

ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๒๕๖๕



ถึง สำนักทุกสำนัก กองทุกกอง สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๑ - ๖ สำนักงานเกษตรจังหวัดทุกจังหวัด
สำนักงานเกษตรกรุงเทพมหานคร และศูนย์ทุกศูนย์

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทาง <https://bit.ly/3apkEaM> หรือ QR Code แนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๖๐๓๔

โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๙๕๒๐

E-mail : person20@doae.go.th





ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/๗๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ และมีมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมส่งเสริมการเกษตร เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้นต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมส่งเสริมการเกษตร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในกรมส่งเสริมการเกษตร ในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกันนับถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดำเนินการได้ตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชา ...

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้อำนวยการกอง/สำนัก/เกษตรจังหวัด หรือเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตัวเอง โดยผู้อำนวยการกอง/สำนัก/เกษตรจังหวัด หรือเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HiPPS รุ่นที่ ๑๘” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองและกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง และครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดใน <https://www.ocsc.go.th/HiPPS> กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครและข้อมูลที่ได้ดำเนินการในข้อ ๒.๒ (๑) พร้อมแนบเอกสาร ดังนี้

(๒.๑) สำเนาผลคะแนนความสามารถทางภาษา ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยผลคะแนนดังกล่าวต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้

ความสามารถทางภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	เกณฑ์
๑. อังกฤษ*	CU – TEP / CU – TEP (e-Testing)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - Based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
	IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
๒. เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
๓. ฝรั่งเศส	DELF	
๔. สเปน	DELE	
๕. จีน	HSK	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
๖. ญี่ปุ่น	JLPT	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

* นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนความสามารถทางภาษาอังกฤษที่กำหนดข้างต้นไว้แล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการ

ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕) ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ ๑. TOEFL แบบ Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือแบบ Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน ๒. IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

(๒.๒) สำเนาผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อย่างไม่อย่างหนึ่ง ดังนี้

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หลักสูตร	เกณฑ์
๑. The International Computer Driving License (ICDL) Workforce Basics	๑. Computer and Online Basics ๒. Application Basics	ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
๒. Digital Literacy Certification (IC๓)	๑. Computing Fundamentals ๒. Key Applications	
๓. แบบทดสอบสมรรถนะการใช้ดิจิทัล	๑. Level ๑ ๒. Level ๒ สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็นให้ใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล โดยให้ติดต่อไปยังหน่วยงานผู้จัดประเมิน	

ทั้งนี้ สำหรับช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ใน <https://www.ocsc.go.th/HiPPS> หรือทาง <https://bit.ly/3viBqAw>

(๓) ให้ผู้สมัครหรือหน่วยงานต้นสังกัดจัดส่งใบสมัครพร้อมทั้งแนบสำเนาผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและผลคะแนนความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ในสำเนาผลคะแนนความสามารถทั้งสองด้านทุกฉบับ) ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) ของ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เท่านั้น หรือนำส่งเอกสารเองไปยัง “กรมส่งเสริมการเกษตร ๒๑๔๓/๑ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐” และเขียนหน้าซองว่า “สมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑๘” ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ กรมส่งเสริมการเกษตรจะถือวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ หรือหากผู้สมัครหรือหน่วยงานจัดส่งเอกสารเอง กรมส่งเสริมการเกษตร จะถือวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

๓. การประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการเกษตรจะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและมีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและมีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร (<http://person.doe.go.th>) และทางระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต SSNET (<https://ssnet.doe.go.th>)

๔. การประกาศ...

