...........  (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ) | ลงชื่อ ........................................................................  (.....................................................................)  ตำแหน่ง ......................................................................  ........../............../...........  (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/เกษตรจังหวัดหรือเทียบเท่า) |

**ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน**

(ข้อเสนอแนวคิดที่จะนำมาประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแนบท้ายประกาศรับสมัคร)

**ตำแหน่งที่ขอประเมิน** .................................................................................................................................................  
  
**🟑 ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน**

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................

**ชื่อเรื่อง** .......................................................................................................................................................................

**บทวิเคราะห์/แนวความคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยสรุป**

บทวิเคราะห์ ................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

จากการวิเคราะห์จึงมีแนวความคิด ..................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

- 2 -

**ข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน**1. .................................................................................................................................................................................  
2. .................................................................................................................................................................................  
3. .................................................................................................................................................................................  
 - ................................................................................................................................................................................  
 - ................................................................................................................................................................................

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**1. .................................................................................................................................................................................  
2. .................................................................................................................................................................................  
3. .................................................................................................................................................................................  
 - .................................................................................................................................................................................  
 - .................................................................................................................................................................................

**ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

1. .................................................................................................................................................................................  
2. .................................................................................................................................................................................  
3. .................................................................................................................................................................................  
 - .................................................................................................................................................................................  
 - .................................................................................................................................................................................

ลงชื่อ .............................................................. (............................................................)

ผู้เสนอแนวคิด

........../............../...........

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนา**งานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก** (หน้าที่ความรับผิดชอบสามารถ Download ได้จาก [**http://www.person.doae.go.th**](http://www.person.doae.go.th)) **และต้องเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกรวมทั้งควรเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง**