



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๓๙ ๓๖๕๐

ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการและประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
(เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)

เรียน ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร
ทุกสำนักงาน ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ เกษตรจังหวัดทุกจังหวัด และเกษตรกรุงเทพมหานคร

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) จำนวน ๓๔ อัตรา
รายละเอียดตำแหน่งที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้จึงขอให้หน่วยงานของท่านแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังกล่าวข้างต้นทราบ และหากมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการ
พิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้จัดทำข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน จำนวนคนละ ๑ ชุด
ต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ตำแหน่ง (ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง) ส่งไปยังกรมส่งเสริมการเกษตร ภายในวันที่ ๒๐
มกราคม ๒๕๖๐ (นับวันที่สำนักงานเลขานุการกรมประทับรับเรื่อง) เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา
ต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและ download แบบข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงานได้ที่เว็บไซต์
กองการเจ้าหน้าที่ (<http://www.person.doae.go.th>)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

(นายคณีย์ ชื่นอารมย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตราค่าจ้าง
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

ข้อมูลบุคคลและแบบแสดงผลงาน

รูปถ่ายขนาด ๑.๕ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อข้าราชการ.....
ตำแหน่งปัจจุบัน.....เลขที่ตำแหน่ง.....
สังกัด.....
อัตราเงินเดือน.....
เริ่มรับราชการวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันวันที่.....
วัน เดือน ปี เกิด.....
เกษียณอายุราชการวันที่.....
บิดาชื่อ.....มารดาชื่อ.....
สามี / ภรรยา ชื่อ.....
บุตร.....คน ธิดา.....คน
ปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน.....ปี.....เดือน
ปฏิบัติงานในระดับปัจจุบัน.....ปี.....เดือน
รับราชการมาเป็นเวลา.....ปี.....เดือน

๒. วุฒิการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

.....
.....
.....

๓. ประวัติการรับราชการ

.....
.....
.....

หมายเหตุ ให้จัดทำข้อมูลบุคคลและผลงานย้อนหลัง ๒ ปี ครบทุกข้อที่กำหนดไว้ในแบบ

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

.....
.....

๕. ผลงานที่สำคัญหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

.....
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญในชีวิตราชการ

.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญงานพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....
.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....

๙. ประวัติทางวินัย

.....
.....

๑๐. ผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ เช่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เกษตรตำบลดีเด่น เกษตรอำเภอดีเด่น หรือผลการประกวดสถาบันเกษตรกร

.....
.....

ผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ).....

(.....)

หมายเหตุ

- ส่วนภูมิภาค ผู้บังคับบัญชา คือ เกษตรจังหวัด
- ส่วนกลาง ผู้บังคับบัญชา คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุปย้อนหลัง ๒ ปี)		
๒.		
๓.		
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน	ความเห็นผู้บังคับบัญชา
(ลงชื่อ)..... (.....)	
ตำแหน่ง.....	
วันที่.....	(ลงชื่อ)..... (.....)
	ตำแหน่ง.....
	วันที่.....

หมายเหตุ

- ส่วนภูมิภาค ผู้บังคับบัญชา คือ เกษตรจังหวัด
- ส่วนกลาง ผู้บังคับบัญชา คือ ผู้อำนวยการสำนัก / กอง หรือเทียบเท่า