

ที่ กษ ๑๐๐๒/๖ ๑๗๖๑๖



ถึง กองทุกกอง สำนักทุกสำนัก สำนักงานส่งเสริมและพัฒนากิจการเกษตรที่ ๑ - ๖ สำนักงานเกษตรพื้นที่ กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเกษตรจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยรับสมัครตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสำเนาประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครคัดเลือกได้ทาง <https://qr.go.page.link/CGZis> หรือ QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติในสังกัดทราบต่อไป



กองการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๖๐๓๔

โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๙๕๒๐

E-mail : person20@doae.go.th

- สำเนา -

ประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗
ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และตามประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมส่งเสริมการเกษตร เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมส่งเสริมการเกษตร อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๑.๔ มีความรู้และทักษะด้านภาษาต่างประเทศในระดับดีมากและด้านคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถดำเนินการได้ตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชา ...

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้อำนวยการกอง/สำนัก/เกษตรจังหวัด หรือเทียบเท่า เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตัวเอง โดยผู้อำนวยการกอง/สำนัก/เกษตรจังหวัด หรือเทียบเท่า ให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HiPPS รุ่นที่ ๑๗” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองและกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครและข้อมูลที่ได้ดำเนินการในข้อ ๒.๒ (๑) พร้อมแนบเอกสาร ดังนี้

(๒.๑) สำเนาผลคะแนนความสามารถทางภาษา ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อย่างไรก็ตามหนึ่ง สามารถดูรายละเอียดช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบได้ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ความสามารถทางภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	เกณฑ์
๑. อังกฤษ*	CU-TEP	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer-Based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet-based)
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์ - วโรปกรณ์ การทรงกรมต่างประเทศ	ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
๒. เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	เกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
๓. ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ	
๔. สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและวัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	

ความสามารถทางภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	เกณฑ์
๕. จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทยมีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
๖. ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่นในพระบรมราชูปถัมภ์	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

* นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนของความสามารถทางภาษาอังกฤษที่กำหนดข้างต้นไว้แล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาในระดับปริญญาโท เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer – based)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน (Internet – based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

(๒.๒) สำเนาผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อย่างไม่อย่างหนึ่ง ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าวต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หลักสูตร	เกณฑ์
๑. ICDL Workforce Basics	๑. Computer and Online Basics ๒. Application Basics	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
๒. IC๓ Digital Literacy Certification	๑. Computing Fundamentals ๒. Key Applications	
๓. แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute)	๑. Level ๑ ๒. Level ๒	

(๓) ให้ผู้สมัครหรือหน่วยงานต้นสังกัดจัดส่งใบสมัครพร้อมทั้งแนบสำเนาผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและผลคะแนนความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” ในสำเนาผลคะแนนความสามารถทั้งสองด้านทุกฉบับ) ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) หรือนำส่งเอกสารเองไปยัง “กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร ๒๔๓/๑ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐” และเขียนหน้าซองว่า “สมัคร HIPPS รุ่นที่ ๑๗” ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรมส่งเสริมการเกษตรจะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ หรือหากผู้สมัครหรือหน่วยงานจัดส่งเอกสารเอง กรมส่งเสริมการเกษตรจะถือว่าวันที่ฝัายบริหารทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่ ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

๓. การประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการเกษตรจะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกและมีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติและมีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร (<http://person.doae.go.th>) และทางระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต SSNET (<https://ssnet.doae.go.th>)

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการเกษตรจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่คัดเลือกและระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ภายหลังจากที่สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้กรมส่งเสริมการเกษตรทราบแล้ว ในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร (<http://person.doae.go.th>) และทางระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต SSNET (<https://ssnet.doae.go.th>)

๕. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

กรมส่งเสริมการเกษตรจะประเมินศักยภาพและผลงานของผู้สมัครจากใบสมัครและการสัมภาษณ์ และได้กำหนดตำแหน่งเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำกรอบสังขมประสบการณ์ (EAF) และเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ว่างจำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก (สายงานด้านสนับสนุน) ระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก (สายงานด้านวิชาการเกษตร/วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง ตำแหน่งเกษตรจังหวัด ระดับสูง และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ โดยคำนึงถึงมิติของการคัดเลือก รายละเอียดตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๖. การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกของกรมส่งเสริมการเกษตร

กรมส่งเสริมการเกษตรจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มาผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร (<http://person.doae.go.th>) และทางระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต SSNET (<https://ssnet.doae.go.th>) ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการเกษตรจะแจ้งให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมาดำเนินการจัดทำกรอบสังขมประสบการณ์รายบุคคลให้สอดคล้องกับกรอบสังขมประสบการณ์ที่กรมส่งเสริมการเกษตรวางไว้ และเริ่มกระบวนการพัฒนาตามกรอบสังขมประสบการณ์รายบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๗. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมส่งเสริมการเกษตร จะต้องไปเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูล ผ่านระบบดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงนาม)

เข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง

(นายเข้มแข็ง ยุติธรรมดำรง)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

สำเนาถูกต้อง



(นายคมกฤษ อุทะโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร

รายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของกรมส่งเสริมการเกษตร
(แนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ตำแหน่งเป้าหมาย : ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก (สายงานด้านสนับสนุน) ระดับสูง

องค์ประกอบ	เครื่องมือวัด	คะแนน	คะแนนผ่าน
๑. ศักยภาพ (๗๐)			
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ชุดข้อสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตรของแต่ละชุดทดสอบ)
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	ชุดข้อสอบความสามารถด้านภาษา	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ขึ้นกับแต่ละชุดข้อสอบ)
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ.	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมส่งเสริมการเกษตร - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - การบริการที่ดี - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม - การทำงานเป็นทีม - สภาวะผู้นำ - วิสัยทัศน์ - การวางกลยุทธ์ภาครัฐ - ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน - การคิดเชิงนวัตกรรม - สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในกรมส่งเสริมการเกษตรตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมส่งเสริมการเกษตร	ใบสมัครและสัมภาษณ์	๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนศักยภาพ		๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผลงาน (๓๐)			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัครและข้อมูลจากระบบ DPIS	ผ่าน	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน (รอบ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๖๓ และ ๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓)
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง	ใบสมัครและการสัมภาษณ์	๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนผลงาน		๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑. ศักยภาพ + ๒. ผลงาน)		๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

ตำแหน่งเป้าหมาย : ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก (สายงานด้านวิชาการเกษตร/วิชาการส่งเสริมการเกษตร) ระดับสูง

องค์ประกอบ	เครื่องมือวัด	คะแนน	คะแนนผ่าน
๑. ศักยภาพ (๗๐)			
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ชุดข้อสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตรของแต่ละชุดทดสอบ)
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	ชุดข้อสอบความสามารถด้านภาษา	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ขึ้นกับแต่ละชุดข้อสอบ)
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ.	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมส่งเสริมการเกษตร - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - การบริการที่ดี - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม - การทำงานเป็นทีม - สภาวะผู้นำ - วิสัยทัศน์ - การวางกลยุทธ์ภาครัฐ - ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน - การคิดเชิงนวัตกรรม - การมองภาพองค์รวม - การคิดวิเคราะห์ - การสืบเสาะหาข้อมูล - ความเข้าใจผู้อื่น - การดำเนินการเชิงรุก	ใบสมัครและสัมภาษณ์	๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนศักยภาพ		๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผลงาน (๓๐)			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัครและข้อมูลจากระบบ DPIS	ผ่าน	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน (รอบ ๑ ต.ค.๖๒ – ๓๑ มี.ค. ๖๓ และ ๑ เม.ย. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๓)
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง	ใบสมัครและการสัมภาษณ์	๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนผลงาน		๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑. ศักยภาพ + ๒. ผลงาน)		๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

ตำแหน่งเป้าหมาย : ตำแหน่งเกษตรจังหวัด ระดับสูง

องค์ประกอบ	เครื่องมือวัด	คะแนน	คะแนนผ่าน
๑. ศักยภาพ (๗๐)			
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ชุดข้อสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตรของแต่ละชุดทดสอบ)
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	ชุดข้อสอบความสามารถด้านภาษา	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ขึ้นกับแต่ละชุดข้อสอบ)
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ.	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมส่งเสริมการเกษตร - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - การบริการที่ดี - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม - การทำงานเป็นทีม - สภาวะผู้นำ - วิสัยทัศน์ - การวางกลยุทธ์ภาครัฐ - ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน - การคิดเชิงนวัตกรรม - การคิดวิเคราะห์ - ความเข้าใจผู้อื่น - การดำเนินการเชิงรุก	ใบสมัครและสัมภาษณ์	๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนศักยภาพ		๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผลงาน (๓๐)			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัครและข้อมูลจากระบบ DPIS	ผ่าน	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน (รอบ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๖๓ และ ๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓)
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง	ใบสมัครและการสัมภาษณ์	๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนผลงาน		๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑. ศักยภาพ + ๒. ผลงาน)		๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

ตำแหน่งเป้าหมาย : ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

องค์ประกอบ	เครื่องมือวัด	คะแนน	คะแนนผ่าน
๑. ศักยภาพ (๗๐)			
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ชุดข้อสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตรของแต่ละชุดทดสอบ)
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	ชุดข้อสอบความสามารถด้านภาษา	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ขึ้นกับแต่ละชุดข้อสอบ)
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ.	ผ่าน	เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมส่งเสริมการเกษตร - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - การบริการที่ดี - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม - การทำงานเป็นทีม - การมองภาพองค์รวม - สภาวะผู้นำ - วิสัยทัศน์ - การวางกลยุทธ์ภาครัฐ - ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน - การคิดเชิงนวัตกรรม - สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในกรมส่งเสริมการเกษตรตามประกาศกรมส่งเสริมการเกษตร ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมส่งเสริมการเกษตร	ใบสมัครและสัมภาษณ์	๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนศักยภาพ		๗๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผลงาน (๓๐)			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัครและข้อมูลจากระบบ DPIS	ผ่าน	ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน (รอบ ๑ ต.ค.๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๖๓ และ ๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓)
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปี ย้อนหลัง	ใบสมัครและการสัมภาษณ์	๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนผลงาน		๓๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวมคะแนนทั้งสิ้น (๑. ศักยภาพ + ๒. ผลงาน)		๑๐๐	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน)

รับสมัคร



HiPPS

รุ่นที่ 17

กรมส่งเสริมการเกษตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คัดเลือก คนดี คนเก่ง เพื่อจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ และมีผลงานที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ได้รับการพัฒนา และสามารถเจริญก้าวหน้าและเติบโตเป็น ข้าราชการระดับสูง ได้อย่างมีคุณภาพในเวลาที่เหมาะสมจากระดับปฏิบัติการจนถึงระดับ **"ชำนาญการพิเศษ"**

คุณสมบัติ

ในตำแหน่งที่ครองอยู่ ได้ภายใน 2 - 10 ปี

ขั้นตอนการรับสมัคร

เป็นข้าราชการ
กรมส่งเสริมการเกษตร
ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

วุฒิ ป.ตรี อายุราชการ 2 ปี หรือ
วุฒิ ป.โท/เอก อายุราชการ 1 ปี
ปฏิบัติงานที่กรมส่งเสริมการเกษตร
อย่างน้อย 1 ปี นับถึง 31 ส.ค. 64

มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และ
มีผลการปฏิบัติราชการดีมากขึ้นไป
ติดต่อกัน 2 รอบการประเมิน

มีความรู้และทักษะด้าน
ภาษาต่างประเทศในระดับดีมากและ
ด้านคอมพิวเตอร์ในระดับใช้งานได้ดี

มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับ
การพัฒนา

มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานอยู่ใน
จรรยาและระเบียบวินัย



สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบ
ให้กรอกใบสมัคร
มีนาคม 2564

1



กรมฯ รับสมัครและส่งรายชื่อพร้อมผล
คะแนนเทคโนโลยีดิจิทัลและภาษา ไป ก.พ.
เพื่อประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
บัดนี้ - 16 สิงหาคม 2564

2



ก.พ. ประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์
โดยแบบประเมินสมรรถนะ ก.พ.
15 กันยายน 2564

3



กรมส่งเสริมการเกษตรดำเนินการ
คัดเลือกผู้ผ่านการประเมิน
คุณลักษณะที่พึงประสงค์จาก ก.พ.
ตุลาคม 2564

4



กรมฯ ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การคัดเลือก HiPPS รุ่นที่ 17
21 ตุลาคม 2564

5



รายละเอียด
HiPPS DOAE



สอบถามเพิ่มเติม
โทร. 0 2579 9520

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง