



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๙๕๒๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๗๗๖ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำ

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร
ที่ ๑ - ๖ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด เกษตรกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการทุกศูนย์

ด้วยรองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ด้านถ่ายทอดเทคโนโลยีมอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่
จัดทำแนวทางในการบริหารอัตรากำลังลูกจ้างประจำในภาพรวม (การเปลี่ยนสายงานและการตัดโอนตำแหน่ง)
โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงาน ความรู้ ความสามารถ รวมถึงความจำเป็น
และภารกิจของส่วนราชการและประโยชน์ของทางราชการ เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ และสร้างขวัญ
กำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับลูกจ้างประจำกรมส่งเสริมการเกษตร ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง
ลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ ดังนี้

๑. การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) ส่วนราชการสามารถเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง)
และกลุ่มงานของลูกจ้างประจำทั้งตำแหน่งภายในกลุ่มงานเดียวกันและตำแหน่งต่างกลุ่มงานได้ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓ โดยการพิจารณาเปลี่ยนสายงาน
ให้เป็นไปตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานของลูกจ้างประจำ
พิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็น และภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงาน พิจารณาถึงความรู้
ความสามารถ ความประพฤติ ความรับผิดชอบ ประสิทธิภาพ และคุณลักษณะอื่น ๆ ของลูกจ้างประจำ
ที่จะเปลี่ยนสายงาน ให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่

๑.๓ การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานของลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่
ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่ครบถ้วนตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

๑.๓.๒ ได้รับอัตรากำลังปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอัตรากำลังขั้นต่ำของตำแหน่งใหม่

๑.๓.๓ ไม่ได้อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑.๓.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนทางวินัย หรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๓.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
หรือความผิดลหุโทษ

๑.๓.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

รายละเอียดตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๗๐ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑.๔ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามบัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
และอัตรากำลังของลูกจ้างประจำ รายละเอียดตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑
สิงหาคม ๒๕๕๙ และส่วนราชการจะต้องมอบหมายให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นปฏิบัติงานโดยสอดคล้องตรงตามหน้าที่
ความรับผิดชอบของตำแหน่งตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

๑.๕ การเปลี่ยนสายงาน...

๑.๕ การเปลี่ยนสายงานและการตัดโอนจะต้องไม่เป็นการเพิ่มจำนวนลูกจ้างประจำ ไม่กระทบกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งเดิม และต้องไม่เกินจำนวนที่กรมส่งเสริมการเกษตร ได้อนุมัติกรอบตำแหน่งลูกจ้างประจำในแต่ละหน่วยงานไว้ รายละเอียดตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๑๐๐๒/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔

๒. การตัดโอนตำแหน่ง (ขอย้าย) สามารถตัดโอนได้ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ ส่วนราชการสามารถตัดโอนอัตรากำลังลูกจ้างประจำภายในส่วนราชการได้ เพื่อความเหมาะสม และสอดคล้องกับภาระหน้าที่ของส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๓

กรมส่งเสริมการเกษตร จึงขอให้หน่วยงานสำรวจความต้องการของลูกจ้างประจำในสังกัด ที่มีความประสงค์จะขอเปลี่ยนสายงานและตัดโอนตำแหน่ง (ขอย้าย) โดยให้จัดส่งข้อมูลไปยังกลุ่มพัฒนา ระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด เอกสารจาก QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ว่าที่ ร.ต.



(อานันท์ พุ่งหลา)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร



รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง



ระเบียบที่เกี่ยวข้อง