

คำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร

 ที่ /

 เรื่อง แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (เฉพาะราย)

................................................................

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ 1542/2563 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครึ่งปีที่แล้วมา (1 เมษายน – 30
กันยายน 2563) จำนวน 1,040 ราย ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 นั้น

เนื่องจากกรมส่งเสริมการเกษตร ได้จัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากหน่วยงานเลื่อนปกติ ตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2563) ทำให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้นไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ และมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๕8 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว 6 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ๒๕๕6 หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 5 เมษายน 2556 ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 ด่วนที่สุด
ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552 ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/145 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553 ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555 ที่ นร 1008.1/522 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2555
ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ว 7 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ด่วนที่สุด ที่ นร 0505/ว 347 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2559 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2555 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2558 จึงแก้ไขคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตรที่ 1542/2563 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563 เฉพาะราย จำนวน ............. ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้ นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ ...........................................

 (ลงชื่อผู้สั่ง)............................................

 (.........................................)

 (ตำแหน่ง)............................................