

**แก้ไข - เลื่อนเงินเดือน
กรณี: ขรก.ได้โควตาพิเศษจากจังหวัด**

คำสั่งจังหวัด............................

ที่ /๒๕63

 เรื่อง แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (เฉพาะราย)

................................................................

ตามคำสั่งจังหวัด................. ที่ 586/2563 ลงวันที่ 29 เมษายน 2563 เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 จำนวน ................. ราย นั้น

ระบุเลขที่หนังสือผู้ว่า

เนื่องจากจังหวัด...........ได้มีหนังสือจังหวัด..................ที่ ...................../...............
ลงวันที่ ................................ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ............................... สำหรับรอบการประเมิน
ครั้งที่ 1/2563 (1 เมษายน 2563) ให้แก่ ........................................ ทำให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ตามคำสั่งข้างต้นไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๕8 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว 6 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๕6 หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 5 เมษายน 2556 ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 ด่วนที่สุด
ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552 ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/145 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553 ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555 ที่ นร 1008.1/522 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2555
ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว 7 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ด่วนที่สุด ที่ นร 0505/ว 347 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2559 และคำสั่งจังหวัด.... มอบอำนาจให้รองผู้ว่า ... (ถ้ามี) จึงแก้ไขคำสั่งจังหวัด....................ที่ 586/2563 ลงวันที่ 29 เมษายน 2563 เฉพาะราย จำนวน......... ราย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้ นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ ...........................................

 (ลงชื่อผู้สั่ง)............................................

 (.........................................)

 (ตำแหน่ง)............................................