



ที่ กษ 1002/ว ๗96

กรมส่งเสริมการเกษตร  
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

/0 สิงหาคม 2553

เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1004/ว 19 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2553

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. สำเนาคำสั่งกรมส่งเสริมการเกษตร ที่ 578 / 2553 ลงวันที่ ๑ สิงหาคม 2553 จำนวน 1 ฉบับ
  2. แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 1 ฉบับ
  3. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 1 ฉบับ
  4. แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ดูแลการทดลองฯ) จำนวน 1 ฉบับ
  5. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้บังคับบัญชา) จำนวน 1 ฉบับ
  6. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับคณะกรรมการฯ) จำนวน 1 ฉบับ
  7. แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับประธานกรรมการฯ) จำนวน 1 ฉบับ
  8. รายละเอียดการฝึกประสบการณ์ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนา  
ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2553 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
มีความคล่องตัว และเป็นประโยชน์ต่อการบริหารราชการส่วนภูมิภาค กรมส่งเสริมการเกษตรจึงมอบอำนาจ  
การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ว่าราชการ  
กรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร ดังสำเนาคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ และขอให้  
ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

1. เมื่อกรมส่งเสริมการเกษตรได้มีคำสั่งบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ  
และกรมส่งเสริมการเกษตรได้สั่งให้ข้าราชการบรรจุใหม่ไปรายงานตัว ณ สำนักงานเกษตรจังหวัดแล้ว ให้ผู้บังคับ  
บัญชา (เกษตรกรุงเทพมหานคร) ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
จะต้องมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยภารกิจ งานหรือกิจกรรมของงาน และ  
เป้าหมายในการปฏิบัติงานที่คาดหวัง และชี้แจงให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเข้าใจอย่างชัดเจนเกี่ยวกับ

/วิธีปฏิบัติงาน ...

วิธีปฏิบัติงาน การประพาดดิน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมินรวมทั้งผลที่จะเกิดจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีการมอบหมายงานอย่างชัดเจนและรับรู้ร่วมกัน ทั้งสองฝ่ายตามแบบมอบหมายงาน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2)

2. ให้ผู้บังคับบัญชา (เกษตรกรุงเทพมหานคร) มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมอบหมายให้มีผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแทน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาอาจกำหนดให้มีจำนวนผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มากกว่า 1 คนได้ และในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ อาจปรับเปลี่ยนเพิ่มหรือลดจำนวนผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ตามความเหมาะสม

3. ให้ผู้บังคับบัญชา (เกษตรกรุงเทพมหานคร) เสนอรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ได้มอบหมายให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณา และออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ คือ ประธานกรรมการ 1 คน และกรรมการอีกจำนวน 2 คน โดยอาจให้กรรมการ 1 คน เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามข้อ 2. ก็ได้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 3) ในกรณีที่บางหน่วยงานมีจำนวนข้าราชการน้อย ไม่ครบตามองค์ประกอบ สามารถแต่งตั้งกรรมการจากข้าราชการภายนอกหน่วยงานหรือนอกส่วนราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

4. กรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นระยะเวลา 6 เดือน ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ทุก 3 เดือน อย่างน้อย 2 ครั้ง โดยนำผลการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 4) และผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา (สิ่งที่ส่งมาด้วย 5) มาเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของคณะกรรมการฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 6) กรณีที่มีการย้ายผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในกรุงเทพมหานคร ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการชุดใหม่ และต้องนำบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาและผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งผลการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจากหน่วยงานเดิม ไปใช้พิจารณาร่วมในการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองชุดใหม่ด้วย

5. ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเมื่อประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือนเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 7) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการต่อไป

/6. ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ...

6. ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าผู้บังคับบัญชา (เกษตรกรุงเทพมหานคร) ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้ใดน่าจะมีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด อาจขอให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดเวลาประเมินที่กำหนดไว้ แล้วรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการต่อไป

7. สำหรับการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรมส่งเสริมการเกษตร โดยสำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยีจะเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ใน 3 ส่วน ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้แก่ ส่วนที่ 1 การปฐมนิเทศ ส่วนที่ 2 การเรียนรู้ด้วยตนเอง และ ส่วนที่ 3 การสัมมนาพร้อมกัน ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ในกรณีที่กรมส่งเสริมการเกษตรไม่ได้ดำเนินการในส่วนที่ 1 การปฐมนิเทศ อาจมอบหมายให้กรุงเทพมหานครเป็นผู้ดำเนินการก็ได้ ทั้งนี้ หากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้รับการพัฒนาครบทั้ง 3 ส่วน จะถือว่าผู้ทดลองไม่ผ่านการพัฒนาและไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

8. อนึ่ง เพื่อเป็นการฝึกประสบการณ์ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมื่อข้าราชการบรรจุใหม่ ได้มารายงานตัว ณ สำนักงานเกษตรกรุงเทพมหานครแล้ว ขอให้กรุงเทพมหานครดำเนินการสร้างเสริมประสบการณ์ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการควบคู่ไปกับการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกชั้นตอนหนึ่ง ตามรายละเอียดของสิ่งที่ส่งมาด้วย 8 และ รายงานสรุปผลการฝึกประสบการณ์ให้สำนักพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ กรุงเทพมหานครสามารถดาวน์โหลดเอกสารและคู่มือประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการเกษตร (<http://person.doe.go.th/probetion.htm>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เกษตรกรุงเทพมหานครดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรรถ อินทลักษณ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0-2579-3690, 0-2940-6031

โทรสาร 0-2579-1249

E-mail : [personnel@doae.go.th](mailto:personnel@doae.go.th)