

แนวทางในการดำเนินการพัฒนา
ข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
“การปฐมนิเทศ”

ความเป็นมา

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2553 ข้อ 8 กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้อยู่ในระเบียบแบบแผนของทางราชการและการเป็นข้าราชการที่ดีด้วยกระบวนการปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการฝึกอบรมสัมมนา ร่วมกัน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การปฐมนิเทศ และการเรียนรู้ด้วยตนเอง ให้ส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้ดำเนินการจัด
2. การฝึกอบรมสัมมนา ร่วมกัน ให้กระทรวงเป็นผู้ดำเนินการจัด ทั้งนี้กระทรวงอาจมอบหมายกรมใดกรมหนึ่งดำเนินการแทนกระทรวงก็ได้ โดยส่วนราชการต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการพัฒนาดังกล่าว

3. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ย้าย หรือโอนไปสังกัดราชการใหม่ และเคยได้รับการพัฒนาครบทุกกระบวนการหรือบางกระบวนการแล้ว ให้ส่วนราชการใหม่ดำเนินการพัฒนาเฉพาะกระบวนการปฐมนิเทศ และกระบวนการอื่นที่ยังขาดอยู่

อนึ่ง แนวทางการดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าวนี้ ให้ใช้สำหรับการดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการบรรจุใหม่ ตั้งแต่ 2 มิถุนายน 2553 เป็นต้นไป

ในการนี้ กรมส่งเสริมการเกษตร ได้เรียกบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในปี พ.ศ.2553 เป็นจำนวนมาก เพื่อให้เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ข้อ 8 ส่วนราชการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จทั้ง 3 กระบวนการภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วนำผลการพัฒนาไปใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากส่วนราชการดำเนินการไม่ครบทั้ง 3 กระบวนการ จะถือว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ผ่านการพัฒนาและไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ดังนั้นการดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าวนี้ ให้มีประสิทธิภาพ ตามที่ กฎ ก.พ. กำหนด สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กระบวนการปฐมนิเทศ ดังต่อไปนี้

การปฐมนิเทศ...

กระบวนการปฐมนิเทศ

1. วัตถุประสงค์

การปฐมนิเทศ เพื่อให้เข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการ

2. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการใหม่กรมส่งเสริมการเกษตร มอบหมายให้สำนักงานเกษตรจังหวัดหรือหน่วยงานต้นสังกัดในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นผู้ดำเนินการจัดปฐมนิเทศ

ดังนั้นการดำเนินการตามแนวทางในการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กระบวนการปฐมนิเทศ มีดังนี้

2.1 สำนักงานเกษตรจังหวัดหรือหน่วยงานต้นสังกัดในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ต้องผู้ดำเนินการจัดปฐมนิเทศ ภายใน 15 วัน

2.2 แจ้งรายชื่อข้าราชการที่ผ่านการปฐมนิเทศแล้ว ให้กับ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี หลังจากได้ดำเนินการจัดปฐมนิเทศ เสร็จสิ้นแล้วภายใน 7 วัน

หัวข้อและประเด็นในการปฐมนิเทศ

1) ภารกิจความรับผิดชอบของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตลอดจน ความคาดหวังของหน่วยงานที่มีต่อข้าราชการบรรจุใหม่ การพบผู้บริหารหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่ต้นสังกัด ได้รู้จักเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนการปฏิบัติตนต่างๆ ที่จำเป็น ซึ่งอาจรวมถึงการศึกษาดูงานในส่วนราชการต่างๆ ขององค์กร

2) สภาพแวดล้อมทางกายภาพของการทำงาน สิ่งเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน กฎเกณฑ์ของหน่วยงาน ตลอดจนสวัสดิการต่างๆ ของหน่วยงาน

3) หัวข้อและประเด็นในการปฐมนิเทศ อาจจะเพิ่มเติมได้แล้วแต่ดุลยพินิจของหน่วยงานที่ดำเนินการ แต่ต้องไม่น้อยกว่าประเด็นและหัวข้อที่กำหนดให้ดังกล่าวข้างต้น