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการเกษตรจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่คัดเลือกและระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ภายหลังจากที่สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบแล้ว ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร (<http://person.doae.go.th>) และทางระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต SSNET (<https://ssnet.doae.go.th>)

๕. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

กรมส่งเสริมการเกษตรจะประเมินศักยภาพและผลงานของผู้สมัครจากใบสมัคร และการสัมภาษณ์ และได้กำหนดตำแหน่งเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำกรอบสังขมประสบการณ์ (EAF) และเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ว่างจำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก (สายงานด้านสนับสนุน) ระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก (สายงานด้านวิชาการเกษตร/วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง ตำแหน่งเกษตรจังหวัด ระดับสูง และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ โดยคำนึงถึงมิติของการคัดเลือก รายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๖. การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกของกรมส่งเสริมการเกษตร

กรมส่งเสริมการเกษตรจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร (<http://person.doae.go.th>) และทางระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต SSNET (<https://ssnet.doae.go.th>) ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการเกษตรจะแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมาดำเนินการจัดทำกรอบสังขมประสบการณ์รายบุคคลให้สอดคล้องกับกรอบสังขมประสบการณ์ที่กรมส่งเสริมการเกษตรวางไว้ และเริ่มกระบวนการพัฒนาตามกรอบสังขมประสบการณ์รายบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๗. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมส่งเสริมการเกษตร จะต้องไปเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูลและรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ทางเว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/HiPPS> อย่างสม่ำเสมอ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอัญชลี สุวจิตตานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

กรมส่งเสริมการเกษตร

รายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ของกรมส่งเสริมการเกษตร
(แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกอง/สำนัก (สายงานด้านสนับสนุน) ระดับสูง

องค์ประกอบ	เครื่องมือวัด	คะแนน	คะแนนผ่าน
๑. ศักยภาพ (๗๐)			
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ชุดข้อสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตรของแต่ละชุดทดสอบ)
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	ชุดข้อสอบความสามารถด้านภาษา	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ขึ้นกับแต่ละชุดข้อสอบ)
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ.	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมส่งเสริมการเกษตร - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - การบริการที่ดี - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม - การทำงานเป็นทีม - สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ให้ความเห็นชอบแล้ว	ใบสมัครและสัมภาษณ์	๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนศักยภาพ		๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผลงาน (๓๐)			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในกรมส่งเสริมการเกษตร ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	ใบสมัครและข้อมูลจากระบบ DPIS	๑๐	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (รอบ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔ และ ๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔)
๒.๒ ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัครและการสัมภาษณ์	๒๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนผลงาน		๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑. ศักยภาพ + ๒. ผลงาน)		๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

- หมายเหตุ : ๑. สำหรับช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ใน <https://www.ocsc.go.th/HiPPS>
๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ให้ความเห็นชอบแล้ว สามารถดูรายละเอียดได้จาก <https://bit.ly/3viBqAw> หรือ QR Code ด้านล่าง
๓. ผู้สมัครสามารถดูรายละเอียดภาพรวมกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF) ในตำแหน่งเป้าหมาย ได้ทาง <https://bit.ly/3wPLaM> หรือ QR Code ด้านล่าง



สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน



ภาพรวมกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF)

ตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้อำนวยการกอง/สำนัก (สายงานด้านวิชาการเกษตร/วิชาการส่งเสริมการเกษตร)
ระดับสูง

องค์ประกอบ	เครื่องมือวัด	คะแนน	คะแนนผ่าน
๑. ศักยภาพ (๗๐)			
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ชุดข้อสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตรของแต่ละชุดทดสอบ)
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	ชุดข้อสอบความสามารถด้านภาษา	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ขึ้นกับแต่ละชุดข้อสอบ)
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ.	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมส่งเสริมการเกษตร - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - การบริการที่ดี - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม - การทำงานเป็นทีม - สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ให้ความเห็นชอบแล้ว	ใบสมัครและสัมภาษณ์	๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนศักยภาพ		๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผลงาน (๓๐)			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในกรมส่งเสริมการเกษตร ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	ใบสมัครและข้อมูลจากระบบ DPIS	๑๐	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (รอบ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔ และ ๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔)
๒.๒ ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัครและการสัมภาษณ์	๒๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนผลงาน		๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑. ศักยภาพ + ๒. ผลงาน)		๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

- หมายเหตุ : ๑. สำหรับช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ใน <https://www.ocsc.go.th/HiPPS>
๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ให้ความเห็นชอบแล้ว สามารถดูรายละเอียดได้จาก <https://bit.ly/3viBqAw> หรือ QR Code ด้านล่าง
๓. ผู้สมัครสามารถดูรายละเอียดภาพรวมกรอบการส่งเสริมประสพการณ์ (EAF) ในตำแหน่งเป้าหมาย ได้ทาง <https://bit.ly/3wPLlaM> หรือ QR Code ด้านล่าง



สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน



ภาพรวมกรอบการส่งเสริมประสพการณ์ (EAF)

ตำแหน่งเป้าหมาย : เกษตรจังหวัด ระดับสูง

องค์ประกอบ	เครื่องมือวัด	คะแนน	คะแนนผ่าน
๑. ศักยภาพ (๗๐)			
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ชุดข้อสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตรของแต่ละชุดทดสอบ)
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	ชุดข้อสอบความสามารถด้านภาษา	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ขึ้นกับแต่ละชุดข้อสอบ)
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ.	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมส่งเสริมการเกษตร - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - การบริการที่ดี - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม - การทำงานเป็นทีม - สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ให้ความเห็นชอบแล้ว	ใบสมัครและสัมภาษณ์	๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนศักยภาพ		๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผลงาน (๓๐)			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในกรมส่งเสริมการเกษตร ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	ใบสมัครและข้อมูลจากระบบ DPIS	๑๐	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบ การประเมินติดต่อกัน (รอบ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔ และ ๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔)
๒.๒ ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัครและการสัมภาษณ์	๒๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนผลงาน		๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑. ศักยภาพ + ๒. ผลงาน)		๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

- หมายเหตุ : ๑. สำหรับช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ใน <https://www.ocsc.go.th/HiPPS>
๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ให้ความเห็นชอบแล้ว สามารถดูรายละเอียดได้จาก <https://bit.ly/3viBqAw> หรือ QR Code ด้านล่าง
๓. ผู้สมัครสามารถดูรายละเอียดภาพรวมกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ (EAF) ในตำแหน่งเป้าหมาย ได้ทาง <https://bit.ly/3wPLlaM> หรือ QR Code ด้านล่าง



สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน



ภาพรวมกรอบการส่งเสริมประสบการณ์ (EAF)

ตำแหน่งเป้าหมาย : ผู้เชี่ยวชาญ

องค์ประกอบ	เครื่องมือวัด	คะแนน	คะแนนผ่าน
๑. ศักยภาพ (๗๐)			
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ชุดข้อสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตรของแต่ละชุดทดสอบ)
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	ชุดข้อสอบความสามารถด้านภาษา	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ขึ้นกับแต่ละชุดข้อสอบ)
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ.	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมส่งเสริมการเกษตร - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - การบริการที่ดี - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม - การทำงานเป็นทีม - สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ให้ความเห็นชอบแล้ว	ใบสมัครและสัมภาษณ์	๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนศักยภาพ		๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผลงาน (๓๐)			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในกรมส่งเสริมการเกษตร ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	ใบสมัครและข้อมูลจากระบบ DPIS	๑๐	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (รอบ ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔ และ ๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔)
๒.๒ ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัครและการสัมภาษณ์	๒๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนผลงาน		๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑. ศักยภาพ + ๒. ผลงาน)		๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

- หมายเหตุ : ๑. สำหรับช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ใน <https://www.ocsc.go.th/HiPPS>
๒. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมการเกษตร ให้ความเห็นชอบแล้ว สามารถดูรายละเอียดได้จาก <https://bit.ly/3viBqAw> หรือ QR Code ด้านล่าง
๓. ผู้สมัครสามารถดูรายละเอียดภาพรวมกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF) ในตำแหน่งเป้าหมาย ได้ทาง <https://bit.ly/3wPLaIM> หรือ QR Code ด้านล่าง



สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน



ภาพรวมกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF)