



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๓๖๙๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๗๓

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๑ - ๖ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ว่างอยู่ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๐ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น

๒. ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๗๓ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน

กรมส่งเสริมการเกษตร จึงขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งดังกล่าว จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๗ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง พร้อมติดรูปถ่ายขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสีหรือภาพสแกนสีถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (นับวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประทับตราลงรับเรื่อง) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมและดาวน์โหลดแบบเอกสารประกอบการประเมินบุคคลได้ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://www.person.doe.go.th> หรือสแกน QR Code

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

ว่าที่ ร.ต.

(อานันท์ หุ่นหลา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร





## ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) จำนวน ๒ ตำแหน่ง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังต่อไปนี้

### ๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๐ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๔ จังหวัดขอนแก่น

๑.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๗๓ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเกษตรจังหวัดลำพูน

### ๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๔. เกณฑ์การประเมิน...

#### ๔. เกณฑ์การประเมิน

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยกำหนดองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้


องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๑๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากผลงานสำคัญ หรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี ซึ่งเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน	๕๐
๔. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ พิจารณา โดยพิจารณาจากการดำรงหรือเคยดำรง ตำแหน่งหัวหน้างาน มีความคิดริเริ่มในการพัฒนาหรือปรับปรุงวิธีการทำงานให้ทันสมัย อยู่เสมอ มีความอุตสาหะวิริยะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อมุ่งประโยชน์ของทางราชการ การได้รับรางวัลต่าง ๆ	๒๐
รวม	๑๐๐

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินฯ อาจกำหนดวิธีการประเมินบุคคลเป็นอย่างอื่น หรือวิธีการอื่น เพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร เช่น การสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่น อย่างไม่อย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้

#### ๕. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินบุคคล จำนวน ๗ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง พร้อมติดรูปถ่ายขนาดหนึ่งนิ้วครึ่ง (ภาพสีหรือภาพสแกนสีถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (นับวันที่สำนักงานเลขาธิการกรมประมงรับเรื่อง) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร <http://www.person.doae.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร